



Forpliktelse til å overholde menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

GC Rieber Gruppen forplikter seg til å respektere og følge alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett, med særlig fokus på:

- Forsvarlige HMS-, lønns- og arbeidsforhold
- Full organisasjonsfrihet og rett til å delta i kollektive forhandlinger
- Ingen form for diskriminering på bakgrunn av rase, kjønn, alder, funksjonsvariasjon, religion, seksuell orientering, politisk tilhørighet, nasjonal eller etnisk opprinnelse eller lignende
- Ingen form for barnearbeid
- Ingen form for tvangsarbeid

Vi skal respektere menneskerettighetene ved å utføre aktsomhetsvurderinger, i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer å forankre ansvar, identifisere, prioritere og håndtere brudd på menneskerettighetene, samt risiko for dette. Dersom GC Rieber har forårsaket eller bidratt til skade, skal vi gjenopprette eller bidra til at denne gjenoprettes.

Disse forpliktelsene omfatter alle ansatte, ledere, innleid personell, konsulenter, styremedlemmer, selskapsrepresentanter og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer selskapet.

Alle GC Riebers leverandører, underleverandører og andre samarbeidspartnere skal følge det overnevnte, herunder nasjonale og internasjonale lover, standarder og anerkjente konvensjoner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved inngåelse av kontrakter skal det stilles krav til dette, og hvor kontraktens omfang og natur tilsier det skal GC Riebers Code of Conduct for Suppliers, Investments and Partners signeres. GC Rieber skal videre følge opp og overvåke leverandører og samarbeidspartnere regelmessig så lenge det forretningsmessige forholdet vedvarer.

Oppfølgingen av disse forholdene kan foretas av ansatte i GC Rieber eller av andre eksterne kompetansemiljøer. Ledelsen i det enkelte selskap har ansvar for å følge dette opp.

GC Rieber er tilsluttet FN-initiativet UN Global Compact som har utformet ti universelle prinsipper knyttet til både arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter, beskyttelse av miljøet og bekjempelse av korrupsjon. Ved å slutte seg til initiativet har vi i GC Rieber forpliktet oss til å la de ti prinsippene bli en integrert del av vår forretningsstrategi og å fremme prinsippene overfor våre samarbeidspartnere.