



GC RIEBER

# **Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2022**

**GC Rieber AS**

# 1. Innledning

GC Rieber AS er et privat aktivt eierselskap for en portefølje av ulike virksomheter. Ved utgangen av 2022 besto porteføljen av strategiske eierposter i forretningsområdene GC Rieber Shipping (77 %), GC Rieber Compact (100 %), GC Rieber VivoMega (68 %), GC Rieber Salt (100 %), GC Rieber Fortuna (100 %) og GC Rieber Eiendom (45 %). En overordnet oversikt over vår virksomhet er tilgjengelig i vår årsrapport: [GC Rieber Årsrapport 2022](#).

Åpenhetsloven pålegger oss og andre virksomheter å arbeide systematisk med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter ved å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Som morselskap i konsern omfatter GC Rieber AS' aktsomhetsvurderinger også våre datterselskaps aktiviteter. På konsernnivå arbeider vi derfor for å sikre ansvarlighet i alle våre forretningsområder og alle deler av våre verdikjeder.

Vi har forpliktet oss til å respektere og følge alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett. Gjennom arbeid med ansvarlig innkjøp og leverandørkjedestyring sikrer vi at menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og samfunn er ivaretatt i produksjonen av våre produkter og leveransen av våre tjenester. Vi forventer derfor også at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere følger nasjonale og internasjonale lover, standarder og anerkjente konvensjoner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og imøtekommer derfor innføringen av åpenhetsloven.

I løpet av 2022 har selskapene i GC Rieber-konsernet lagt ned et betydelig arbeid i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger gjennom å forankre ansvarlighet, kartlegge risiko og vurdere tiltak. Å sikre ansvarlighet er en prosess uten begynnelse- eller sluttdato, og vi arbeider kontinuerlig med å forbedre ansvarlighet i alle deler av våre verdikjeder. I denne redegjørelsen vil vi beskrive arbeidet som er gjort i 2022.

## 2. Forankring av ansvarlighet

GC Rieber har i 2022 lagt ned en omfattende innsats i å forankre og systematisere vårt arbeid med menneskerettigheter både på konsernnivå og i våre forretningsområder. Styrer i mor- og datterselskap er orientert om innføringen av åpenhetsloven, gjort kjent med ansvaret som tilligger styret, og har fått løpende orientering om fremdriften i arbeidet.

Vi har i 2022 arbeidet med oppdatering av våre etiske retningslinjer, og en oppdatert versjon ble godkjent av styret i GC Rieber AS tidlig i 2023. De etiske retningslinjene er tydelige på GC Riebers forpliktelse til å arbeide for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, blant annet gjennom å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Retningslinjene inneholder også klare forventninger til at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere skal følge alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter. Vi har lenge også hatt egne etiske retningslinjer for våre leverandører, og har påbegynt arbeidet med å oppdatere disse for å tydeliggjøre våre forventninger til leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere innen menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet, har vi gjennomgått og oppdatert våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. For å bedre kunne avdekke risiko og negative konsekvenser, er det på konsernnivå også igangsatt tiltak for å forbedre varslingskanaler og etablere mekanismer for klager.

Vi har videre fått bistand til å utvikle et eget risikoverktøy for kartleggingen av våre leverandørkjeder som benyttes av våre forretningsområder. Her vurderes og dokumenteres både kvantitative og kvalitative risikoforhold. Risikoverktøyet sikrer en etterprøvable og dokumentert prosess og vil bli benyttet i den videre oppfølgingen av eksisterende og nye leverandører.

Vi arbeider også med å styrke forankring av kravene beskrevet i våre etiske retningslinjer i vår virksomhet, blant annet gjennom bevisstgjøring og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og beslutningsprosesser.

### 3. Kartlegging og vurdering negativ påvirkning

Å kartlegge og vurdere negativ påvirkning er svært omfattende. For å få en god tilnærming til dette, har vi på konsernnivå og i det enkelte forretningsområde fokusert på først å få på plass et overordnet risikobilde, for så å prioritere risikoområder for grundigere vurdering og etablering av tiltak.

#### 3.1. Overordnet kartlegging

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging av virksomheten, forretningsområdene, leverandørkjedene og overordnede risikofaktorer for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Det er gjennomført intervjuer, spørreundersøkelse, dokumentgjennomgang, rutinegjennomgang og vurdering av objektive kilder for landrisiko og bransjerisiko.

Prioritering av områder for dypere risikovurdering er gjennomført på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade.

Forretningsområder med høyest risiko er prioritert først for gjennomføring av dyptgående risikovurdering.

### 3.2. Dyptgående risikovurdering

- Det er utviklet et eget risikoverktøy for aktsomhetsvurderinger, hvor kvantitative og kvalitative risikovurderinger er dokumentert
- Risikoverktøyet dokumenterer risikovurdering basert på følgende faktorer:
  - Land leverandøren/underleverandøren opererer i
  - Produkt/material og
  - Produsent/leverandør
- Risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd hos en leverandør avhenger av hva leverandøren produserer, hvor de produserer og hvem som produserer.
- Kildene som brukes som grunnlag for risikoscore for produksjonsland er offentlig tilgjengelige, oppdateres årlig eller hvert andre år, og har god dekningsgrad med tanke på antall land som inngår i datasettet.

### 3.3. Resultater av risikovurdering og tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko

Utfyllende informasjon om de risikovurderinger som er foretatt i 2022, og de tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere risiko, er inntatt i våre forretningsområders redegjørelser. Disse er tilgjengelig på våre forretningsområders nettsider:

- [GC Rieber Shipping \(gcrieber-shipping.com\)](https://gcrieber-shipping.com)
- [GC Rieber VivoMega \(gcrieber-vivomega.com\)](https://gcrieber-vivomega.com)
- [GC Rieber Salt \(gcrieber-salt.com\)](https://gcrieber-salt.com)
- [GC Rieber Compact \(gcrieber-compact.com\)](https://gcrieber-compact.com)
- [GC Rieber Eiendom \(gcrieber-eiendom.no\)](https://gcrieber-eiendom.no)

### 3.4. Resultater av tiltak

På tidspunkt for avleggelse av denne redegjørelsen er det for de fleste tiltak for tidlig å vurdere om disse har ønsket effekt. Fremover vil vi blant annet arbeide med å innhente informasjon for å kunne vurdere om tiltakene vi iverksetter faktisk bidrar til å forebygge, redusere eller stanse negative påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og justere tiltak dersom det viser seg å være nødvendig.

## 4. Åpenhet og kommunikasjon

I GC Rieber skal vi være åpne om negativ påvirkning vår virksomhet kan forårsake. Vi har tidligere rapportert på vårt arbeid med menneskerettigheter som en del av konsernets bærekrafts- rapportering. For første gang i år redegjør vi nå i tråd med kravene i åpenhetsloven. For å sikre åpenhet, har vi også

etablert rutiner for å besvare henvendelser om hvordan vi håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har også opprettet et kontaktpunkt for henvendelser om dette: [aapenhetsloven@gcrieber.com](mailto:aapenhetsloven@gcrieber.com)

Mer informasjon om hvordan vi i GC Rieber arbeider med ansvarlighet og bærekraft er tilgjengelig på vår nettside [GC Rieber - Bærekraft](#), og på våre forretningsområders hjemmesider.

Bergen 30.06.2023

---

Paul Chr. Rieber  
Styreleder

---

Per Otto Dyb  
Nestleder

---

Karianne U. Melleby  
Styremedlem

---

Bjart Nygaard  
Styremedlem

---

Cathrine Rieber  
Styremedlem

---

Tore Ulstein  
Styremedlem

---

Jan Roger Bjerkestrand  
Adm. dir.