



GC RIEBER

# **Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2023**

**GC Rieber AS**

# 1. Innledning

Åpenhetsloven pålegger GC Rieber AS å offentliggjøre en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger virksomheten har gjennomført. Som morselskap i konsern omfatter GC Rieber aktsomhetsvurderinger også våre datterselskaps aktiviteter. I denne redegjørelsen beskriver vi hvordan GC Rieber-konsernet har forankret ansvarlighet, kartlagt og vurdert risiko og iverksatt tiltak knyttet til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til vår virksomhet.

## 2. Om vår virksomhet

**GC Rieber AS** er et privat aktivt eierselskap for en portefølje av ulike virksomheter. Ved utgangen av 2023 besto porteføljen av strategiske eierposter i forretningsområdene GC Rieber Shipping Holding AS (100 %), GC Rieber VivoMega AS (68 %), GC Rieber Salt AS (100 %), GC Rieber Compact AS (100 %) og GC Rieber Fortuna AS (100 %). GC Rieber AS er lokalisert i Bergen, leverer ulike tjenester innen blant annet personal, regnskap, IT kommunikasjon og juridisk rådgivning til sine datterselskaper, og hadde 26 ansatte ved utgangen av 2023.

GC Rieber AS har også en eierpost på 47,7 % i GC Rieber Eiendom AS. Fordi GC Rieber Eiendom AS ikke regnskapsmessig er en del av GC Rieber-konsernet, utarbeider forretningsområdet en egen redegjørelse, og er derfor ikke omhandlet i GC Rieber' redegjørelse.

**GC Rieber Shipping Holding AS** med datterselskaper er et skipseiende prosjekthus som utvikler, investerer i og leverer skreddersydde, innovative og bærekraftige maritime løsninger til kunder over hele verden. Forretningsområdet har to skip under bygging ved verft i Tyrkia, og et skip i opplag. Ved utgangen av 2023 hadde forretningsområdet ti ansatte, alle lokalisert i Norge.

**GC Rieber Salt AS** med datterselskaper leverer et bredt spekter av salter og mineraler til nordiske og internasjonale markeder. I tillegg jobber selskapet aktivt med kommersialisering av sirkulærer mineraler innenfor kjernemarkedene. GC Rieber Salt AS har virksomhet i Norge, Danmark, Færøyene, Sverige, Island og deleierskap i Tunisia. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo. Ved utgangen av 2023 hadde forretningsområdet 62 ansatte, hvorav 50 i Norge.

**GC Rieber VivoMega AS** med datterselskap driver produksjon, salg og distribusjon av omega-3 oljer til industrielle aktører innen helsekost og næringsmiddelbransjen globalt. Forretningsområdet har sin hovedvirksomhet i Kristiansund, har et heleiet salgsselskap i Australia, samt 50 % eierskap i GC Rieber Distribution AS som driver med distribusjon av fiskeolje. Sistnevnte selskap har ingen ansatte. Ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber-konsernet. Ved utgangen av 2023 hadde forretningsområdet 88 ansatte.

**GC Rieber Compact AS** med datterselskap driver produksjon av ernæringsprodukter for spesielle formål som beredskap, nødhjelp og behandling av underernærte barn. Virksomheten drives i Norge, India og Sør-Afrika. Forretningsområdet har totalt 218 ansatte, hvorav 50 i Norge, 77 i India og 91 i Sør-Afrika.

**GC Rieber Fortuna AS** er et selskap som forvalter midler i finansmarkedet. Investeringsprofilen er langsiktig og konservativ. Virksomheten startet i 2020 da GC Rieber AS overførte hele sin

verdipapirportefølje til selskapet. Selskapet har ingen ansatte. Ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber AS.

Med unntak for GC Rieber Fortuna AS, er hvert forretningsområde organisert som et eget under-konsern, med et morselskap, egne datterselskap og egen ledergruppe. Administrerende direktør i GC Rieber AS er styreleder i det enkelte forretningsområdes morselskap. Alle forretningsområdene har et felles rammeverk av overordnede policies og retningslinjer, men opptrer autonomt når det gjelder drifts- og forretningsmessige forhold. Ytterligere informasjon om GC Riebers virksomhet er tilgjengelig i vår årsrapport: [Annual Reports - GC Rieber Shipping \(gcrieber-shiping.com\)](https://www.gcrieber-shiping.com)

### 3. Forankring av ansvarlighet i GC Rieber

GC Rieber gruppen har forpliktet seg til å respektere og følge internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

Styret i GC Rieber AS godkjente tidlig i 2023 en ny versjon av GC Riebers etiske retningslinjer, som inneholder tydelige krav til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre inneholder de krav til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Alle ansatte har i løpet av 2023 fått en versjon av de nye etiske retningslinjene, og er bedt om å bekrefte skriftlig at de vil etterleve disse.

Som ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet, jobber vi også med å styrke operasjonalisering av våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinen inneholder en beskrivelse av metode og prosess, samt roller og ansvarsområder. Rutinen skal sikre at alle trinn i våre aktsomhetsvurderinger blir fulgt opp.

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere følger nasjonale og internasjonale lover, standarder og anerkjente konvensjoner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har lenge hatt egne etiske retningslinjer for våre forretningsforbindelser, og har i 2023 utarbeidet en oppdatert versjon av disse. Retningslinjene inneholder tydelige forventinger til at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere skal etterleve alle relevante menneske- og arbeidstakerrettigheter. Gjennom systematisk arbeid med ansvarlig innkjøp og leverandørkjedestyring, jobber vi med å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter overholdes i vår leverandørkjede. I den forbindelse ble det i 2023 igangsatt en prosess for innkjøp av nytt know-your-customer system, som skal bidra til enda bedre oppfølging av våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere både før samarbeid innledes og i løpet av samarbeidet.

Vi har i 2023 også utarbeidet nye varslingsrutiner. Gjennom vår varslingsrutine oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varslingsrutinen stadfester blant annet ansattes rett til å varsle, når, hvordan og til hvem det kan varsles, og saksbehandlingsregler ved mottak av varsler. Det er videre besluttet å ta i bruk en ny digital varslingsplattform, som også vil være tilgjengelig for eksterne parter. At varsling gjøres tilgjengelig for eksterne parter, kan bidra til at vi får viktig informasjon om

hvordan våre aktiviteter påvirker ulike grupper, herunder informasjon om faktiske og potensielle negative konsekvenser vi ikke har kjent til.

Videre gjennomfører vi systematiske og anonyme klimaundersøkelser blant alle ansatte, hvor de ansatte må forholde seg konkret til arbeidsforholdene sine samt gi tilbakemelding på diskriminerende og trakasserende adferd, som deretter følges nøye opp.

Vi arbeider kontinuerlig med å innarbeide hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre rutiner, systemer og beslutningsprosesser.

## 4. Generelt om kartlegging og vurdering negativ påvirkning

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging av virksomheten, leverandørkjedene og overordnede risikofaktorer for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i alle forretningsområdene, samt i GC Rieber AS. Kartleggingen har omfattet intervjuer, spørreundersøkelse, dokumentgjennomgang, rutinegjennomgang og vurdering av objektive kilder for landrisiko og bransjerisiko.

I henhold til OECDs veileder har vi valgt å prioritere området med antatt høyest risiko først. Prioritering er gjennomført på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade. Det er også identifisert risikofaktorer knyttet til andre områder og verdikjeder enn de prioriterte. Disse vil bli klarlagt og vurdert i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Vi benytter et eget risikoverktøy for kartlegging av våre leverandørkjeder. Her vurderes og dokumenteres både kvantitative og kvalitative risikoforhold. Risikoverktøyet sikrer en etterprøvable og dokumentert prosess og benyttes i den videre oppfølgingen av eksisterende og nye leverandører. I risikoverktøyet dokumenteres risikovurdering basert på følgende faktorer:

- Land leverandøren/underleverandøren opererer i
- Produkt/material og
- Produsent/leverandør

Kildene som brukes som grunnlag for risikoscore er blant annet MVO Risk Checker, Human Rights Watch, ILO, Country Reports on Human Rights Practices - United States Department of State, ITUC global Rights Index, Bureau of International Labor Affairs og DFØs Høyrisikoliste. Kildene er offentlig tilgjengelige, oppdateres årlig eller annet hvert år, og har god dekningsgrad med tanke på antall land som inngår i datasettet.

Vi anerkjenner at vi fortsatt kan forbedre vårt arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i vår leverandørkjede, og arbeider kontinuerlig med å styrke våre systemer og rutiner på dette området.

## 5. Resultater av risikovurdering og tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko

### 5.1. GC Rieber AS

#### Risikovurdering

På bakgrunn av risikokartleggingen er vår vurdering at det er lav til ingen risiko for at GC Rieber AS forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### Tiltak

Som følge av at GC Rieber AS ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

### 5.2. GC Rieber Fortuna AS

#### Risikovurdering

På bakgrunn av risikokartleggingen er vår vurdering at det er lav til ingen risiko for at GC Rieber Fortuna AS forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### Tiltak

Som følge av at GC Rieber Fortuna AS ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

### 5.3. GC Rieber Shipping Holding AS, med datterselskap

#### Risikovurdering

GC Rieber Shipping har for tiden to skip under bygging i Tyrkia, utover dette er aktiviteten i GC Rieber Shipping begrenset. Det er gjennom vår risikokartlegging ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Shippings virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. bransje og land, er det likevel vår vurdering at det kan foreligge vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I risikovurderingen vektlegges verft- og underleverandører, og her er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- risiko for mangelfulle HMS-tiltak, herunder risiko knyttet til manglende verneutstyr, fallende gjenstander, kjemikalie-skader, arbeid i høyden, varmt-arbeid, brann og eksplosjons fare etc.

- risiko for at materialer og utstyr brukt i byggeprosessen kan ha blitt produsert under dårlige eller uverdige arbeidsforhold.
- risiko knyttet til bruk av midlertidige ansettelse, arbeidsinnvandrere og uformell sysselsetting.
- risiko knyttet til diskriminering av enkelte grupper og / eller individer.
- risiko knyttet til utilfredsstillende avfallshåndtering, herunder risiko knyttet til mangel av infrastruktur til håndtering av avfall, farlig avfall og forurensing av vann, jord og luft.
- risiko knyttet til korrupsjon.

### Tiltak

Som følge av at det i kartleggingen er avdekket risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til verftsindustrien, har GC Rieber Shipping i 2023 ble blant annet gjennomført følgende tiltak:

- Tredjeparts leverandørrevisjon av skipsverftet ble utført med emner innenfor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det ble ikke avdekket alvorlige funn, men det ble avdekket 3 ikke-vesentlige funn, og forbedringspunkter. Alle funn ble lukket i 2023 med gjennomførte tiltak.
- Iverksatt HMS kampanje rundt hånd og fingerskade, noe som førte til positiv utvikling i form av redusert skade-frekvens.
- Ved pre-kvalifisering av skipsverftets underleverandører, har tre leverandører blitt avvist som følge av risiko for menneskerettighetsbrudd i deres opprinnelsesland.

Videre er det iverksatt eller planlagt iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Gjennomføre pre-kvalifisering av nye leverandører og deres underleverandører med fokus på kvalitetsstyring, miljøledelse, arbeidsmiljøledelse, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Gjennomføre leverandørrevisjoner og føre tilsyn hos leverandør og eventuelle underleverandører, for å sikre etterlevelse.
- Sikre god HMS kultur, og etterlevelse av tiltak rundt helse, miljø og sikkerhet.
- Hyppig oppfølging og løpende samarbeid med leverandører, og eventuelt deres underleverandører, for å sikre god praksis og tett dialog.
- Krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at ulike tiltak vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2024 vil GC Rieber Shipping ha til stede enda flere ressurser lokalt på veftet, i kombinasjon med hyppige bygge- og oppfølgingsreiser fra medlemmer av prosjekt teamet i GC Rieber Shipping. Det er videre planlagt HMS kampanje i 2024 med fokus på fallende gjenstander i samarbeid med skipsverftet.

## 5.4. GC Rieber VivoMega AS, med datterselskap samt GC Rieber Distribution AS

### Risikovurdering

Det er gjennom vår risikokartlegging ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber VivoMega's virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land, bransje,

innsatsfaktorer og materialer, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Høy iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i fiskerinæringen, samt risiko for brudd knyttet til produksjon av fiskeolje, bl.a. Innkjøp av fiskeolje fra produsenter i risikoområder som Chile, Peru, Oman, Marokko og Tyrkia.
- Fiskeolje: Svært høy iboende risiko i fiskerinæringen for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Også risiko for brudd knyttet til produksjon av selve fiskeoljen på fabrikker. Risiko her vil avhenge av land og forhold på fabrikkene.
- Innkjøp av prosesshjelpemidler fra Kina.
- Sitronsyre: I produksjon av sitronsyre kan suktermelasse, som er et biprodukt av sukker, inngå. Det er høy risiko for barnearbeid og tvangsarbeid knyttet til sukker som produkt. Kina er største eksportør (59 %) og er et land med høy risiko, i henhold til landvurderingen. Risiko vil avhenge av produksjonsland og forholdene på fabrikk.
- Etanol 99,9 %: Ingen produktspesifikk informasjon for etanol foreligger. I produksjon av etanol kan sukkerrør inngå, som er forbundet med høy risiko for barnearbeid og tvangsarbeid. Kjemisk produksjon er forbundet med risiko for arbeidsrelaterte ulykker. Risiko vil avhenge av både land hvor råvarene kommer fra, produksjonsland og forholdene på fabrikk.
- Basert på vurderingen av risikofaktorene knyttet til land og innsatsfaktorer, er det identifisert 21 leverandører med høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

### Tiltak

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber VivoMega's virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Oppdatering av vårt system for kvalitetssikring av leverandører som fremover skal utvides til å omfatte sosiale forhold og menneskerettigheter.
- Kartlegging av om våre leverandører har sosiale revisjoner eller sertifiseringer av god nok kvalitet til at risiko kan ansees redusert
- Dialog med høy-risikoleverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter, med oppfordring om gjennomføring av risikoreduserende tiltak, herunder sertifiseringer og sosiale revisjoner.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner med fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i kombinasjon med fysiske revisjoner på matkvalitet som del av vårt eksisterende kvalitetssikringssystem, og på frittstående basis.
- Krav om at alle leverandører som leverer varer til en verdi av NOK 500.000 eller mer årlig signerer GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- Løfte fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og samarbeidspartnere.
- Etablere en systematikk som setter menneskerettigheter og arbeidsforhold på dagsorden.

## 5.5. GC Rieber Salt AS, med datterselskap

### Risikovurdering

Det er gjennom risikokartleggingen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Salts virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land og bransje, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Leverandører lokalisert i land som har høy iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder særskilt retten til å fagorganisere seg og kollektive forhandlinger, blant annet leverandører i Kina og Tunisia.
- Sjøtransport av råvarer fra produsent til lagerlokasjoner med bulkbåter. Generelt forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen skipsfart.
- Iboende høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i mineral- og gruvedrift, knyttet til fysisk arbeidsmiljø og arbeidsforhold for øvrig.
- Arbeid med ompakking av salt involverer maskiner og lastebånd. Forhøyet risiko for arbeidsrelaterte skader.
- Særlig 3 leverandører er vurdert å ha høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bakgrunn av land og/eller produkt.

### Tiltak

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Salts virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Gjennomført revisjon hos en av leverandørene i Tunisia i november 2023. Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.
- De identifiserte leverandørene følges opp gjennom en evaluering med våre motparter i Europa som er ansvarlige for produksjon i Tunisia og Kina. Dette planlegges utført gjennom 2024.
- Nye leverandører gjennomfører en egenevaluering, hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tema.
- Rutiner for evaluering av nye leverandører– her vurderer vi tilgjengelig informasjon om leverandøren, vi foretar en vurdering av om den er lokalisert i et område som er underlagt tilfredsstillende regulatorisk kontroll, og om de har utfyllt egenevalueringen på en god måte.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner. Det foreligger en egen prosess som ligger til grunn for utvelgelse av hvilke leverandører vi skal gjennomføre revisjoner hos.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- Ha fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under revisjoner med leverandører.
- Stille spørsmål til leverandørene om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på egenevalueringsskjema



- Undersøke om vi kan ta i bruk ny digital programvare for evaluering, vurdering og utsendelse av egnevaluering av leverandører

## 5.6. GC Rieber Compact AS, med datterselskap

### Risikovurdering

Det er gjennom risikokartleggingen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Compacts virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land, bransje og innsatsfaktorer, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser i deler av GC Rieber Compacts virksomhet. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Leverandører lokalisert i land som har høy eller svært høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i henhold til ITUC Global Rights Index, noe som betyr at det er regelmessige brudd på arbeidernes rettigheter og organisasjonsfrihet. For våre produksjonsanlegg i India og Sør-Afrika ønsker vi å kjøpe lokale råvarer der det er mulig. I tillegg har vi leverandører fra andre land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd som Argentina, Polen, Serbia og Kina. Kina og India scorer 5 på ITUC Global Rights Index. Land med en score på 5 indikerer høyere risiko for brudd på menneskerettighetene.
- Råvarer vi benytter er bl.a. landbruksprodukter som peanøtter, sukker, soya, melkeprodukter og vegetabilsk olje. Det er en iboende høy risiko knyttet til landbruk, risiko avhenger av hvor råvarene kommer fra og hvor produksjonen foregår.
- Laminert plastemballasje: Risiko knyttet til produksjon av innsatsfaktorer for sluttproduktet, som polyester, nylon og PVC. Risiko for negative helseeffekter for beboere og nærmiljø. Fare for brann og eksplosjon i fabrikken. Risiko avhenger av hvor råvarene og sluttproduktet er produsert.
- Kartong: Iboende høy risiko forbundet med tre. Skogsarbeid er generelt et av de farligste yrkene i verden og dårlige arbeidsforhold og brudd på arbeidstakerrettigheter kan også forekomme i skogindustrien. Risiko avhenger av hvor materialene kommer fra og hvor produksjonen finner sted.
- Basert på vurderingen av disse risikofaktorene er det identifisert ca. 20 leverandører med en iboende høy eller svært høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. 7 leverandører er vurdert til å ha middels risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

### Tiltak

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Compacts virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Krav om Code of Conduct. Dette er et av kriteriene for pre-godkjenning.
- I tillegg til vurdering av leverandørens sertifiseringer og egendeklarasjoner gjennomfører vi fysisk revisjon av alle våre leverandører.
- Kartlegging av sosiale revisjoner eller sertifiseringer som er av god nok kvalitet til at risikoen kan vurderes som lavere enn høy. For leverandører hvor dette er mottatt er risikoen redusert til

middels. Det vurderes parallelt ytterligere tiltak rettet mot disse leverandørene, hvor de med høyest risiko prioriteres først.

- Dialog med høy-risikoleverandørene om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder oppfordring til å få sosial sertifisering med et mål om å gjøre dette til et krav i fremtiden.
- Gjennomført egne fysiske revisjoner med fokus på menneskerettigheter enten på frittstående basis eller i kombinasjon med fysiske revisjoner på matkvalitet.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- sette tydeligere krav til menneskerettigheter blant våre leverandører gjennom våre reviderte etiske retningslinjer for forretningsforbindelser. Ved å tydeliggjøre disse kravene styrker vi vår forpliktelse til å sikre rettferdige og anstendige forhold, og vi legger grunnlaget for en mer etisk og bærekraftig verdikjede.
- Hyppigere vurdere leverandørers sertifiseringer og egendeklarasjoner, samt å gjennomføre grundige fysiske revisjoner av alle våre leverandører. Slik akter vi å sikre en omfattende og pålitelig evaluering av deres driftspraksis og overholdelse av våre standarder for etikk og bærekraft.
- Implementere en strategisk tilnærming for å styrke vår overvåking av risiko og håndtering av menneskerettigheter i vår verdikjede. Som en del av strategien utvikler vi nøye utvalgte KPI'er for å kvantifisere og evaluere vår ytelse på disse områdene. KPI'ene tar sikte på å gi oss et klart bilde av hvordan vi håndterer mulig risiko knyttet til menneskerettighetsbrudd i vår verdikjede. Ved systematisk oppfølging kan vi identifisere områder for forbedring og iverksette tiltak for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser til å respektere menneskerettigheter i alle deler av vår virksomhet.

## 6. Åpenhet og kommunikasjon

I GC Rieber skal vi være åpne om negativ påvirkning vår virksomhet kan forårsake. I tillegg til denne redegjørelsen og vår redegjørelse om samfunnsansvar inntatt i vår årsrapport, publiserer vi og våre datterselskap også informasjon om hvordan vi arbeider med ansvarlighet og bærekraft på våre nettsider:

- [Bærekraft - GC Rieber](#)
- [Sustainability - GC Rieber Shipping \(wpengine.com\)](#)
- [Sustainability - GC Rieber VivoMega \(gcrieber-vivomega.com\)](#)
- [Sustainability - GC Rieber Salt \(gcrieber-salt.com\)](#)
- [CSR and Sustainability GC Rieber Compact](#)

Vi har også opprettet et kontaktpunkt for henvendelser om vårt arbeid med ansvarlighet:

[aapenhetsloven@gcrieber.com](mailto:aapenhetsloven@gcrieber.com)

*GC Rieber AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2023 er signert av styret og administrerende direktør i GC Rieber AS. Styret og administrerende direktør i de selskap som på selvstendig grunnlag er omfattet av åpenhetsloven, dvs. GC Rieber VivoMega AS, GC Rieber Distribution AS, GC Rieber Salt AS og GC Rieber Compact AS har signert på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. En fullstendig oversikt over selskap omfattet av redegjørelsen er tilgjengelig i vår årsrapport.*