



GC RIEBER

GC RIEBERS ETISKE RETNINGSLINJER FOR FORRETNINGS- FORBINDELSER

GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser

I GC Rieber er vi opptatt av å ta et aktivt samfunnsansvar og bidra til bærekraftig og langsiktig utvikling av verdier for fremtidige generasjoner. Som selskap har vi ansvar for å sikre at våre handlinger bidrar til gode levevilkår og et bærekraftig samfunn, hvilket også er reflektert i vår visjon «Creating Joint Futures». Forholdet til våre forretningsforbindelser og andre samarbeidspartnere er avgjørende for at vi skal lykkes med dette.

Vi forventer at alle individer og selskaper som har forretningsforbindelser til GC Rieber, uavhengig av type, omfang eller varighet, heretter kalt «forretningsforbindelser», som et minimum følger de standarder innen forretningsetikk, bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følger av GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Avhengig av risiko, krever vi også at enkelte av våre forretningsforbindelser skriftlig forplikter seg til å følge de krav til forretningsetikk og samfunnsansvar som følger av våre etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

GC Riebers forventninger

Overholdelse av lover og regler

GC Riebers forretningsforbindelser skal drive sin virksomhet i samsvar med alle relevante lover og regler og anerkjente standarder for forretningsetikk. Ved motstrid mellom lover og regler, disse retningslinjene eller andre avtaledokumenter, skal den høyeste standarden gjelde.

Korrupsjon og bestikkelser

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke ta del i noen form for korrupsjon, herunder bestikkelser, utilbørlig påvirkningshandel eller tilretteleggingsbetalinger. Forretningsforbindelsene skal verken for seg eller andre gi tilbud om eller akseptere en utilbørlig fordel i tilknytning til ens stilling, verv eller i utførelsen av et oppdrag, i forsøk på å påvirke utførelsen av plikter. Dette gjelder uavhengig av om den utilbørlige fordelten tilbys direkte eller gjennom en mellommann.

Interessekonflikter

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke ta del i eller søke å påvirke en beslutning på en måte som kan gi opphav til, eller bli oppfattet som, en interessekonflikt i samarbeidet. Ved mulige interessekonflikter, skal GC Rieber varsles.

Gaver og bevertning

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke tilby GC Riebers ansatte, personer som representerer GC Rieber, eller noen som er nært tilknyttet disse, gaver, bevertning eller andre ytelser med mindre ytelsen er av ubetydelig verdi. Sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er en klar forretningsmessig grunn og kostnadene holdes innenfor rimelige grenser. Gaver, bevertning og andre ytelser skal ikke tilbys eller mottas i forbindelse med anbud eller kontraktsforhandlinger.

Rettferdig konkurranse

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke delta i ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling, misbruke en dominerende stilling, eller på annen måte bryte gjeldende konkurranselovgivning.

Nøyaktig regnskapsførsel

GC Riebers forretningsforbindelser skal forplikte seg til åpenhet, etterprøvnbarhet og nøyaktighet i alt de foretar seg, samtidig som de overholder sine konfidensialitetsforpliktelser. Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med gjeldende lover og regler.

Sanksjoner

GC Riebers Forretningsforbindelser skal ikke gjøre forretninger med land, grupper, organisasjoner eller enkeltpersoner som er underlagt sanksjoner.

Varsling og klagemekanismer

GC Riebers forretningsforbindelser skal ha systemer og rutiner for varsling som gjør det mulig for ansatte og andre interessenter å melde fra om forhold i tilknytning til forretningsforbindelsens virksomhet som kan utgjøre brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold.

Personvern og informasjonssikkerhet

GC Riebers forretningsforbindelser skal følge den til enhver tid gjeldende personvernlovgivningen, og ha systemer og rutiner som ivaretar betryggende informasjonssikkerhet.

FNs bærekraftsmål

GC Riebers forretningsforbindelser skal anerkjenne FNs bærekraftsmål, og skal drive sin virksomhet på en måte som fremmer oppnåelse av disse, bl.a. ved å prioritere bærekraftige alternativer der det er mulig.

Klima og miljø

GC Riebers forretningsforbindelser skal overholde alle relevante lover og regler innen miljø og klima, samt anerkjente miljøstandarder. Forretningsforbindelsene skal bidra til å redusere negativ miljø- og klimapåvirkning, bl.a. ved å fremme økt bruk av miljø- og klimavennlige materialer og energikilder, økt gjenvinning, og en bærekraftig forvaltning av fornybare naturressurser. Forretningsforbindelser skal ha systemer og retningslinjer som adresserer klima- og miljørisiko knyttet til egen virksomhet, og skal gi åpen og ærlig informasjon om miljø- og klimapåvirkning, inkludert strategi og målsettinger, samt tiltak og resultater.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

GC Riebers forretningsforbindelser skal respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Dette inkluderer FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

Forbud mot barnarbeid

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke ansette barn under 15 år. Dersom barnet er sikret rett til utdanning, lek, hvile og familieliv, og arbeidet er av lett art, kan det gjøres begrensede unntak for barn over 13 år, der dette klart er til barnets beste. Personer under 18 år skal ikke utføre arbeid som innebærer risiko for helse eller sikkerhet.

Fritt valgt arbeid

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke engasjere eller ansette personer mot egen fri vilje. Det skal ikke stilles krav om å levere fra seg identitetspapirer eller andre former for depositum ved oppstart av

ansettelse. Tvangsarbeid, slavearbeid, fengselsarbeid eller andre former for moderne slaveri skal aldri benyttes.

Organisasjonsfrihet

GC Riebers forretningsforbindelser skal sikre at alle ansatte har mulighet til å danne og melde seg inn i fagforeninger etter eget valg, og delta i kollektive forhandlinger.

Ansettelsesvilkår

GC Riebers forretningsforbindelser skal overholde alle gjeldende lover og/eller avtaler om arbeidstid og lønn, herunder bestemmelser om hviletid, ferie og permisjon, samt minstelønn. Trekk i lønn skal ikke benyttes som disiplinærtiltak. Alle ansatte skal ha skriftlige arbeidsavtaler på et språk de ansatte forstår, som beskriver ansettelsesvilkårene, frivilligheten i ansettelsen og retten til å slutte. Ansatte og deres fagforeninger skal rådføres om relevante saker og gis mulighet til å påvirke egen arbeidssituasjon.

Forbud mot diskriminering og trakassering

GC Riebers forretningsforbindelser skal overholde all gjeldende lovgivning om diskriminering i forbindelse med rekruttering, opprykk og nedbemanning. Forretningsforbindelsen skal behandle ansatte med respekt og verdighet, og skal sørge for like muligheter og vilkår for alle, uavhengig av rase, hudfarge, kjønn, alder, seksuell orientering, sivilstatus, funksjonsvariasjon, fagforeningsmedlemskap, politisk tilhørighet, religiøs overbevisning, nasjonal eller etnisk opprinnelse eller andre forhold som er forbudt ved lov.

Helse og sikkerhet

GC Riebers forretningsforbindelser skal sørge for et sikkert og sunt arbeidsmiljø for alle ansatte. Forretningsforbindelsene skal ha helse- og sikkerhetsprosedyrer som minimerer risiko for skade på personell og materiell, og gi alle ansatte opplæring i disse.

Minoritetsrettigheter

GC Riebers forretningsforbindelser skal ikke, direkte eller indirekte, bidra til ødeleggelse av inntektsgrunnlaget til marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å kreve rett til store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.

Oppfølging

Styring og etterlevelse

GC Riebers forretningsforbindelser skal etablere og/eller oppdatere prinsipper, prosedyrer, styrings- og kontrollsystemer og gjennomføre kontroll- og kvalitetsforbedringsaktiviteter nødvendig for å forankre, håndtere og etterleve kravene nedfelt i GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Forretningsforbindelsens egne forretningsforbindelser

GC Riebers forretningsforbindelser skal sørge for at deres forretningsforbindelser også følger de standarder innen forretningsetikk, bærekraft, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som følger av GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser, og skal ha systemer og rutiner for utvelgelse og oppfølging av forretningsforbindelser som sikrer dette.

Åpenhet, dialog og revisjoner

GC Riebers forretningsforbindelser skal kommunisere åpent om arbeid med og utfordringer knyttet til etterlevelse av GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser. Forretningsforbindelsene skal på forespørsel fra GC Rieber tillate revisjon og fremlegge dokumentasjon som gjør det mulig å etterprøve forretningsforbindelsenes etterlevelse.

Konsekvenser av regelbrudd

Handlinger og unnlaterelser i strid med GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser vil kunne føre til heving av kontrakt, krav om erstatning, diskvalifisering som forretningsforbindelse og rapportering til relevante myndigheter.

Forretningsforbindelseserklæring

Ved å signere på GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser, bekrefter vi at vi vil overholde de standarder som følger av dette dokumentet. Vi bekrefter videre at vi vil etterkomme krav fra GC Rieber om revisjon og fremleggelse av dokumentasjon, og erkjenner at alvorlige og/eller gjentatte brudd på disse retningslinjene gir GC Rieber de rettigheter som er beskrevet i punktet om konsekvenser av regelbrudd over.

Navn på forretningsforbindelse

Navn

Tittel

Dato