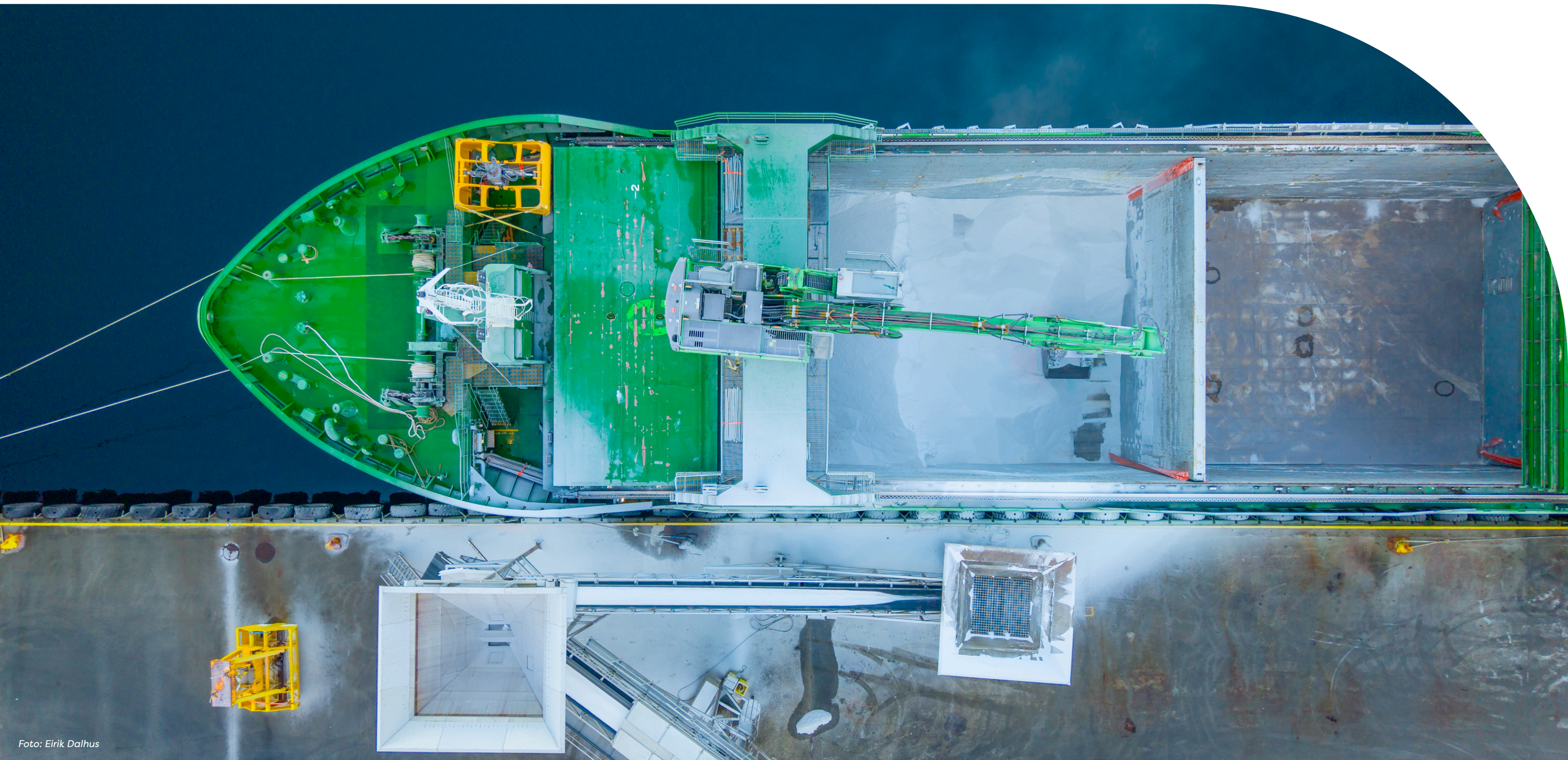


Årsrapport 2025

GC Rieber



Våre levereregler

2025 var et krevende år for GC Rieber Gruppen, hvor vi samlet sett leverte svake finansielle resultater. Mot slutten av året ble imidlertid motvind snudd til medvind, og stang-ut ble til stang-inn. Samtidig har året gitt oss viktige læringer og styrket grunnlaget for videre utvikling. Vi går derfor inn i 2026 med økt robusthet og en tydelig retning for fremtiden.

Gjennom året jobbet vi med å posisjonere oss for å levere på GC Rieber Gruppens 2030 strategi. Ambisjonen vår er å doble forretningen, og støttes særlig av vår leveregel «Ære være den som får to strå til å vokse der det før var ett». Vi ønsker å bli en ledende norsk privateid selskapsgruppe som gjør en forskjell ved å realisere visjonen «**Creating Joint Futures**».

I GC Rieber er vi stolte over å ha med oss fantastisk gode ansatte som leverer dag ut og dag inn. Avgjørende for å gjøre en forskjell er nettopp menneskene og det fellesskapet vi bygger. Med sterk lojalitet og stabilitet, og med våre levereregler og verdier som rettesnor i det daglige arbeidet, står vi bedre rustet til å møte en verden som er i stadig endring.

Verden rundt oss har også i året som gikk vært preget av uro og usikkerhet, med lidelser som følge av kriger og konflikter. Geopolitisk turbulens har bidratt til økt uforutsigbarhet for fremtiden. I et slikt omgivelsesbilde vil våre levereregler og vårt verdigrunnlag være viktigere enn noen gang for å manøvrere i ulent terreng.

Utsiktene til rentenedsettelse i Norge er ytterligere skjøvet ut i tid, noe som vil få innvirkning på alle selskapene i GC Rieber Gruppen. For de eksportrettede virksomhetene har tariffspøkelset i USA og en sterkere krone mot dollaren hatt negativ innvirkning på forretningene.

På tampen av 2025 oppnevnte regjeringen i Norge en skattekomisjon som skal se på eierbeskatningen. Det er likevel svake utsikter til at vi vil se en markant bedring av rammevilkårene. Følgelig vil det fortsatt være viktig å holde igjen på investeringer og ha kontanter tilgjengelig for å dekke eierskatter. En slik tilpasning er helt i tråd med leveregel 4: ABCDEF-regelen – At Bedside Contanter Det er Finessen.

Til tross for betydelig bedring i siste kvartal, leverte vi svake finansielle resultater for året som helhet, med et årsresultat langt under budsjett og de siste års resultater. Industriselskapene GC Rieber Minerals og GC Rieber VivoMega, som i de seneste årene har vært hovedmotorene for driftsresultatet, hadde et svakere resultat første del av året. For GC Rieber Minerals skyldes det primært redusert salg inn mot veisegmentet på grunn av en mild og snøfattig vinter. Hos GC Rieber VivoMega har selskapet gjennom store deler av året måttet håndtere fallende råvarepriser, og med dyre varer på lager har dette ført til press på fortjenestemarginene.

Situasjonen for begge selskapene ble snudd i løpet av andre halvår.

GC Rieber Eiendom har i året som har gått levert stabil drift og resultater, med reverseringer av tidligere nedskrivninger som har påvirket resultatet positivt. Selskapet ble regnskapsmessig konsolidert fra midten av desember 2025 som følge av selskapets kjøp av egne aksjer, noe som medførte at GC Rieber AS blir indirekte og direkte eier med 51 prosent.

Foto: PixelCo
Jan Roger Bjerkestrand, Adm. dir.



2025 markerte også starten på en historisk satsning på privatboliger inkludert bygging av seniorboliger for GC Rieber Fondene. En annen begivenhet var etableringen av samarbeidet med Linstow om deres eiendommer i Bergen.

GC Rieber Shipping har lagt bak seg nok et utfordrende år. Leveransen av Windkeeper-havvindfartøyene som bygges i Tyrkia har blitt ytterligere forsinket, noe som gjør at selskapet må vente til tidligst 2027 før inntjeningen kan realiseres.

Som følge av usikre markedsforhold innen seismikk, har vi av forsiktighetshensyn valgt å gjennomføre en betydelig nedskrivning på vårt finansielle engasjement i Shearwater.

Mens vi i 2024 solgte vårt sjettede industrielle bein og forretningsområde, ble det vel ett år senere addert et nytt. Oppkjøpet av Biomega Group i begynnelsen av 2026 med 60 nye kollegaer og to fabrikker, ble en realitet. Et selskap som er i en krevende situasjon og som fordrer en stor snuoperasjon.

Biomega tar et viktig ansvar i en norsk oppdrettsbransje med å resirkulere avfall tilbake til næringskjeden. Det samsvarer helt med GC Rieber sin leveregel som sier at «naturressurser skal overlates til våre etterkommere i minst like god forfatning som da vi overtok».

For GC Rieber Fortuna ble det flere stang-ut i året som gikk i forsøket på å levere på SCALEIT-mandatet om å investere i vekst- og skaleringselskaper. Vi har også fått kjenne på hvor krevende det er å lykkes med tidligfaseinvesteringer i GROWIT porteføljen. Stang-ut ble snudd til stang-inn på tampen av året og inn mot nytt år. Med det har vi egg i enda flere kurver og har bidratt til å levere på eiermandatet om diversifisering.

Til tross for å ha tilbakelagt et samlet svakt år, har GC Rieber Gruppen god fart ut av året. Vi har et større mulighetsrom for å skape mer verdier enn tidligere. Blikket er rettet fremover med en tydelig ambisiøs vekststrategi. Eierselskapet er gjeldfritt og bufferkapitalen er på plass, og vi har finansiell handlekraft til å gripe nye muligheter. Forventningene og ambisjonene om vekst omfatter både eksisterende og nye forretninger i GC Rieber Gruppen.

Creating Joint Futures

JAN ROGER BJERKESTRAND

Adm. Dir. / GC Rieber AS

Visjon & verdier

I GC Rieber Gruppen er vi overbevist om at de beslutninger vi tar i dag vil påvirke hva som skjer i fremtiden. Som selskap har vi ansvar for å sikre at våre handlinger bidrar til økonomisk vekst, gode levevilkår og et bærekraftig miljø.

I samarbeid med våre interessenter skal vi benytte styrkene som ligger i våre verdier; «kreativ, driftig og ansvarlig» for å skape en fremtid hvor dette går hånd i hånd.

GC Riebers levere regler har vært viktige for Gruppen gjennom generasjoner og bidrar til vår langsiktige suksess og samfunnsansvar. Leve reglene er dypt forankret i vår visjon om å skape en felles fremtid, og i den lange historien og erfaringen selskapet har bygget opp siden etableringen i 1879.



Kreativ – I GC Rieber er vi nytenkende.

Vi er nysgjerrige og tør å stille spørsmål ved etablerte sannheter for å oppnå en fremtidsrettet og bærekraftig endring.

Driftig – I GC Rieber er vi ambisiøse.

Vi drives av å sette oss ambisiøse mål og har et stort engasjement for å se muligheter, skape vekst og oppnå resultater.

Ansvarlig – I GC Rieber er vi pålitelige.

Vi utfører våre oppgaver med ansvarlighet i forhold til kunder, eier, samfunnet, miljøet og hverandre.

Leveregel 1

Det skal ikke gjøres forretninger som etter rimelig skjønn ikke er til fordel både for kjøper og selger.

Leveregel 2

Det er bedre å låne ut penger enn sitt navn. Ingen spekulasjon utover den som følger av forretningen.

Leveregel 3

En skal aldri legge alle eggene i én kurv.

Leveregel 4

ABCDEF-regelen – At Besidde Contanter Det Er Finessen.

Leveregel 5

De første tapene er alltid de minste. Det er bedre å forselge seg enn å forholde seg.

Leveregel 6

Humankapitalen skal på samme måte som egenkapitalen bygges opp.

Leveregel 7

Ære være den som får to strå til å vokse der det før var ett.

Leveregel 8

For å bevare skal vi alltid fornye. Stadig prøve og beholde det beste. Satse der hvor vi kan bli best.

Leveregel 9

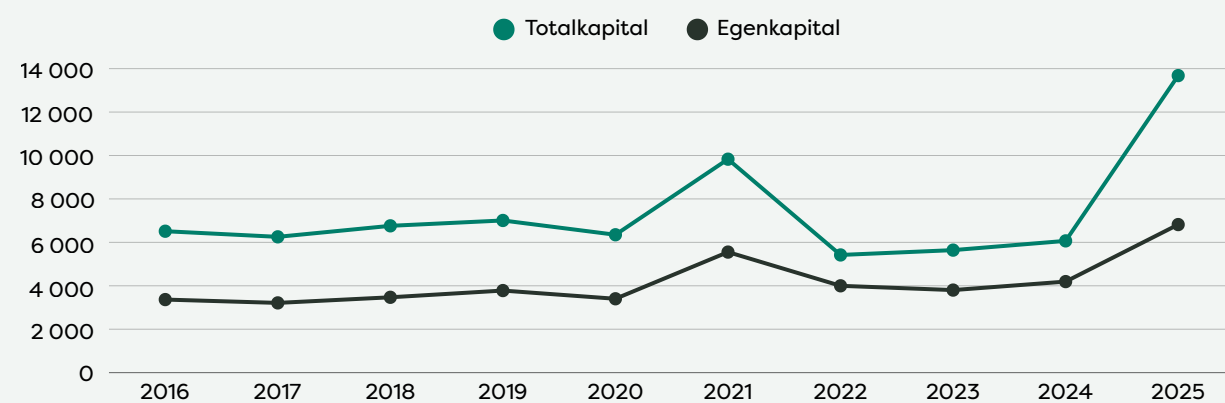
Det skal være et åpent samspill mellom samfunn, forretningsforbindelser, ansatte og eiere.

Leveregel 10

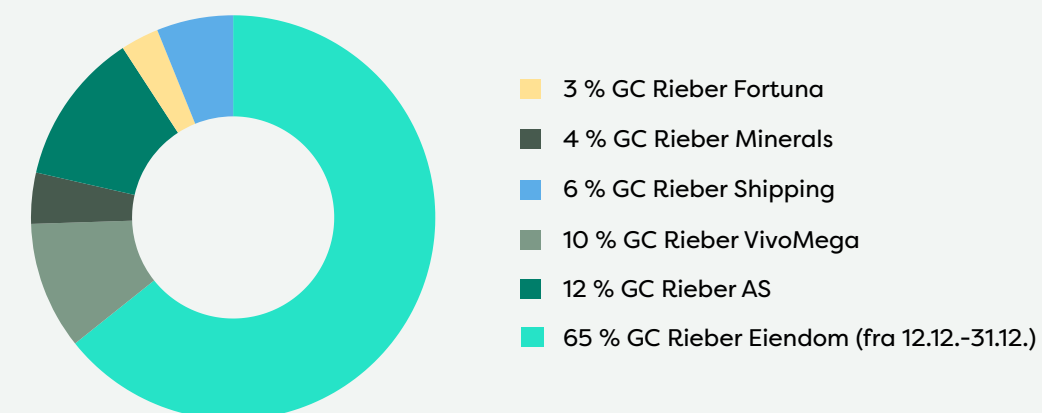
Naturressurser skal overlates til våre etterkommere i minst like god forfatning som da vi overtok.

Nøkkeltall

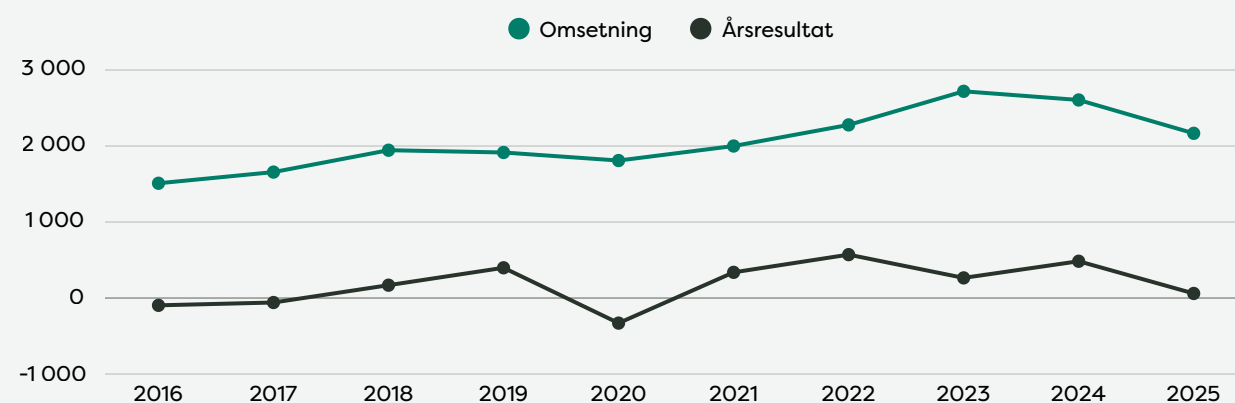
Nøkkeltall fra balansen (tall i MNOK)



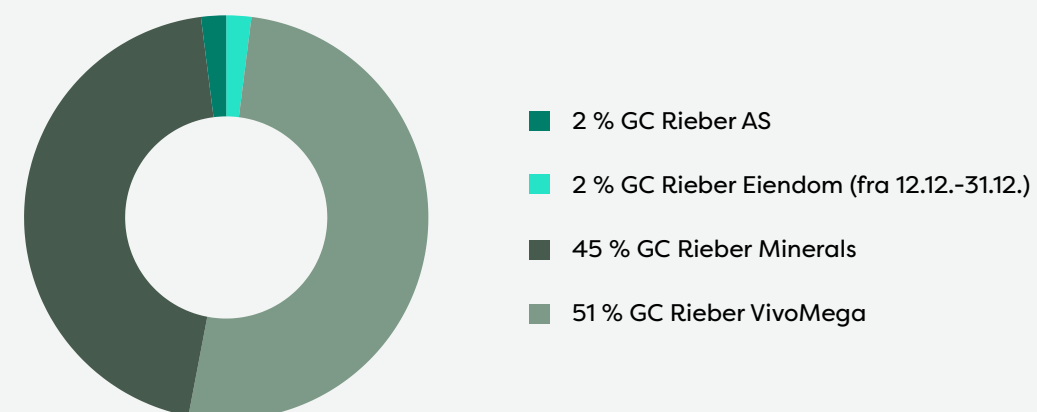
Totalbalanse fordelt på forretningsområde



Nøkkeltall fra resultatet (tall i MNOK)

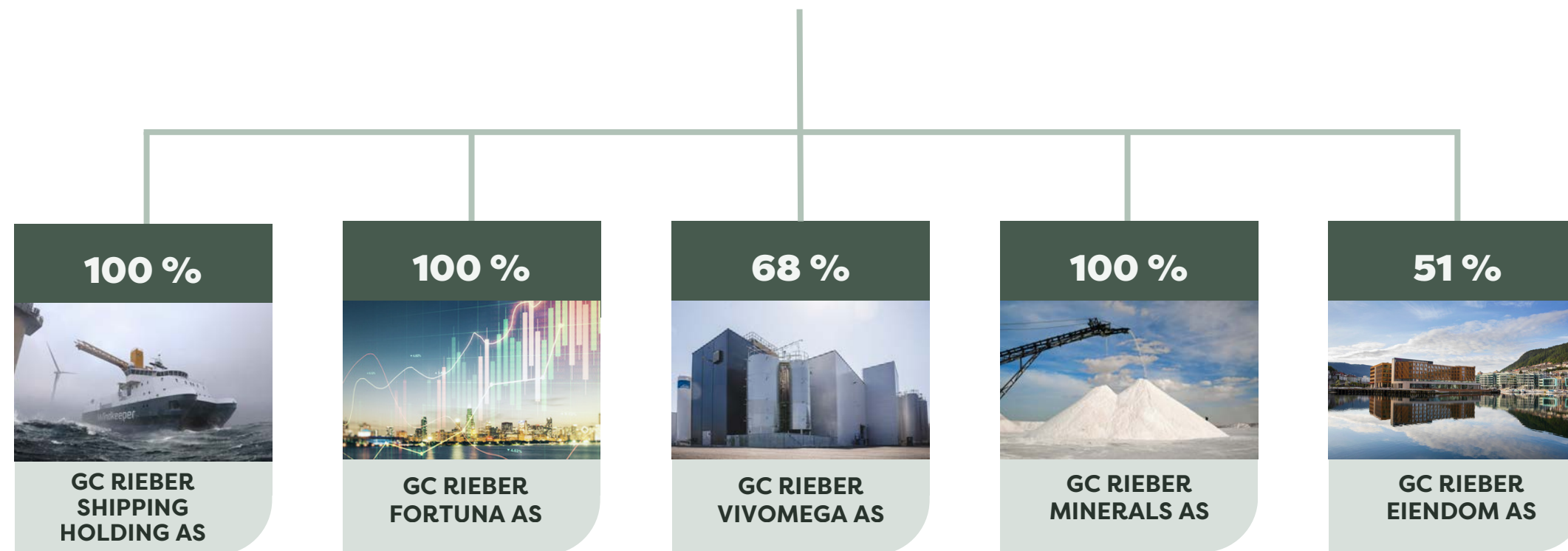


Omsetning fordelt på forretningsområde

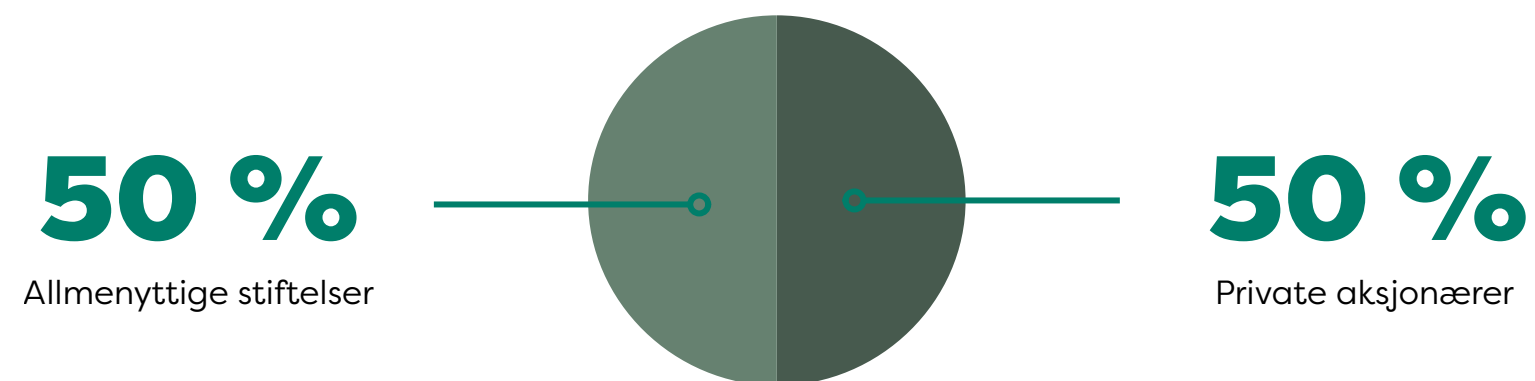


Antall arbeidsplasser

256



Eierskap i %



Styret - GC Rieber



PAUL CHR. RIEBER
Styreleder



TORE ULSTEIN
Nestleder



BIRTHE CECILIE LEPSØ
Styremedlem



KARIANNE U. MELLEBY
Styremedlem



BJART NYGAARD
Styremedlem



CATHRINE RIEBER
Styremedlem

Ledergruppen



JAN ROGER BJERKESTRAND
Adm. dir. / GC Rieber AS



ESPEN AANDERUD
CFO & Investment Director /
GC Rieber AS



METTE HENRIKSEN
COO / GC Rieber AS



FREDRIK HARLOFF
CIO / GC Rieber AS



FREJA SKOV SKARVELAND
General counsel / GC Rieber AS

Selskaper i GC Rieber Gruppen

GC Rieber Shipping

GC Rieber Shipping er et innovativt nisjerederi som bruker sin maritime kompetanse til å utvikle fremtidsrettede prosjekter innenfor områdene offshore vind, is og forskning samt energiomstilling.

Selskapets mål er å levere skip som utgjør en positiv forskjell, med bærekraft som en sentral verdi og effektivitet i fokus, og dermed bidra til ansvarlig maritim drift for fremtiden.

GC Rieber Shipping har to havvindskip under bygging, med forventet levering i 2026 og 2027. Selskapet har 11 ansatte, hvor over halvparten har spesialisert kompetanse innen marinteknisk design og prosjektledelse for nybygg.

Leveregel 8

For å bevare skal vi alltid fornye. Stadig prøve og beholde det beste. Satse der hvor vi kan bli best.

Marked

GC Rieber Shipping arbeider med bærekraftige prosjekter i utvalgte nisjer, og bygger på selskapets lange erfaring med operasjoner under krevende forhold.

Virksomheten er konsentrert rundt tre områder. Det første området er offshore vind, hvor selskapet utvikler skipsdesign for å støtte utbygging, drift og vedlikehold av havvindparker.



Foto: GC Rieber Shipping

Dette er et marked i rask vekst, drevet av økende etterspørsel etter fornybar energi, og gjør de to kommende havvindskipene, Wind King og Wind Queen, særlig aktuelle for fremtidige operasjoner.

Innen energiomstilling vurderer selskapet utvikling av fartøy som bidrar til overgangen mot mer bærekraftige energiformer. Prosjektene fokuserer på energiløsninger og teknologi med lave eller ingen utslipp. Dette området er sentralt for å realisere selskapets ambisjon om å være en pådriver for grønn maritim utvikling.

Det tredje området er is og forskning, hvor selskapet har en lang historie med å utvikle spesialiserte fartøy for vitenskapelig arbeid og operasjoner i polarområder og isbelagte farvann. Geopolitiske utviklingstrekk og klimaendringer har de senere årene økt etterspørselen etter isgående forsknings- og operasjonsfartøy, noe som styrker relevansen av dette segmentet.

GC Rieber Shipping arbeider for tiden med flere prosjekter innen de tre fokusområdene. Markedsutviklingen, særlig innen offshore vind, nullutslippsløsninger og polarforskning, støtter selskapets strategiske retning.



Foto: GC Rieber Shipping



Foto: GC Rieber Shipping

Windkeeper

Windkeeper er et egenutviklet skipsdesign for effektiv drift og vedlikehold av havvindparker. Skipene bygger på SWATH-konseptet (Small Waterplane Area Twin Hull), som er kjent for svært gode sjøegenskaper, særlig under krevende værforhold. Det doble skroget reduserer bølgepåvirkning, gir betydelig bedre stabilitet og høyere operasjonell ytelse enn tradisjonelle ettskrogskip.

Designet er fremtidsrettet, da skipene kan tilpasses for nullutslippsdrift ved å integrere løsninger for offshore lading som del av havvindparkenes infrastruktur. Dette gjør Windkeeper-skipene spesielt godt egnet for en bransje med stadig strengere miljøkrav. Skipene har fått navnene Wind King og Wind Queen, og viderefører selskapets lange tradisjon med kongelige navn i GC Rieber-flåten.

Høsten 2025 ble Wind King sjøsatt, mens Wind Queen ble flyttet fra byggehall til kai. Begge skipene er forsinket fra verft, men forventes å være klare for levering i 2026 og 2027.

Innovasjon og bærekraft

I tråd med GC Riebers leveregel nummer 10 har GC Rieber Shipping en klar ambisjon om å være en ledende aktør innen bærekraftige maritime prosjekter. Selskapet prioriterer dekarbonisering og innovasjon, og integrerer bærekraft gjennom hele verdikjeden.

Leveregel 10

Naturressurser skal overlates til våre etterkommere i minst like god forfatning som da vi overtok.

Windkeeper-skipene er et tydelig eksempel på hvordan selskapet utvikler løsninger som reduserer utslipp og legger til rette for omstillingen til ren energi. GC Rieber Shipping arbeider også systematisk for ansvarlige arbeidsforhold, åpenhet og antikorrupsjon. Et dedikert byggetilsynsteam følger opp verftet og gjennomfører revisjoner for å sikre etterlevelse av krav og standarder.

GC Rieber Shippings ambisjon er å bidra aktivt til energiomstillingen ved å kombinere innovasjon og bærekraft i alle deler av virksomheten.

FAKTA GC RIEBER SHIPPING

- Nisjerederi med fokus på utvikling av bærekraftige marine prosjekter
- Lang erfaring med å utvikle prosjekter innen fornybar energi, is/ forskning, subsea og seismikk
- Eier av Windkeeper, et havvindrederi med to egenutviklede skip for gangveioperasjoner under bygging
- Selskapet har hovedkontor i Bergen

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsinntekter	3
Driftsresultat	-24
Resultat før skatt	-15
Totalkapital	854



Foto: Mostphotos

GC Rieber Fortuna

GC Rieber Fortuna er GC Rieber Gruppens investeringselskap for vekstinvesteringer. Selskapet investerer i virksomheter med industriell relevans for GC Rieber Gruppen, og har i 2025 prioritert nye investeringsmuligheter og aktiv porteføljeoppfølging i et krevende kapitalmarked.

GC Rieber Fortuna har i 2025 videreført den strategiske retningen etablert i 2024, med to komplementære investeringsmandater: SCALEIT for modne vekstselskaper og GROWIT for tidligfaseinvesteringer. Hovedfokus i året har vært å identifisere attraktive SCALEIT-investeringer innenfor satsingsområdene maritim og helse/ernæring.

2025 har vært et år preget av videreutvikling av virksomheten og arbeid med strategisk prioriterte transaksjoner. I tråd med GC Riebers leveregler har selskapet lagt vekt på fornyelse og utvikling av virksomheten, samt styrking av organisasjon og kompetanse som grunnlag for langsiktig verdiskaping.

Markedsbeskrivelse

Kapitalmarkedene har vært preget av høy usikkerhet, med vedvarende høyt rentenivå og geopolitisk ustabilitet. Tilgangen på tidligfasekapital har vært krevende. Selskaper i GROWIT-porteføljen med høyt kapitalforbruk har hatt utfordringer med kapitalinnhenting, noe som har medført økt kostnadsfokus og flere mindre kapitalrunder fra eksisterende aksjonærer.

Transaksjonsaktiviteten innen mer modne vekstselskaper har økt, særlig innen maritim sektor, hvor konkurransen fra utenlandsk kapital er betydelig.

Samtidig er det økende etterspørsel etter industrielt kompetent kapital. GC Rieber Fortuna har arbeidet aktivt med å identifisere selskaper hvor industriell kompetanse og langsiktig eierskap verdsettes, og har gjennomført målrettet oppsøkende aktivitet mot aktuelle investeringsmuligheter.

Investeringer, prosjekter og tiltak

Det har vært høy aktivitet i GC Rieber Fortuna, med særlig vekt på vurdering av nye transaksjoner innenfor SCALEIT-mandatet, samt videreutvikling og oppfølging av eksisterende GROWIT-portefølje.

Innen SCALEIT-mandatet har selskapet arbeidet med modne virksomheter der potensialet for vekst er betydelig, både organisk og gjennom oppkjøp og konsolidering. Selskapet har deltatt i flere prosesser hvor pris eller andre forhold har medført at investeringen ikke er gjennomført.

Leveregel 8

For å bevare skal vi alltid fornye. Stadig prøve og beholde det beste. Satse der hvor vi kan bli best.

Etter balansedagen har GC Rieber Fortuna gjennomført sin første investering innen SCALEIT-mandatet, og blitt majoritetseier i SHM Solutions AS.

SHM Solutions er en norsk leverandør av maritimt dekkstutyr og teknologiske systemer, med virksomhet langs norskekysten og leveranser til både nasjonale og internasjonale markeder. Selskapet har de senere årene opplevd økende aktivitet og etterspørsel, og har etablert en solid markedsposisjon innen sitt segment. Investeringen gir grunnlag for videre skalering, styrket leveransekapasitet og strategisk utvikling.

GROWIT-porteføljen, etablert i 2024 med 15 selskaper innen proptech, energiomstilling, teknologi og helse, har i 2025 vært gjenstand for aktiv oppfølging og videre utvikling. Flere selskaper har oppnådd kommersielle fremskritt, samtidig som det er foretatt nedskrivninger i deler av porteføljen som følge av krevende kapitalmarked. GROWIT-mandatet er nå fullinvestert.



Investeringer, prosjekter og tiltak

Bærekraft og innovasjon er en integrert del av GC Rieber Fortunas mandat. Arbeidet er i 2025 videre systematisert gjennom mer strukturert ESG-oppfølging i porteføljen og tydeligere integrering av bærekraft i investeringsanalysene.

Arbeidet bygger på GC Rieber Gruppens rammeverk for klima- og bærekraftsrapportering, herunder tilpasning til CSRD og videreutvikling av metodikk for klimagassrapportering.

Flere av porteføljeselskapene utvikler løsninger som adresserer ressursbruk, energi og naturavtrykk. Samtidig har samarbeid med StartupLab og GC Riebers innovasjonsprogrammer bidratt til læring på tvers av selskaper og styrking av eksterne innovasjonsmiljøer.

Leveregel 7

Ære være den som får to strå til å vokse der det før var ett.

FAKTA GC RIEBER FORTUNA

- Investeringsselskap for vekstinvesteringer med industriell relevans for GC Rieber Gruppen.
- To investeringsmandater: SCALEIT (modne vekstselskaper) og GROWIT (tidligfaseinvesteringer).
- Prioriterer investeringer innen maritim og helse/ernæring.
- Aktiv oppfølging og utvikling av porteføljeselskaper, samt plassering av ubenyttet kapital i finansmarkedet med konservativ risikoprofil.

NØKKELTALL (I M NOK)

Driftsresultat	-10
Netto finans	11
Resultat før skatt	1
Totalkapital	493

GC Rieber VivoMega

GC Rieber VivoMega er en ledende aktør innen omega-3, med fokus på kvalitet, ansvarlig produksjon og langsiktig verdiskaping. I 2025 har selskapet videreutviklet virksomheten gjennom målrettede prioriteringer og evne til fornyelse der dette gir størst verdi.

2025 har vært et år preget av økt kompleksitet og endrede rammebetingelser. Globale markeder har vært mer uforutsigbare, og både kostnadsnivå, handelsvilkår og etterspørsel har vært i bevegelse. GC Rieber VivoMega har hatt som viktigste oppgave å holde en stødig kurs, ta gjennomtenkte beslutninger og sikre fortsatt relevans som en pålitelig partner for sine kunder.

Leveregel 1

Det skal ikke gjøres forretninger som etter rimelig skjønn ikke er til fordel både for kjøper og selger.

Den røde tråden gjennom året har vært evnen til tilpasning gjennom tett samhandling, kontinuerlig forbedring og et tydelig fokus på forholdene selskapet selv kan påvirke. Det er lagt vekt på klok ressursbruk, læring fra erfaringer og en stegvis utvikling av virksomheten i takt med markedet og kundenes behov.

Leveregel 9

Det skal være et åpent samspill mellom samfunn, forretningsforbindelser, ansatte og eiere.

Markedsbeskrivelse

GC Rieber VivoMega opplever sterk vekst i markedet, med Nord-Amerika som det største og viktigste området. Her samarbeider selskapet med flere store og etablerte kunder som over tid har økt sine volumer. Etterspørselen drives av økt forbrukerbevissthet rundt helse og kosttilskudd, samt et marked som verdsetter dokumentert kvalitet og høykonsentrerte løsninger. Dette gir et godt grunnlag for videre vekst og langsiktige, gjensidig verdiskapende kundeforhold.

Europa utmerker seg særlig når det gjelder tilfang av nye kunder. Det registreres økende etterspørsel fra både etablerte merkevarer og nye aktører som søker leverandører av høykonsentrerte omega-3-ingredienser med tydelig kvalitetsprofil og pålitelig leveranse. Selskapets teknologiske kompetanse bidrar til konkurransekraft i et marked med høye regulatoriske krav.

Konkurransbildet varierer mellom regionene selskapet opererer i, med ulik vektlegging av pris, kvalitet og dokumentasjon. Samtidig observeres økende etterspørsel etter effektive og differensierte omega-3-løsninger. GC Rieber VivoMega sin posisjon som leverandør av høykonsentrerte løsninger, utviklet for å gi høy effekt per dose, gir et godt utgangspunkt i et marked preget av hard konkurranse.

Markedsanalyser og dialog med kunder bekrefter at forbrukere er stadig mer kunnskapsrike i sine valg. Dette har bidratt til økt etterspørsel etter mer konsentrerte og avanserte løsninger. Parallelt sees jevn vekst i etterspørselen etter veganske og plantebaserte alternativer. For å imøtekomme kundespesifikke ønsker planlegger selskapet å lansere nye algebaserte produkter i 2026, noe som understøtter en langsiktig tro på alger som en viktig fremtidig kilde til omega-3.



Foto: GC Rieber VivoMega

Investeringer, nye prosjekter og tiltak

I 2025 har GC Rieber VivoMega arbeidet med å realisere verdier fra tidligere investeringer og sikre stabil og effektiv drift i det første fulle driftsåret etter ferdigstillelsen av ny fabrikk.

Gjennom året er det gjennomført systematiske forbedringer i anlegg, utstyr og prosesser. Erfaringene fra det siste året har gitt verdifull læring og synliggjort ytterligere forbedringspotensial. Kapasiteten på selskapets mest avanserte produkter er økt gjennom justeringer i produksjonsoppsett og målrettet ressursbruk. Samtidig er det gjennomført forbedringsprosjekter i utvalgte prosesser, med særlig fokus på bedre utnyttelse av råvarene. Dette har bidratt til økt kapasitet og stabil, høy kvalitet i produksjonen

Som en del av forbedringsarbeidet er samarbeidet på tvers av organisasjonen styrket gjennom «One team»-metodikken, der felles mål, tydelige roller og tett samspill mellom fagmiljøene internt står sentralt.

Innovasjon og bærekraft (ESG)

For GC Rieber VivoMega handler innovasjon om å utvikle virksomheten i takt med markedet og kundenes behov, samtidig som det bygges løsninger som er bærekraftige over tid. Markedet og kundene er retningsgivende for hvordan produkter og arbeidsformer prioriteres og videreutvikles.

Bærekraft innebærer ansvarlig ressursbruk. Gjennom bedre råvareutnyttelse og høy kvalitet i produksjonen reduseres både svinn og miljøbelastning.

Som følge av økt etterspørsel etter plantebaserte omega-3-løsninger videreføres satsingen på alger, noe som utvider råvaregrunnlaget og gir flere bærekraftige alternativer for å møte fremtidige behov.

Samtidig vurderes samarbeid og partnerskap med eksterne aktører der dette kan tilføre ny kompetanse eller supplerende løsninger. Gjennom innovasjon, samarbeid og ansvarlig ressursbruk arbeider GC Rieber VivoMega for å skape langsiktig verdiskaping og legge til rette for nye muligheter for medarbeidere, kunder og eiere.



Foto: GC Rieber VivoMega

GC Rieber Distribution

GC Rieber Distribution er et partnerskap med det peruanske fiskerikonsernet Hayduk, og kjøper inn og håndterer fiskeoljer på vegne av tredjeparter. I løpet av 2025 har volumene og mengden olje som håndteres av selskapet økt, i takt med den økende etterspørselen som GC Rieber VivoMega ser i markedet.

Selskapet har tilgang til betydelig tank- og lagringskapasitet, noe som gir god fleksibilitet i driften og understøtter selskapets rolle i verdikjeden.

FAKTA GC RIEBER VIVOMEGA

- GC Rieber VivoMega er en ledende leverandør av omega-3 fiskeoljer og algeoljer til produksjon av ferdigvarer
- Produktene selges under merkevaren VivoMega™ som tilbyr et rikt utvalg av EPA og DHA konsentrater, med bransjens høyeste kvalitet
- Konsentratene blir levert til kunder over hele verden

NØKKELTALL (I MNOK)

Driftsinntekter	1 113
Driftsresultat	66
Resultat før skatt	32
Totalkapital	1 406

GC Rieber Minerals

GC Rieber Minerals er en ledende distributør av salter og mineraler i Norden. I 2025 styrket selskapet sin markedsposisjon gjennom fornyelse, effektivisering og målrettet satsing på bærekraftige løsninger.

Leveregel 8

For å bevare skal vi alltid fornye. Stadig prøve og beholde det beste. Satse der hvor vi kan bli best.

GC Rieber Minerals gikk inn i 2025 med fornyet selvtillit og nytt navn. Navnebyttet er en del av GC Rieber-arven som tas med ut i markedene selskapet opererer i. Fornyelse og økt verdiskaping i relasjonene til kunder, leverandører og omgivelser står sentralt i virksomheten. Navneendringen har gitt økt synlighet og verdi til selskapets produkter og tjenester.

Som et ledd i navneskiftet har 2025 vært et år med fokus på identifisering av nye områder for vekst. Salg og distribusjon av salt har vært, og vil fortsette å være, et av de viktigste segmentene. GC Rieber Minerals arbeider med en rekke prosjekter hvor produktspekteret vil bli ytterligere utvidet i året som kommer.

Virksomheten er fortsatt påvirket av sesongvariasjoner innen kjente segmenter som veivedlikehold og klippfisk- og saltfiskprosessering.

Foto: GC Rieber Minerals



Reduserte torskekvoter påvirker direkte saltforbruket. I tillegg har både første og fjerde kvartal vært preget av det som omtales som «grønn vinter». For å illustrere dette var den totale importen av sjøsalt til Norge redusert med om lag 200 000 tonn i 2025 sammenlignet med 2024.

Forpliktelse til bærekraftige løsninger

Innovasjon og bærekraft er bærebjelker i hele GC Rieber Minerals' virksomhet. Med en visjon om å være den mest bærekraftige

mineraldistributøren i Norden videreføres samarbeidet med Ragn-Sells om kommersialisering av sirkulære salter. Selv om det har vært forsinkelser i oppstarten av anlegget i Högbytorp som følge av avansert teknologi og nybrottsarbeid, påvirker dette ikke forventningene til de langsiktige mulighetene prosjektet representerer.

Leveregel 10

Naturressurser skal overlates til våre etterkommere i minst like god forfatning som da vi overtok.

GC Rieber Minerals har i 2025 mottatt Enova-støtte til etablering av ladeanlegg på Laksevåg i Bergen.

GC Rieber Minerals retter sin bærekraftsinnsats særlig mot tre sentrale bærekraftsmål:

- God helse og livskvalitet (Bærekraftsmål nr. 3):**
 Selskapet bidrar til å redusere ulykker og dødsfall på veiene ved å være en pålitelig og stabil leverandør av veisalt, som legger til rette for riktig saltbruk og bedre friksjon.
- Ansvarlig forbruk og produksjon (Bærekraftsmål nr. 12):**
 Innsatsen rettes mot å minimere forbruk og optimalisere gjenbruk av allerede utvunne ressurser. I 2025 ble det inngått flere samarbeid for å tilby kundene flere biprodukter og sirkulære produkter i tråd med GC Riebers leveregel 10. Etterspørselen etter slike løsninger øker, og satsingen videreføres i 2026.
- Stoppe klimaendringene (Bærekraftsmål nr. 13):**
 GC Rieber Minerals har i 2025 utarbeidet et omfattende klimaregnskap i tråd med GHG-protokollen. Selskapet arbeider systematisk for å øke andelen aktivitetsbaserte utslippsdata for å styrke transparens og datakvalitet i sin klimarapportering. Dette bidrar til bedre beslutningsgrunnlag og økt åpenhet for kunder, partnere og øvrige interessenter. Videre arbeider GC Rieber Minerals målrettet med å utvikle og implementere ambisiøse miljørelaterte tiltak som støtter selskapets strategiske mål om utslippsreduksjon og bærekraftig vekst.

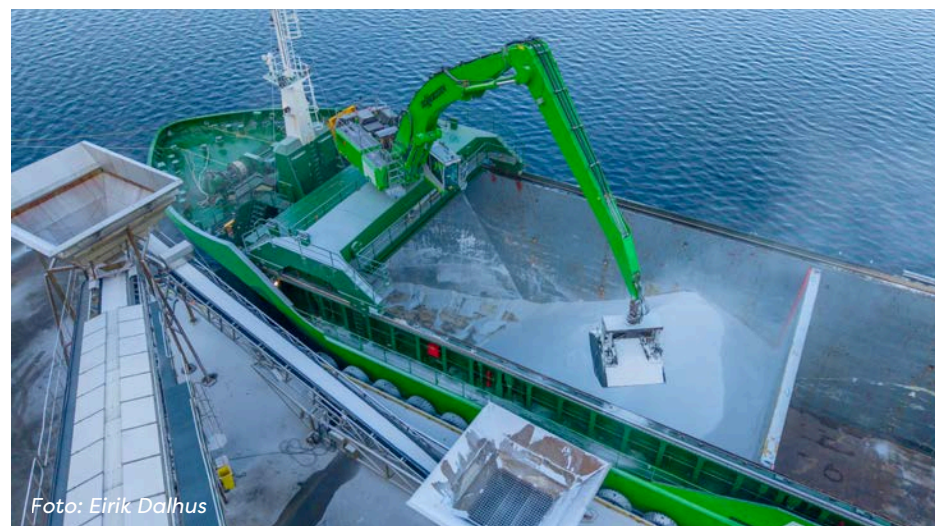


Foto: Eirik Dalhus

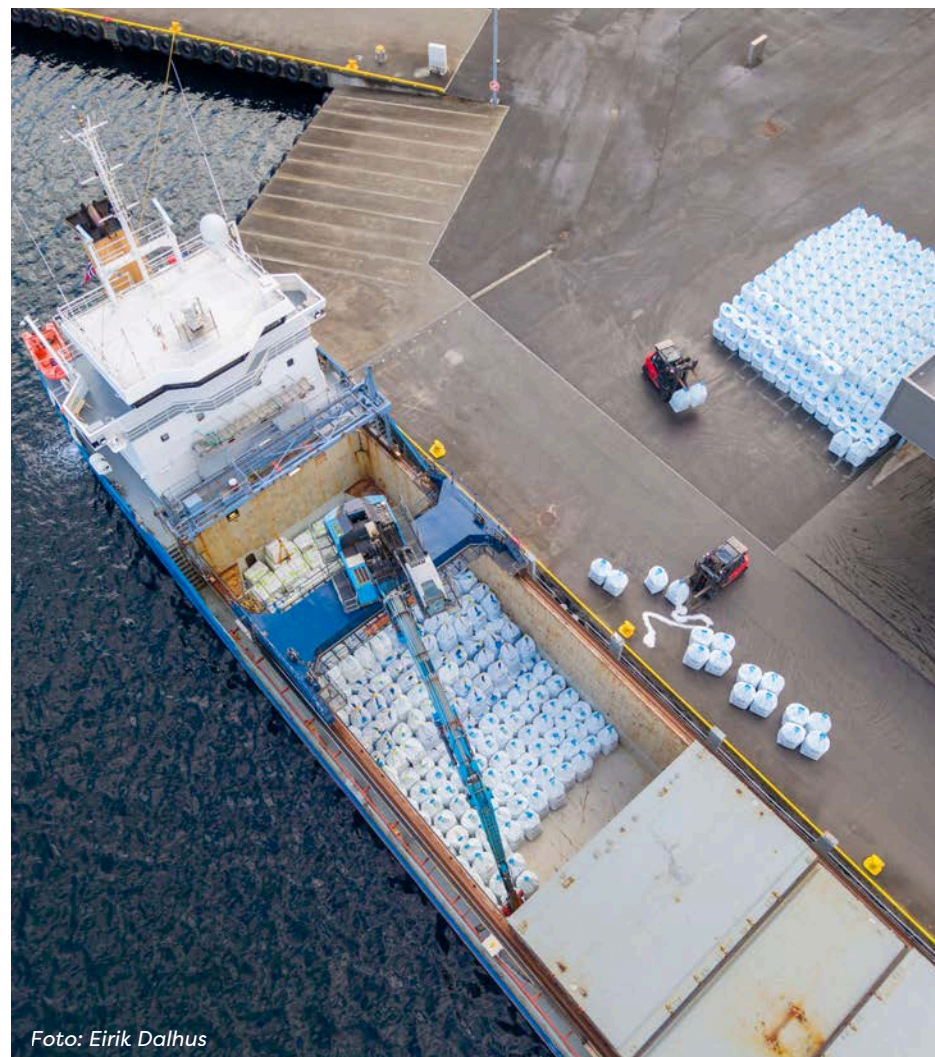


Foto: Eirik Dalhus

Effektivisering av logistikk og operasjoner

Effektiv logistikk er avgjørende for å levere store volumer av salter og mineraler med riktig kvalitet til rett tid, særlig i vintersesongen.

I 2025 gjennomførte GC Rieber Minerals en virksomhetsoverdragelse av forretningene i Nord-Norge for ytterligere å styrke konkurransekraften. Tiltaket har bidratt til redusert ledetid og økt effektivitet i operasjonene. Endringen er et eksempel på en proaktiv tilnærming, der tidlige grep bidrar til å styrke både konkurransekraft og operasjonell effektivitet.

Leveregel 5

De første tapene er alltid de minste.
Det er bedre å forselge seg enn å forholde seg.

FAKTA GC RIEBER MINERALS

- GC Rieber Minerals leverer et bredt spekter av salter og mineraler til nordiske og internasjonale markeder
- En bred produkt- og kundeportefølje med stedlige kommersielle aktiviteter i Norge, Danmark, Færøyene, Sverige, Island og Tunisia
- Kommersialiserer aktivt sirkulære salter og -mineraler i sine kjerneområder

NØKKELTALL (I M NOK)

Driftsinntekter	978
Driftsresultat	86
Resultat før skatt	87
Totalkapital	604

GC Rieber Eiendom

GC Rieber Eiendom er en by- og områdeutvikler som skaper merverdi for leietakere, beboere, eiere, økosystem og samfunn.

I 2025 har GC Rieber Eiendom hatt en betydelig vekst, både gjennom organisk utvikling i eksisterende portefølje, samt gjennom kjøpet av 50 prosent av Linstow AS sin eiendomsportefølje i Bergen. Selskapet har igangsatt og solgt sine to første boligprosjekter på Marineholmen - sentrumsnært, ved sjøkanten og midt i innovasjonsdistriktet.

En ny urban bydel utvikles med gode og innovative bomiljø i harmoni med fremtidsrettede arbeidsplasser, et yrende studentliv, kulturinstitusjoner i byrom som skaper trivsel og samarbeid.

Eiendomsmarkedet

Eiendomsmarkedet i Bergen har vært stabilt i 2025, med god etterspørsel etter moderne og bærekraftige kontorlokaler med god beliggenhet. Leieprisene økte gjennom året, og ytterligere vekst ventes som følge av begrenset tilførsel av nye kontorbygg. Kontorledigheten i Bergen holder seg stabil, og ledigheten i GC Rieber Eiendoms områder er vedvarende lav.

Boligmarkedet i Bergen har vært sterkt i 2025. Det har vært høy etterspørsel etter både nye boliger og bruktboliger. Salgstidene har vært korte og det har vært en betydelig prisvekst. GC Rieber Eiendoms boligprosjekt Sjø Marineholmen er ett av prosjektene i 2025 som har fått en svært positiv respons i markedet.

Investeringer og nye prosjekter

Én av GC Riebers eldste leveregler er:

Leveregel 3

En skal aldri legge alle eggene i én kurv.

Denne diversifiseringsstrategien har vært viktig for Gruppens virksomhet siden 1879, og den har bidratt til at man stadig har utviklet og beholdt en robusthet i forretning og tilhørende verdiskaping. Diversifisering har også vært et sentralt tema i GC Rieber Eiendom i 2025. Boligbygging representerer en ny retning og forretningsmulighet for selskapet. Den treffer et nytt marked, den krever en annen finansiering, den løfter organisasjonens kompetanse og den skaper bredde i selskapets byutvikling.

GC Rieber Eiendom har nå under oppføring to boligprosjekter på Marineholmen; Marineholmen Seniorboliger som vil bli oppført sør for Lanternen vil romme 52 leiligheter og 17 studenthybler, samt Sjø Marineholmen som ligger nord for Lanternen og skal bestå av 31 leiligheter. Begge disse prosjektene skal ferdigstilles i første halvår 2027 og vil bidra til å skape enda mer liv og aktivitet på Marineholmen.



I slutten av september 2025 etablerte GC Rieber Eiendom og det Oslobaserte eiendomsselskapet Linstow et felleskontrollert selskap, med eiendom på Flesland, Damsgård og Storetvedt. Dette representerer også en geografisk diversifisering, i tillegg til at GC Rieber Eiendom fikk økt sin eksponering innenfor hotellsegmentet.

GC Rieber Eiendom gikk inn som 50 prosent eier i Linstows eiendomsportefølje i Bergen gjennom det nyopprettede holdingselskapet LinRi Holding AS, med oppstart 1. oktober.

Hotellmarkedet i Bergen betegnes i dag som godt med særlig god vekst innen fritidsmarkedet. Hotellsegmentet er et godt tillegg til kontor- og boligsegmentet, og gir GC Rieber Eiendom ytterligere bredde og robusthet i samsvar med den gamle leveregelen.

I Solheimsviken har GC Rieber Eiendom i 2025 oppført nybygget Fenderen. Bygget er 95 prosent utleid og innflytningsklart i mars 2026. Bygget representerer siste byggetrinn på dagens reguleringsplan i Solheimsviken. Det gamle verftsområdet huser i dag viktige bedrifter blant annet innen helse, finans og teknologi. Man har også en god bredde i både offentlige og private virksomheter på området.

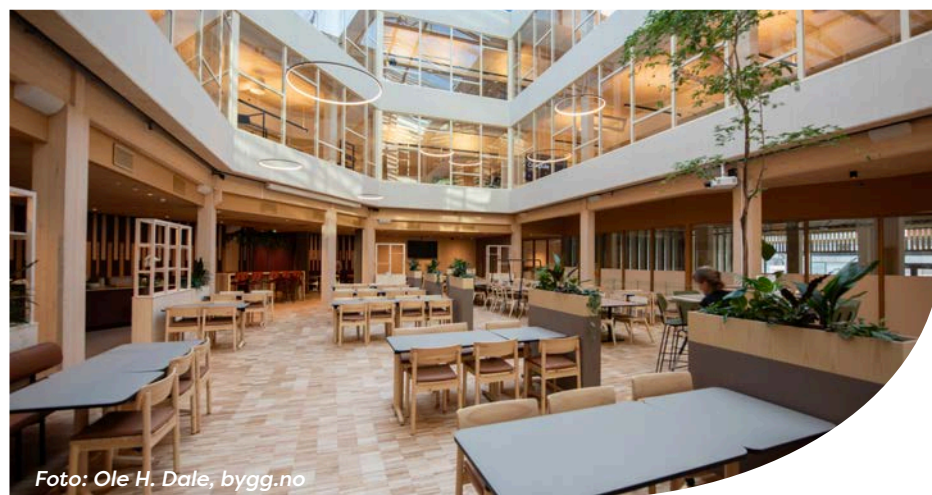


Foto: Ole H. Dale, bygg.no



Foto: Ole H. Dale, bygg.no

Innovasjon og bærekraft

GC Rieber Eiendom er en pådriver for helhetlig og bærekraftig byutvikling:

- Selskapet sertifiserer alle sine nybygg etter BREEAM-standard, og bidrar dermed til miljøvennlig byggepraksis. Dette gjelder både boligbygg, hotell og næringsbygg.
- Selskapet har en portefølje av eiendommer med en innovativ energimiks bestående av både solceller, elektrisitet, fjernvarme og sjøvann.
- Selskapets områdeutvikling skal bidra til å knytte bydeler mer sammen. Selskapet skal tilgjengeliggjøre og skape levende byrom som er trygge og inkluderende for alle, og samtidig tilrettelegge for fremtidens arbeidsplasser.

Bærekraftige valg har alltid vært en integrert del av konsernets og GC Rieber Eiendoms virksomhet. Selskapet har en uttalt strategi om å lede an på bærekraftige løsninger. I dette ligger det at man skal være innovativ i forhold til å teste ut nye løsninger, men samtidig være bevisst hvilke valg som gir gode reelle miljøbesparelser innenfor fornuftige økonomiske rammer.

Leveregel 8

For å bevare skal vi alltid fornye. Stådig prøve og beholde det beste. Satse der hvor vi kan bli best.

Dette er en leveregel som har inspirert eiendomsteamet siden dets etablering på 80-tallet. I 2025 har GC Rieber Eiendom testet ut bruk av oppsirkulert stål fra skip og oljerigger i nybygget Fenderen. I tillegg fikk selskapet første leveranse av karbonfanget betong i Bergen, levert til boligprosjektet Sjø Marineholmen. Begge tiltakene representerer innovative materialvalg som gir ny kunnskap, og som bidrar til å drive byggebransjen i en mer bærekraftig retning.

FAKTA GC RIEBER EIENDOM

- Eiendomsselskap som utvikler, eier, drifter, leier ut og selger næringsbygg i Bergen
- Satser på helhetlig byutvikling for gode steder å bo, jobbe og leve
- Har som mål å være ledende innen utvikling og forvaltning og skape verdier og bærekraft for fremtidige generasjoner
- Største næringsområder er Marineholmen, Solheimsviken, Bontelabo, Birkelandshagen, Flesland og Damsgård.

NØKKELTALL (I M NOK)

Driftsinntekter	588
Driftsresultat	264
Resultat før skatt	109
Totalkapital	6 144

Glimt fra året



Januar

Fra 1. januar 2025 endret **GC Rieber Salt** navn til **GC Rieber Minerals**. Navnebyttet reflekterer en utvidet portefølje og en tydeligere satsing på mineraler. Ambisjonen er å styrke rollen som en bærekraftig og innsiktsdrevet distributør i Norden, med fokus på markedskompetanse, positive miljøbidrag og en effektiv leveransekjede.

Februar

Styret i **GC Rieber AS** besluttet å støtte humanitære tiltak i Ukraina med 10 millioner kroner, fordelt likt mellom hjelpeorganisasjonene Fritt Ukraina og HMM Helsehjelp Ukraina. Organisasjonene leverer kritiske forsyninger og medisinsk utstyr direkte til frontlinjen, uten fordyrende mellomledd.

Senere i året ble støtten ytterligere styrket gjennom tilsvarende bevilgninger fra både **GC Rieber AS** og **GC Rieber Fondene**.



Foto: Alex Coppo

Februar

GC Rieber Eiendom åpnet Marinehagen på Marineholmen og ga Bergen en ny møteplass midt i Innovasjonsdistriktet Solheimsviken og Marineholmen. Den tidligere verkstedhallen er transformert til en arena for kultur og næringsliv, studenter og oppstartsmiljøer, med kapasitet til opptil 500 sittende gjester.

Mars

I mars ønsket **GC Rieber AS** velkommen til to praksisstudenter. Gjennom året har også flere interns vært en del av arbeidet i ulike selskaper i **GC Rieber Gruppen**, blant annet innen innovasjon, organisasjonsutvikling og digitalisering.

Praksis- og internshipløp er en viktig arena for å koble teori og praksis. Studentene får erfaring fra reelle problemstillinger, samtidig som selskapene får tilført ny innsikt, oppdatert fagkompetanse og perspektiver som styrker utviklingsarbeidet.



Mai

I mai åpnet Verftsparken i Solheimsviken, et nytt grønt byrom som både hedrer områdets maritime historie. Åpningen ble lagt til 8. mai og markerte frigjørings- og veterandagen, med en verdig ramme rundt krigsseilermonumentet. Parken er realisert gjennom samarbeid og støtte fra **GC Rieber Fondene** og **GC Rieber Eiendom**.





Illustrasjon: MER Arkitektur AS

Juni

GC Rieber Eiendom fikk en god start på boligsatsingen på Marineholmen. Prosjektet Sjø Marineholmen ble godt mottatt i markedet, med 29 av 31 leiligheter solgt i forhåndssalget.

Senere i året ble neste byggetrinn ved sjøfronten lansert gjennom Kvartalet Marineholmen, med planlagt salgsstart i 2026. Det arbeides også videre med utviklingen av Marineholmen Seniorbolig, som vil bidra til et variert og fremtidsrettet boligtilbud i området.

Juni

GC Rieber Gruppen ble klimapartner i Klimapartnere Vestland. Partnerskapet ble markert i vårt hovedkontor i Krohnen i Solheimsviken, som også ble løftet frem som bærekraftscase med sertifiseringene BREEAM NOR Excellent og NOLLCO2. Gjennom nettverket styrkes arbeidet med å redusere klimafotavtrykket videre.



Foto: Øyvind Ganesh

Juli

Et av årets høydepunkter var da **Christian Rieber** fylte 100 år den 18. juli.

Helt siden 1945 har han vært tett på utviklingen i GC Rieber Gruppen og bidratt til å bygge en kultur preget av langsiktighet, kunnskap og tillit.

Han har fulgt reisen fra de første oppdragene i etterkrigsårene til GC Rieber slik vi kjenner det i dag, og minner oss stadig om at det er menneskene og relasjonene som skaper resultater.

Christian er en tydelig verdibærer i GC Rieber Gruppen, og et stort forbilde med et engasjement som fortsatt inspirerer oss hver dag.

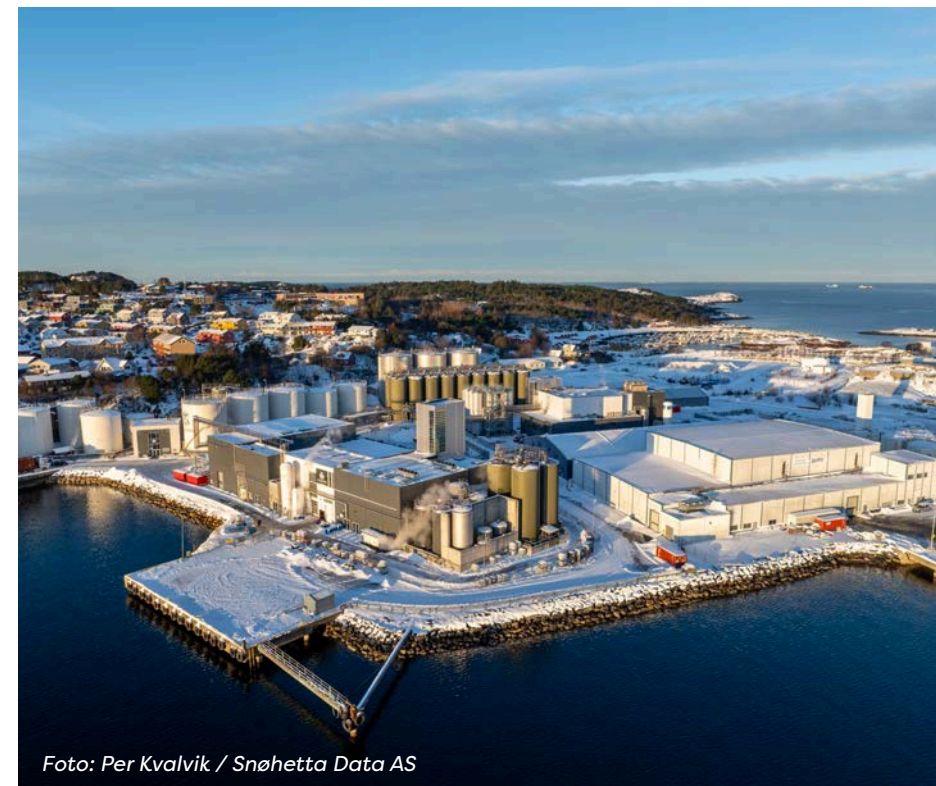


Foto: Per Kvalvik / Snøhetta Data AS

August

GC Rieber VivoMega fylte 60 år i 2025.

Gjennom seks tiår har selskapet utviklet seg til en ledende aktør innen bærekraftige, sporbare og høykvalitets omega-3-konsentrater fra både fisk og alger, basert på kontinuerlig innovasjon og høy kvalitet i alle ledd.

I løpet av året ble selskapets sjette anleggsutvidelse ferdigstilt, noe som styrker kapasiteten og legger til rette for videre utvikling og vekst.

August

GC Rieber deltok på corporate event hos StartupLab i Oslo, som del av partnerskapet som har vært etablert siden 2018.

Deltakere fra **GC Rieber AS**, **GC Rieber VivoMega** og **GC Rieber Minerals** møtte gründere og partnere i økosystemet, og fikk innsikt i hvordan samarbeid med oppstartsbedrifter kan skape strategisk verdi og bidra til utvikling og innovasjon.



August

GC Rieber Minerals investerte i et nytt lagertelt på Sjursøya i Oslo med kapasitet på 25 000 tonn salt. Satsingen styrker lagringskapasiteten og bidrar til en mer effektiv drift ved terminalen, med vekt på moderne logistikk og teknologi som understøtter sikre og stabile leveranser.



September

GC Rieber VivoMega deltok på Vitafoods Asia i Bangkok og var blant de norske selskapene invitert til en mottakelse ved Den norske ambassaden i forkant av messen.

Deltakelsen ga en god arena for å styrke relasjoner og øke synligheten i det asiatiske kosttilskuddsmarkedet

Oktober

GC Rieber Eiendom gikk inn som 50 prosent eier i Linstows eiendomsportefølje i Bergen gjennom det nyopprettede holdingselskapet LinRi Holding AS, med oppstart 1. oktober.

Samarbeidet omfatter strategisk plasserte områder på Laksevåg, Flesland og Storetvedt, og gir et felles grunnlag for langsiktig og verdiskapende by og områdeutvikling med ambisjon om levende og bærekraftige miljøer.



Oktober

GC Rieber Shipping sitt fartøy Wind King ble sjøsatt. Fartøyet er ett av to havvindskip under bygging, basert på selskapets egenutviklede Windkeeper-design.

Skipene er utviklet for drift og vedlikehold av havvindparker, med gode operasjonelle egenskaper under krevende forhold. Sammen med søsterskipet Wind Queen markerer dette et viktig steg i selskapets satsing innen offshore vind, med forventet levering i 2026 og 2027.

Desember

Tor Instanes ble takket av som administrerende direktør i **GC Rieber Eiendom** etter 24 år i selskapet, hvorav 13 år i lederrollen.

Etter hans avgang i desember trådte Bodil Valland Steinhaug inn som konstituert administrerende direktør. Fra 1. april 2026 tiltrådte hun rollen som administrerende direktør, etter 15 år som CFO i selskapet. Lederskiftet markerer både kontinuitet og videreutvikling i selskapets strategiske retning.



Bærekraft

Overordnet tilnærming til bærekraft

GC Rieber Gruppen skal kombinere lønnsom drift med bærekraftig utvikling. Vi erkjenner vårt ansvar for å bidra til verdiskaping, gode levekår og miljømessig bærekraft.

Vår tilnærming bygger på kjerneverdiene kreativ, grundig og ansvarlig, og skjer i samspill med ansatte, eiere og partnere. Gjennom GC Rieber Fondene kanaliseres en betydelig del av verdiskapingen tilbake til samfunnet.

Viktige mål og prioriteringer

GC Rieber Gruppens bærekraftsstrategi er forankret i FNs bærekraftsmål og strukturert rundt tre hovedområder: miljø (E), sosiale forhold (S) og virksomhetsstyring (G).

Strategien gir tydelig retning for konsernets prioriteringer og legger til rette for systematisk oppfølging gjennom konkrete mål og nøkkeltall. Gruppen har satt ambisiøse mål for reduksjon av klimagassutslipp, utvikling av en attraktiv og inkluderende arbeidsplass, samt høy integritet gjennom etisk forretningspraksis, antikorrupsjon og ansvarlig styring.

I dette kapittelet presenteres gruppens viktigste mål og tilhørende KPI-er, som danner grunnlaget for oppfølging av fremdrift og resultater. Detaljert ESG-rapportering er omtalt i gruppens VSME-rapport. Bærekraftsdelen av årsrapporten er ikke gjenstand for revisjon.

E

Oppnå ambisiøse klimamål samtidig som GC Rieber Gruppen styrker sin konkurransekraft.

GC Rieber Gruppen skal:

- Redusere sine Scope 1 klimagassutslipp med 55 % innen 2030, sammenlignet med 2023.
- Redusere sine Scope 2 klimagassutslipp med 55 % innen 2030, sammenlignet med 2023.
- Redusere sine Scope 3-utslipp med 30 % innen 2030, sammenlignet med 2023.

S

Styrke GC Rieber Gruppens organisasjonskultur og attraktivitet som arbeidsgiver.

GC Rieber Gruppen skal

- Være en trygg arbeidsplass ved å eliminere alle arbeidsrelaterte ulykker og alvorlige hendelser.
- Sikre god helse blant ansatte ved å holde sykefraværet under 4 %.
- Opprettholde en eNPS-score over 30 for å styrke bedriftskulturen og gjøre selskapet til en attraktiv arbeidsgiver.
- Oppnå kjønnsbalanse i styret og ledergrupper, med minst 40 % representasjon av hvert kjønn innen 2030.
- Sikre at alle ansatte gjennomfører minst 40 timer kompetanseutvikling og opplæring hvert år.

G

Optimalisere GC Rieber Gruppens ESG-arbeid samtidig som finansiell stabilitet opprettholdes.

GC Rieber Gruppen skal

- Sikre at alle nøkkelleverandører i GC Rieber-Gruppen signerer GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforhold.
- Gjennomføre obligatorisk opplæring i varsling for alle ansatte.
- Ikke ha noen sanksjoner eller bøter knyttet til korrupsjon eller bestikkelser.
- Ha årlig opplæring i antikorrupsjon og forebygging av bestikkelser for alle ansatte i GC Rieber gruppen .

Miljø

RUTINER OG POLICYER (B2/C2)

GC Rieber Gruppen har som strategi å nå ambisiøse klimamål samtidig som Gruppen styrker sin konkurranseevne. Siden virksomheten omfatter flere segmenter, har Gruppen etablert en klar overordnet retning, mens de enkelte datterselskapene utarbeider egne sektorspesifikke rutiner, policyer og målsetninger.

Klimaendringer

Gruppen har utarbeidet en klar strategi for å redusere sine klimautslipp i arbeidet mot klimaendringer. Gruppens mål for utslippsreduksjon er tilpasset nasjonale retningslinjer og samsvarer med Parisavtalen. I tillegg har hvert selskap innen konsernet egne sektorspesifikke mål for utslippsreduksjon.

Forurensning

Gruppen sørger for at alle sine operasjoner gjennomføres slik at de ikke utgjør fare for miljøet, enten det gjelder utslipp til luft, vann eller jord. Gruppen og dets datterselskaper følger strenge retningslinjer for å forhindre og redusere forurensning i alle ledd av virksomheten.

Vann og marine ressurser

Gruppen har et sterkt engasjement for miljøvern. Selskapene i Gruppen som kan påvirke vann og marine ressurser, følger nøye utarbeidede retningslinjer og prosedyrer, og har etablert intern kontroll for å minimere risikoen for negativ innvirkning.

Ressursbruk og sirkulær økonomi

Gruppen erkjenner sitt ansvar for sine forretningsaktiviteter og materialflyt dette genererer. Gruppen har etablert en innkjøpsprosedyre bygget på sirkulærøkonomiske prinsipper.

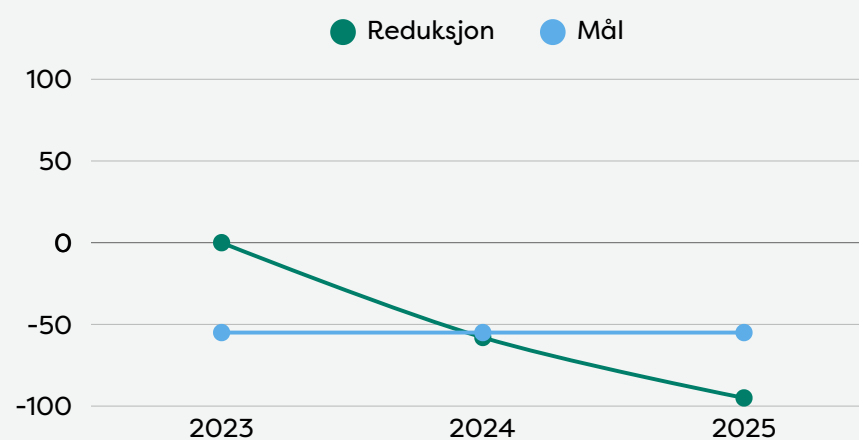
Videre, har Gruppens selskaper på plass mer sektorspesifikke prosedyrer, for sirkulærøkonomi, ansvarlig innkjøp og ressursforbruk og avfallshåndtering.

KLIMARISIKO (C4)

GC Rieber Gruppen står overfor ulike klimaendringer, blant annet økt hyppighet og intensitet av ekstreme værhendelser, stigende havnivå, endrede regulatoriske krav og skiftende markedsdynamikk. Gruppen gjennomfører regelmessig vurderinger av risikoeksponering og implementerer tiltak for å redusere disse. Eksponeringen for klimarelaterte hendelser vurderes som lav på kort sikt, men kan potensielt øke. Det er ikke identifisert vesentlige klimarisikoer som har påvirket årets regnskap.

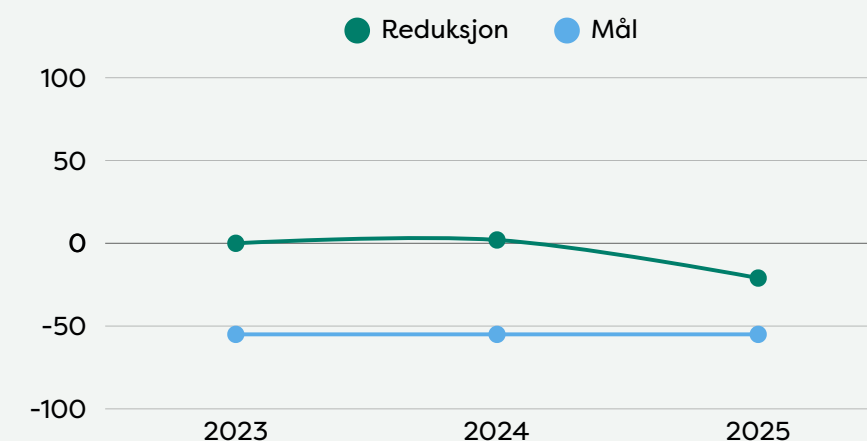
FREMTIDSINITIATIVER (B2/C2)

Reduksjon i Scope 1-utslipp (%) (B3)



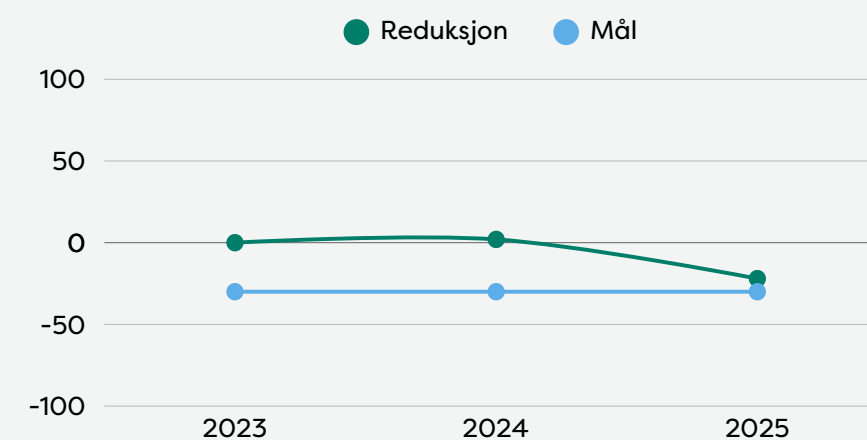
Mål: Redusere Scope 1 klimagassutslipp med 55 % innen 2030, sammenlignet med 2023.

Reduksjon i Scope 2-utslipp (%) (B3)



Mål: Redusere Scope 2 klimagassutslipp med 55 % innen 2030, sammenlignet med 2023.

Reduksjon i Scope 3-utslipp (%) (B3)



Mål: Redusere Scope 3-utslipp med 30 % innen 2030, sammenlignet med 2023.

Klimaregnskap 2025

GC Rieber Gruppen beregner sine CO₂-utslipp etter GHG Protocol og bruker operasjonell kontroll for å kartlegge utslipp i egne virksomheter og verdikjeden.

Klimaregnskapet er konsolidert, og aktiviteter uten utslipp er utelatt.

KLIMAUTSLIPP I TCO ₂ E	2025	2024
Gross Scope 1	374	3 447
Gross Scope 2 - Lokasjon basert	346	403
Gross Scope 2 - Marked basert	8 410	8 466
TOTALT SCOPE 1 & 2 - LOKASJON BASERT	720	3 850
TOTALT SCOPE 1 & 2 - MARKED BASERT	8 784	11 913
3.1 Innkjøp av varer og tjenester	50 648	54 989
3.2 Anleggsmidler	5 715	1 256
3.3 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	359	797
3.4 Oppstrøms transport og distribusjon	16 148	27 066
3.5 Avfallshåndtering	185	172
3.6 Forretningsreiser	62	84
3.7 Ansattes reiser til og fra jobb	32	17
3.8 Oppstrøms leide lokaler og utstyr	355	111
3.9 Nedstrøms transport og distribusjon	3 845	4 564
3.10 Prosessering av solgte produkter	0	0
3.11 Bruk av solgte produkter	0	21 579
3.12 Sluttbehandling av solgte produkter	0	7 128
3.13 Nedstrøms lokaler og utstyr	0	0
3.14 Franchiser	0	0
3.15 Investeringer	0	0
TOTALT SCOPE 3	77 349	117 762
TOTALT SCOPE 1, 2 & 3 - LOKASJON BASERT	78 069	121 612
TOTALT SCOPE 1, 2 & 3 - MARKED BASERT	86 133	129 676

Scope 1

Utslipp fra mobil forbrenning beregnes som drivstofforbruk multiplisert med utslippsfaktor fra DEFRA 2024, med høy datakvalitet. Flyktige utslipp beregnes ut fra kjøpesum og bransjefaktor, med lav datakvalitet.

Scope 2

Strømforbruk beregnes ved å multiplisere kWh med utslippsfaktor fra NVE 2024 og kjøpesum med bransjespesifikk faktor. Datakvalitet er ansett som middels. Fjernvarmeutslipp beregnes som forbruk i kWh ganger utslippsfaktor fra EPD. Datakvalitet er ansett som høy.

3.1 Innkjøpte varer og tjenester

Utslipp beregnes med kjøpesum multiplisert med bransjefaktor og leverandørdata og EPD. Datakvaliteten er middels, med 40 % aktivitetsdata.

3.2 Anleggsmidler

Utslipp beregnes basert på kjøpesummen multiplisert med en bransjespesifikk utslippsfaktor. Dataene anses å være av lav kvalitet.

3.3 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter

Utslipp regnes ut basert på aktivitetsdata fra energiforbruk oppgitt i kWh og automatisk kalkulasjon for Scope 1 og Scope 2. Dataene vurderes som middels kvalitet.

3.4 Oppstrøms transport og distribusjon

Beregningen baseres på kjøpesum ganget bransjefaktor og EPD, med høy datakvalitet hvor det er 75% aktivitetsdata.

3.5 Avfallshåndtering

Utslipp beregnes primært av type avfall i kg multiplisert med utslippsfaktor fra EPA 2025 og DEFRA 2025. Data anses å være av høy kvalitet.

3.6 Forretningsreiser

Reisebyrået rapporterer CO₂e for forretningsreiser etter ICAO-metoden, samt andre typer utslipp beregnes som km multiplisert med DEFRA 2024-faktor. Datakvaliteten er middels.

3.6 Forretningsreiser

Reisebyrået rapporterer CO₂e for forretningsreiser etter ICAO-metoden, samt andre typer utslipp beregnes som km multiplisert med DEFRA 2024-faktor. Datakvaliteten er middels.

3.7 Ansattes reiser til og fra jobb

Ansattes reise beregnes som estimert avstand multiplisert med faktor fra DEFRA 2025. Datakvaliteten vurderes som lav.

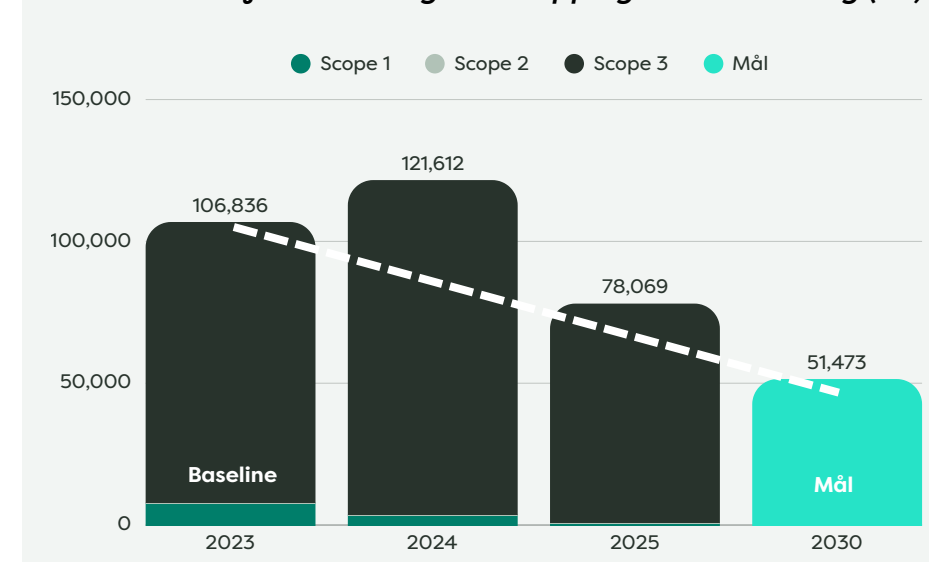
3.8 Oppstrøms leide lokaler og utstyr

Utslipp beregnes basert på kjøpesummen multiplisert med en bransjespesifikk utslippsfaktor. Dataene anses å være av lav kvalitet.

3.9 Nedstrøms transport og distribusjon

Utslipp beregnes ut fra kjøpesum ganget med bransjefaktor og rapporterte EPD-verdier. 59 % av dataene er aktivitetsdata av høy kvalitet.

Mål for reduksjon av klimagass utslipp og klimaomstilling (C3)



Sosiale forhold

RUTINER OG POLICYER (B2/C2)

GC Rieber Gruppen arbeider målrettet for å videreutvikle en positiv organisasjonskultur og fremstå som en attraktiv arbeidsgiver. For å sikre en helhetlig tilnærming har Gruppen en sentral HR-funksjon som bistår datterselskapene med rådgivning, støtte og implementering av beste praksis innen personalarbeid.

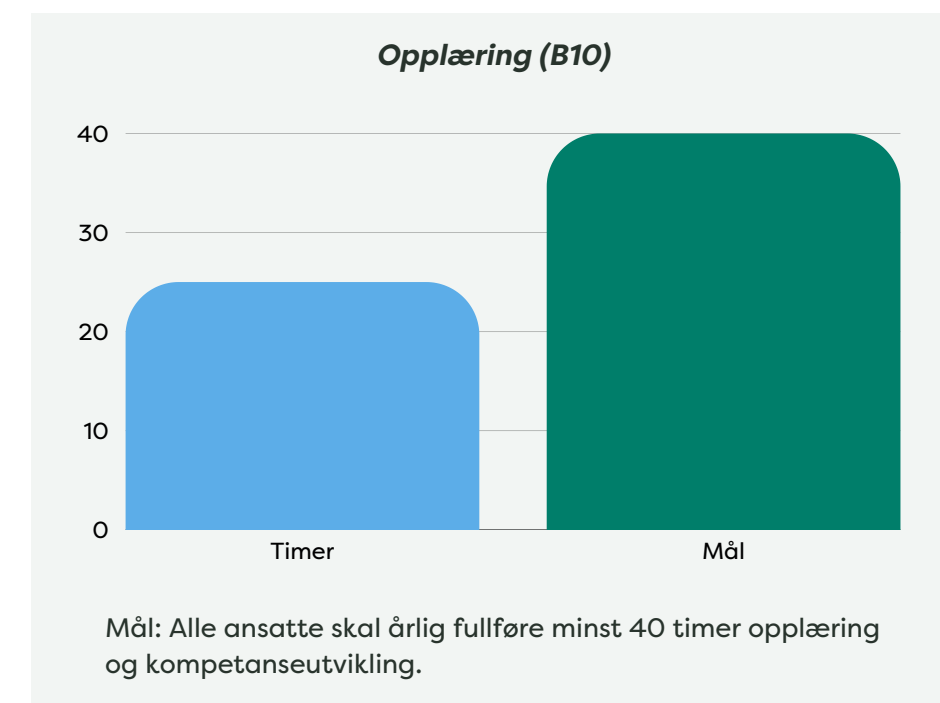
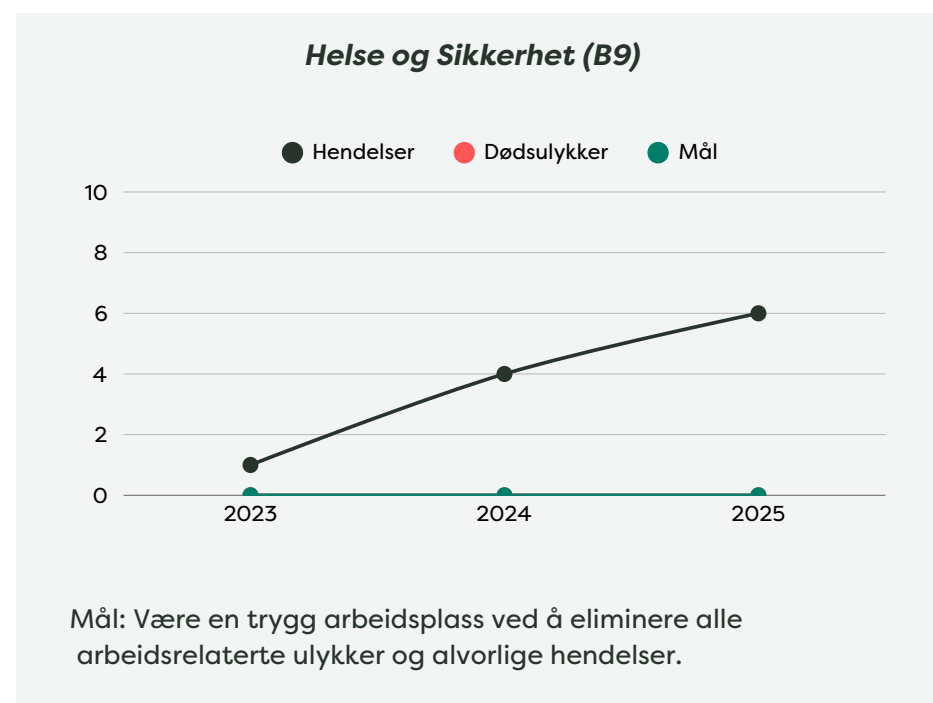
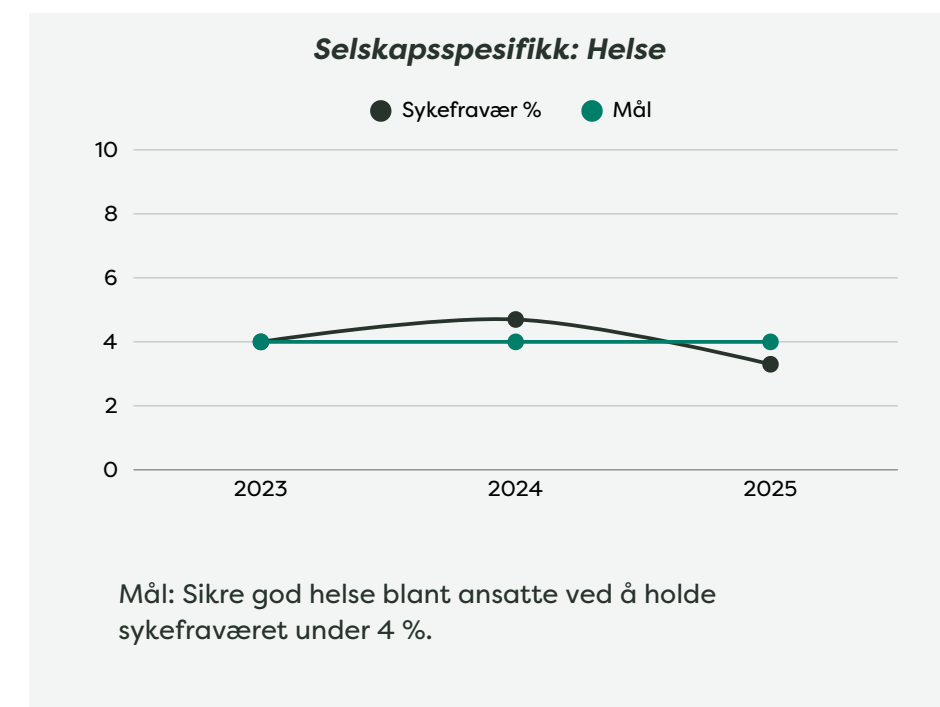
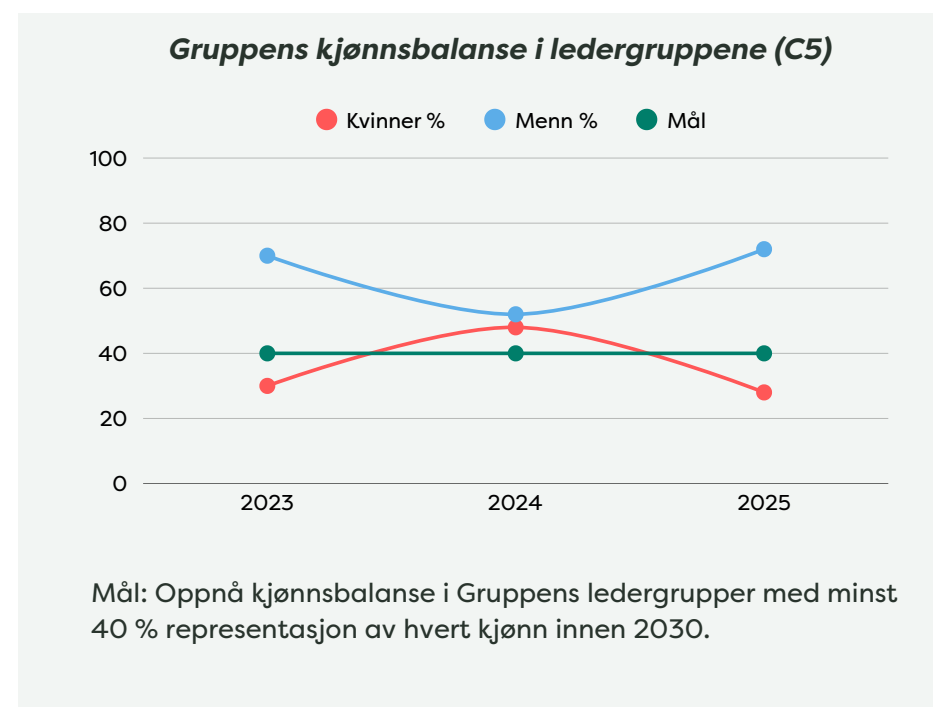
Egen arbeidsstyrke

Gruppen arbeider systematisk for å sikre et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø for alle ansatte i konsernet. Gjennom nasjonale lover og personalhåndbok er det etablert klare forventninger til medarbeidere, samt deres rettigheter. I tillegg har Gruppen definert standarder for atferd via sine etiske retningslinjer.

Arbeidere i verdikjeden

Gruppen følger høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold i sin verdikjede. Gruppen er medlem av UN Global Compact og har en systematisk tilnærming til Åpenhetsloven for å fremme ansvarlighet. Gruppen krever at alle nøkkelleverandører og partnere signerer etiske retningslinjer.

FREMTIDSINITATIVER (B2/C2)



Virksomhetsstyring

RUTINER OG POLICYER (B2/C2)

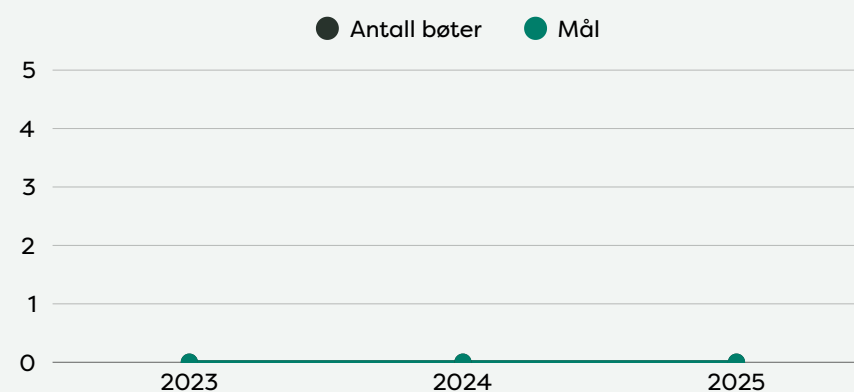
GC Rieber Gruppen arbeider målrettet for å effektivisere ESG-innsatsen og sikre økonomisk stabilitet gjennom ansvarlig selskapsstyring. Arbeidet er preget av transparens, med sikte på å bygge tillit hos interessenter. Rapporteringen skal være åpen og ærlig, og gi et nøyaktig bilde av Gruppens faktiske aktiviteter og engasjement, med formål om å styrke tilliten blant interessentene.

Forretningsatferd

Gruppen legger stor vekt på å drive virksomheten på en ansvarlig og etisk måte. Gruppen forventer at alle deres forretningspartnere følger høye standarder for forretningsetikk, og arbeider aktivt for å forhindre korrupsjon og bestikkelser.

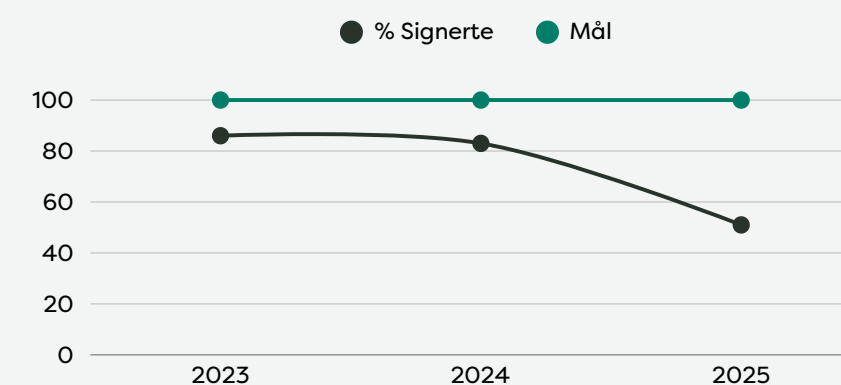
FREMTIDSINITATIVER (B2/C2)

Domfellelser og bøter for korrupsjon og bestikkelser (B11)



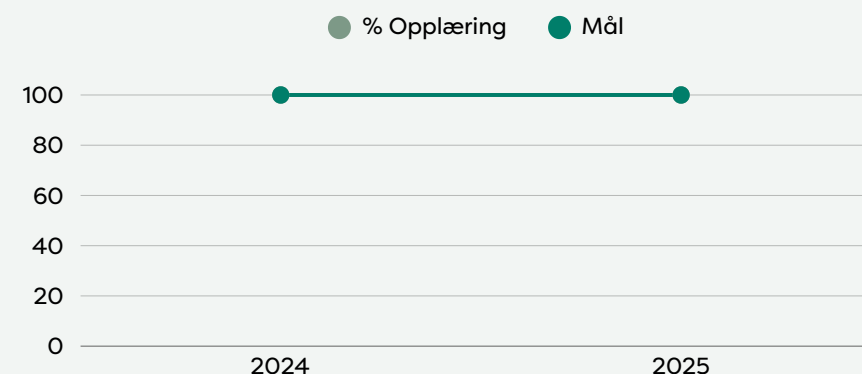
Mål: Gruppen skal ikke ha noen sanksjoner eller bøter knyttet til korrupsjon eller bestikkelser.

Selskap spesifikk: Korrupsjon og bestikkelser (B11)



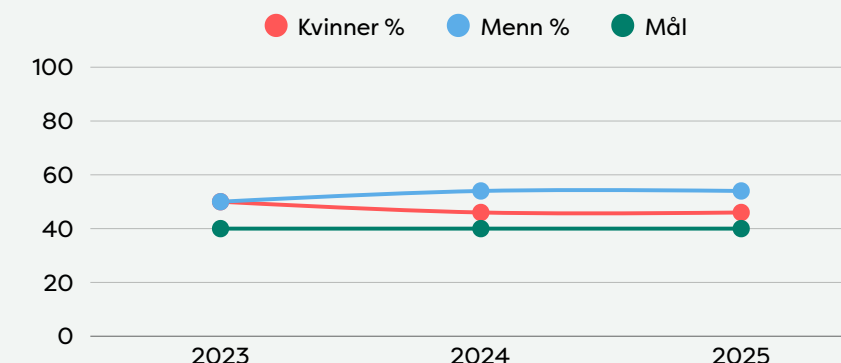
Mål: Alle nøkkelleverandører i GC Rieber-Gruppen skal signere GC Riebers etiske retningslinjer.

Selskap spesifikk: Korrupsjon og bestikkelser (B11)



Mål: Ha årlig opplæring i antikorrupsjon og forebygging av bestikkelser for alle ansatte i GC Rieber Gruppen

Kjønnsfordeling i Gruppens styrer (C9)



Mål: Oppnå kjønnsbalanse i styrer med minst 40 % representasjon av hvert kjønn innen 2030.

Styrets årsberetning 2025

Styrets årsberetning 2025

Om GC Rieber

GC Rieber AS er et privat aktivt eierselskap for en portefølje av selvstendige virksomheter. Ved utgangen av 2025 besto porteføljen av strategiske eierposter i GC Rieber Shipping (100 %), GC Rieber Fortuna (100 %), GC Rieber VivoMega (68 %), GC Rieber Minerals (100 %), og GC Rieber Eiendom (51 %).

GC Rieber er et familieselskap med opprinnelse fra 1879 og har dokumenterte resultater for godt samfunnsansvar og bærekraft som integrerte deler av virksomhetens strategi og drift. Selskapet er i dag eiet av Rieber-familien og de allmenntilfelle stiftelsene GC Rieber Fondene med om lag halvparten hver.

GC Riebers visjon er «Creating Joint Futures» og alle virksomhetene har et felles verdigrunnlag og felles merkevare.

GC Riebers forretningsmodell er basert på selvstendige forretningsområder med solide markedsposisjoner, bredde i kompetanse, høy innovasjonstakt og fokus på bærekraft. GC Rieber har ambisjoner om videre satsing på innovasjon og bærekraftige løsninger. Dette gjelder både i de eksisterende virksomhetene og investeringsengasjementene i SCALEIT og GROWIT. Her utvikles bærekraftige investeringsengasjementer hvor målsettingen er at noen kan vokse frem til å bli nye, selvstendig industrielle ben og forretningsområder i fremtiden.

GC Rieber har hovedkontor i Bergen og operative datterselskaper og tilknyttet virksomhet i Norge, Danmark, Sverige, Island, Færøyene, Tunisia og Australia. Gruppen har en samlet omsetning på ca. kr 2,2 milliarder, en totalbalanse på ca. kr 13,7 milliarder, om lag 250 arbeidsplasser og ca. 70 aksjonærer.

For informasjon om forretningsområdene og deres markedsområder vises til selskapets årsrapport og hjemmesiden www.gcrieber.com

Hovedinntrykk

Det 146. regnskapsår ble i økonomiske termer et svakere år for GC Rieber Gruppen enn de siste årene. Året ble preget av utfordringer for flere av selskapene i GC Rieber Gruppen i form av høye råvarepriser innenfor fiskeoljer og sterk konkurranse innenfor vår mineralvirksomhet. I tillegg opplevde vi forsinkelser med leveranse av nybygg fra verft innenfor vår shipping virksomhet.

GC Rieber Eiendom kjøpte 12.12.2025 90 900 egne aksjer, noe som førte til at GC Riebers eierandel i GC Rieber Eiendom økte fra 48 % til 51 %. Selskapet ble dermed et datterselskap i konsernet GC Rieber, og GC Rieber Eiendom med datterselskaper er konsolidert i konsernregnskapet fra og med 12.12.2025.

Samlede driftsinntekter er redusert fra kr 2 756 millioner i 2024 til kr 2 174 millioner i 2025. Driftsresultatet endte på kr 110 millioner mot kr 378 millioner året før, mens resultat før skatt ble kr 94 millioner, mot kr 556 millioner i 2024. Egenkapitalavkastningen ble 2 % mot 14 % året før.

Det er store variasjoner i den underliggende driften i virksomhetene. Industriselskapene GC Rieber VivoMega og GC Rieber Minerals leverte tilfredsstillende resultater.

GC Rieber Eiendom har god drift, og leverer et godt driftsresultat med positiv verdjustert avkastning.

GC Rieber Shipping er fortsatt i en oppbyggings- og investeringsfase og opererer som et prosjektbasert nisjerederi, i første omgang innenfor markedet for offshore vind.

GC Rieber Fortuna består av tidligfase investeringsporteføljen GROWIT, i tillegg til kapital som skal investeres i mer modne vekstselskaper gjennom SCALEIT mandatet. Avkastning på overskuddslikviditeten i GC Rieber Fortuna var tilfredsstillende, men nedskrivninger i den unoterte delen av porteføljen trekker ned resultat før skatt.

I SCALEIT har det blitt jobbet med en rekke ulike investeringsmuligheter. Dette har materialisert seg i en investering i starten av 2026. GC Rieber Fortuna har blitt majoritetseier i SHM Solutions AS, og tilfører kapital, kompetanse og et langsiktig eierskap. Selskapet er ledende leverandør av dekkstutstyr til servicebåter i havbruksnæringen, og tilbyr også maritime totalløsninger til ulike fartøy.

I tillegg har GC Rieber AS kjøpt alle aksjene i Biomega Group AS, en ledende aktør innen bioteknologi og prosessering av restråstoff fra laks. Oppkjøpet styrker gruppens satsing på bærekraftig industriutvikling og gir Biomega et solid, langsiktig norsk eierskap og vil bidra til å sikre arbeidsplasser, innovasjon og fremtidig vekst.

GC Riebers balanse og likviditetssituasjon er solid. Egenkapitalandelen ved utgangen av 2025 er 50 %, mot 69 % året før. Nedgangen skyldes i hovedsak at GC Rieber Eiendom har blitt et datterselskap og derfor konsolidert i konsernregnskapet i GC Rieber konsern.

Nøkkeltall

NØKKELTALL GC RIEBER KONSERN (MNOK)	2025	2024
Samlede driftsinntekter	2 174	2 756
Resultat før skatt	94	556
Egenkapital	6 819	4 193
Totalkapital	13 679	6 068
Avkastning på egenkapitalen (før skatt)	2,2 %	13,9 %
Avkastning på totalkapitalen (før skatt)	2,7 %	10,6 %
Egenkapitalandel	49,8 %	69,1 %

Viktige hendelser i 2025

- GC Rieber Eiendom lanserte i mai Sjø Marineholmen som er selskapets første prosjekt innen privatbolig
- GC Rieber Shipping sitt nybygg Wind King ble sjøsatt ved Cemre Verftet
- GC Rieber Fortuna har lagt fundamentet for investeringer som vil gjennomføres i løpet av 2026 og som vil bidra til å bygge nye industrielle ben i GC Rieber
- GC Rieber Fondene lanserer i samarbeid med GC Rieber Eiendom Marineholmen Seniorbolig som er et nytenkende boligkonsept for aktiv aldring og godt fellesskap
- GC Rieber Eiendom inngikk et samarbeid med Linstow om overtagelse av 50 % av eiendommene deres i Bergen
- GC Rieber VivoMega markerte 60-års jubileum
- GC Rieber Minerals endret navn fra GC Rieber Salt

Viktige hendelser etter regnskapsårets utgang

- GC Rieber AS kjøper Biomega Group AS og sikrer videre industriell utvikling
- GC Rieber Fortuna går inn som majoritetseier i SHM Solutions AS

Finans

GC Riebers strategi er å opprettholde tilstrekkelig likviditet gjennom bankinnskudd, verdipapirer og trekkfasiliteter. Dette sikrer at selskapet til enhver tid kan finansiere drift, investeringer og nye muligheter. Hvor stor likviditetsreserve som kreves, vurderes ut fra virksomhetenes omfang, risikovurderinger og andre relevante faktorer.

GC Rieber Gruppen driver internasjonal virksomhet og er utsatt for ulike risiki, inkludert kreditt-, likviditets-, rente- og valutarisiko. For å håndtere disse typene av risiko benyttes forskjellige finansielle instrumenter. En del av gruppens netto renteeksponering sikres gjennom fastrentelån og rentesikringsavtaler. Selskapene gjennomfører kontinuerlige vurderinger for å sikre tilfredsstillende fremtidige kontantstrømmer.

Styret vurderer GC Rieber Gruppens finansielle og likviditetsmessige situasjon som solid. Det understrekes imidlertid at GC Rieber skal være rustet til å støtte investeringer i forretningsområdene. I 2025 har verdensøkonomien vært preget av en rekke utfordringer, krig, politisk maktbruk og eskalerende konfliktnivå. Dette bidrar til økt risiko og vedvarende høy inflasjon. Den globale veksten har vært svakere enn normalt, påvirket av vedvarende geopolitiske spenninger og uro i finansmarkedene. Volatiliteten i finansmarkedene har også vært høy, noe som har skapt usikkerhet for investorer. Situasjonen rundt nye tollsatser og trussel knyttet til handelskrig mellom blant annet USA og EU skaper ytterligere bekymring, som kan få betydelige konsekvenser for virksomhetene i GC Rieber Gruppen.

Konsernet hadde en likviditetsendring på kr 180 millioner i 2025, hvorav kr 575 millioner fra operasjonelle aktiviteter, kr -305 millioner fra investeringsaktiviteter og kr -90 millioner fra finansieringsaktiviteter.

Det har i 2025 blitt betalt kr 47 millioner i utbytte til aksjonærene i datterselskaper innen gruppen. Fra GC Rieber AS ble det betalt utbytte med kr 144 millioner i 2025.

Konsernets kortsiktige gjeld utgjorde per 31.12.25 kr 681 millioner, som utgjør 10 % av den samlede gjeld. Til sammenligning var beløpet kr 624 millioner og 33 % i fjor.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3a bekreftes det at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Kompetanse

«Creating Joint Futures» er GC Riebers visjon for fremtiden. Vi jobber for å oppfylle dette med støtte i kjerneverdiene Kreativ, Driftig og Ansvarlig og med forankring i GC Riebers 10 leveregler. Vår ambisjon er å etablere et innovativt og inkluderende arbeidsmiljø i GC Rieber, hvor vi fremmer kompetanse- og talentutvikling, mangfold og inkludering.

Ved utgangen av 2025 var det til sammen 254 direkte ansatte i gruppen, mot 215 året før. Det var 94 kvinnelige ansatte (37 %) mot 74 (34 %) i 2024 og 160 mannlige ansatte (63 %) mot 141 (66 %) i 2024. I 2025 hadde vi 2 innleide i utenlandske datterselskap mot ingen innleide medarbeidere i 2024. Samlet omfatter derved GC Rieber Gruppen 256 arbeidsplasser mot 215 i 2024. Økningen i antall arbeidsplasser skyldes endring av eierandel i GC Rieber Eiendom.

Styret ønsker å rette en stor takk til alle ansatte for deres imponerende engasjement og solide innsats gjennom 2025.

Mangfold omfatter alder, kjønn, erfaring, kompetanse, etnisitet, kulturell bakgrunn, religion, verdier, seksuell legning og funksjonshemninger. Inkludering betyr for oss at alle i GC Rieberskal føle de er del av et fellesskap hvor de kan yte sitt beste. Det er fastsatt målsettinger og iverksatt aktiviteter for å videreutvikle den kjønnsmessige balansen i gruppen. Det legges ekstra vekt på å styrke det kjønnsmessige mangfoldet ved rekrutteringer og stillingsendringer, på lederutviklingskurs og ved sammensetning av lederteam.

Eierselskapets ledergruppe besto ved utgangen av 2025 av 2 kvinner (40 %) og 3 menn (60 %). Kvinneandelen er 31 % i snitt i alle ledergruppene. I fag- og mellomlederstillinger i gruppen er kvinneandelen 46 %. I styrene er det også en god kjønnsmessig balanse, hvor flere selskaper har 50 % eller høyere kvinneandel. I eierselskapets styre (konsernstyret) er kvinneandelen 50 %.

Aktiviteter og kompetanseutvikling innen organisasjons- og ledelsesutvikling samt innovasjonskultur er koordinert under en felles plattform kjent som GROW – GC Rieber Our Way. Innenfor GROW tilbyr vi Lederforum, vårt lederutviklingsprogram Lead by Example, mentorprogrammet GROW Partnership og GC Rieber Ung.

I GC Riebers Lederforum, hvor gruppens ledergrupper deltar, skal vi bygge felles kultur, fremme lederutvikling og kompetanseheving. Satsing på kompetanseutvikling er avgjørende både for langsiktig forretningsmessig suksess og for medarbeidernes trivsel og relasjon til GC Rieber som arbeidsgiver. I 2025 hadde vi to samlinger hvor fokuset var kremmerånd, strategisk kompetanse, kommunikasjon og endringskompetanse.

GC Rieber Ung er tenkt som en møteplass hvor yngre ansatte kan bli bedre kjent på tvers, bygge nettverk, få faglig påfyll og få et sterkere eierskap til både arbeidsplassen og GC Rieber Gruppen. Det planlegges minst 4 samlinger i året som vil ha både faglig og sosialt innhold. Første samling ble gjennomført i januar 2026.

Arbeidsmiljøet betraktes som godt i GC Rieber. Turnover i gruppen var 7,3 % mot 6,2 % året før. Sykefraværet var på 3,3 % i 2025 mot 4,7 % året før. Sykefraværet er forholdvis stabilt og lavt. Selskapene i gruppen jobber aktivt med tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og har stort fokus på oppfølging av ansatte. Det gjennomføres årlige klimaundersøkelser og vernerunder og tilbys privat helseforsikring samt årlig individuell helseundersøkelse til alle medarbeidere i Norge. I 2025 er det rapportert om 14 arbeidsulykker og uønskede arbeidshendelser mot 15 i 2024. To av hendelsene i 2025 medførte kortere eller lengre sykefravær mens 12 hendelser ikke medførte fravær.

I eierselskapet og i virksomhetene, er det 18 uavhengige styremedlemmer. Valg av styremedlemmer foretas på bakgrunn av kompetanse, erfaring, mangfold og verdigrunnlag. Det praktiseres utskifting av minst ett styremedlem innen gruppen hvert år. Styrehonorarene fastsettes på basis av ansvar, tidsforbruk og honorarnivå i markedet. Det er ikke inngått særskilte bonusavtaler, opsjonsordninger eller sluttvederlagsordninger for styreleder. Alle styrene foretar en årlig egenevaluering. Retningslinjene for god virksomhetsstyring gjennomgås regelmessig. Det er tegnet ansvarsforsikring som dekker erstatningsansvar og kostnader knyttet til evt. skadekrav for styremedlemmer og daglig leder. Forsikringen dekker uaktsomhet, men ikke forsett.

Innovasjon og bærekraft

I 2025 videreførte GC Rieber Gruppen sitt målrettede arbeid med innovasjon og bærekraft på tvers av virksomhetsområdene. Bærekraft er integrert i gruppens strategiske prioriteringer og fungerer både som en drivkraft for forbedringer i eksisterende drift og som et verktøy for nye forretningsmuligheter.

Gjennom investeringsmandatet GROWIT har GC Rieber Gruppen investert i oppstarts- og vekstselskaper med et globalt verdiskapingspotensial og en tydelig bærekraftstrategi som opererer i verdikjeder med utgangspunkt i våre forretningsområder innen GC Rieber Gruppen. GROWIT-mandatet er nå fullinvestert.

GC Rieber Gruppen rapporterer etter den frivillige bærekraftsstandard (VSME) og har i 2025 styrket arbeidet med datakvalitet, intern kontroll og konsolidering. Siden 2023 har alle selskapene i gruppen benyttet et felles klimaregnskapssystem, som sikrer enhetlig og konsistent rapportering av klimagassutslipp i tråd med Greenhouse Gas Protocol.

Dette gir bedre innsikt i utslippsdrivere og danner et mer presist beslutningsgrunnlag for tiltak i hele verdikjeden.

Gjennom 2025 har gruppen utviklet nye arbeidsmetoder og løsninger innen energioptimalisering, sirkularitet og digital effektivisering. Innovasjonsarbeidet har vært tett koblet til GC Rieber Gruppens bærekraftsmål, med vekt på utslippsreduksjon, ansvarlig forretningspraksis og økt verdiskaping for eiere, ansatte og samfunn.

Som del av dette arbeidet ble GC Rieber Gruppen i juni medlem av Klimapartnere Vestland – et nettverk som samler aktører fra næringsliv, offentlig sektor og akademia for å fremme det grønne skiftet. Medlemskapet gir tilgang til verdifulle verktøy, innsikt og potensielle samarbeid som kan styrke gruppens arbeid med å redusere sitt klimafotavtrykk.

I august arrangerte GC Rieber og StartupLab et «Corporate Meet Startup»-arrangement, der selskaper i gruppen møtte gründere med relevante, fremtidsrettede løsninger. Samarbeidet med StartupLab styrker koblingen til innovasjonsmiljøer og har allerede bidratt til konkrete muligheter innen utslippsreduksjon, energioptimalisering og operasjonell effektivisering.

GC Rieber Gruppen legger også stor vekt på ansvarlig forretningspraksis. GC Rieber Gruppens etiske retningslinjer gjelder for alle ansatte og stiller tydelige krav til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det arbeides systematisk med å videreutvikle rutiner for aktsomhetsvurderinger, og en egen redegjørelse publiseres årlig på www.gcrieber.no/baerekraft.

Datterselskapene arbeider målrettet for å redusere miljøpåvirkning og sikre høy kvalitet i alle ledd. Flere av selskapene har anerkjente sertifiseringer som dokumenterer innsatsen innen miljøledelse, kvalitetsstyring og ansvarlighet, inkludert ISO 14001, ISO 9001, EcoVadis, SMETA og Miljøfyrtårn. Disse sertifiseringene bidrar til kontinuerlig forbedring, økt transparens og styrket tillit hos kunder, partnere og investorer.

Gjennom kontinuerlig utvikling av løsninger som reduserer miljøpåvirkning, styrker ressursutnyttelsen og fremmer ansvarlig drift, bygger vi robusthet og konkurransekraft i et marked i rask endring.

GC Rieber Gruppen vil fortsette å videreutvikle sitt arbeid innen innovasjon og bærekraft i årene som kommer, med mål om å nå gruppens ambisiøse klimamål, styrke konkurransekraften og bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Les mer om vårt bærekraftsarbeid på www.gcrieber.com.

Immaterielle ressurser

Selskapene i GC Rieber Gruppen besitter en bred og unik kompetanse innenfor sine fagfelt, utviklet over lang tid. I tillegg har disse langvarige og gode forretningsmessige forhold til leverandører så vel som kunder. Varemerket GC Rieber står sterkt, og policy knyttet til varemerke og profilering av GC Rieber Gruppen bidrar til å ivareta og styrke vårt gode renommé.

Strategi og fremtidsutsikter

Styret og ledelsen har i 2025 drevet virksomheten ut fra et langsiktig mandat fra eierne i GC Rieber. Med utgangspunkt i en forretningsmodell basert på aktivt eierselskap, har man valgt å fokusere på videreutvikling av den eksisterende porteføljen og mulighet for aktivt å kunne allokere kapital til de ulike virksomhetene, i tillegg til å jobbe med etablering av nye industrielle ben. For å oppnå skalaeffekter og sikre ønsket risikospredning, er det et mål at porteføljen skal være godt diversifisert.

Eierselskapet har en solid balanse og sterk likviditetsreserve, som både støtter virksomhetene og gir mulighet for å handle raskt og offensivt når nye muligheter oppstår. Det er etablert investeringskapasitet både i eierselskapet og i flere av virksomhetene.

Eierselskapets rolle er å utøve aktivt, kompetansebasert eierskap samt å støtte og veilede utviklingen av selskapene hvor GC Rieber AS har eierinnflytelse. Det sendes hvert år eierbrev til virksomhetene med forventninger til avkastningskrav, ønskede strategiske retninger og prioriteringer fra GC Rieber AS som hovedaksjonær. Det interne tjenestesenteret «Services» leverer administrative tjenester innen HR, økonomi, teknologi, merkevare og kommunikasjon, innovasjon og bærekraft, samt juridisk rådgivning av høy kvalitet og med fokus på gode leveranser til konkurransedyktige priser. Disse tjenestene leveres der det er hensiktsmessig, for å sikre optimal støtte til virksomhetene.

Styret er opptatt av å utvikle GC Rieber Gruppen og til å allokere og reallokere kapital når muligheter oppstår. Med et langsiktig, industrielt, drifts- og utviklingsorientert eierperspektiv på investeringene, er kjøp og salg av virksomheter, fusjoner og fisjoner naturlige elementer i denne strategien.

Risikoeksponeringen i gruppen overvåkes kontinuerlig. Målet er å avgrense den samlede eksponering mot enkeltbransjer og større individuelle risiki. Motpartrisiko søkes redusert og tapsbegrensende tiltak iverksettes når det er nødvendig.

Det geopolitiske bildet er fortsatt preget av høy usikkerhet som følge av krigen i Ukraina, på Gazastripen og i Midtøsten, tollbarrierer fra USA og andre internasjonale konflikter. Risikoen knyttet til viktige energikilder, pris- og kostnadsvariasjoner for råvarer, samt trusselen fra cyberangrep, har økt betydelig. Disse risikofaktorene skaper større usikkerhet for virksomhetene i GC Rieber Gruppen. Styret og ledelsen følger utviklingen nøye og har en dynamisk tilnærming for til enhver tid å posisjonere selskapet best mulig i forhold til ulike risikofaktor. Samtidig er man klar til å utnytte de muligheter som det usikre omgivelsbildet byr på, innenfor de finansielle rammene som er tilgjengelig.

Fundamentet i selskapets strategi står fast:

- Utvikle en godt diversifisert portefølje på eiernivå
- Opptre langsiktig, industrielt, drifts- og utviklingsorientert
- Satse på vekst med utspring fra de eksisterende forretningsområdene
- Levere en løpende konkurransedyktig nettoavkastning etter eierskatter
- Prioritere bærekraftige virksomheter og prosjekter
- Utvikle neste generasjons eierskap (NEXTGEN)

Med tillegg av en solid likviditetsreserve og en endringsorientert organisasjon mener styret at GC Rieber Gruppen står sterkt rustet for fremtiden. Styret har et grunnleggende positivt markedssyn for alle gruppens virksomheter. For ytterligere beskrivelse av markedsforholdene vises det til porteføljeselskapenes hjemmesider på www.gcrieber.com

Strategi og fremtidsutsikter

GC Rieber vil over tid gi aksjonærene en konkurransedyktig avkastning på investert kapital gjennom løpende netto-utbytter etter eierskatter og verdistigning. GC Rieber-aksjen omsettes gjennom DNB og aksjeadministrasjon ivaretas av VPS.

GC Rieber Holding AS er selskapets største enkeltaksjonær, mens GC Rieber Fondene eier direkte og indirekte omtrent halvparten av GC Rieber. Det foreligger fortsatt ingen planer om børsnotering eller listing av GC Rieber-aksjen på den unoterte listen.

Målsettingen har vært å tilby aksjonærene utbytter som minst dekker de løpende eierkostnadene for personlige aksjonærer, inkludert formuesskatt og utbytteskatt, samt å sikre en løpende konkurransedyktig nettoavkastning. Over tid har det vært en utdelingsprosent på ca. 43 % av konsernresultatet, mens målsettingen er minst 20 %.

Det ble i 2025 utbetalt utbytte for 2024 på kr 400,- per aksje.

Styret foreslår nå et utbytte for 2025 på kr 300,- per aksje, hvorav det er beregnet at ca. kr 182 per aksje (61 %) går til å dekke eierskattene for en typisk personlig aksjonær som benytter bunnfradraget på annen formue, mens ca. kr 118 per aksje (39 %) blir nettoutbytte til aksjonæren.

Morselskapet hadde i 2025 en omsetning på kr 49 millioner (kr 40 millioner i 2024), et negativt driftsresultat på kr 23 millioner (negativt kr 33 millioner i 2024) og et årsresultat på kr 4 millioner (kr 639 millioner i 2024). Morselskapet hadde pr. 31.12.2025 eiendeler på kr 3 922 millioner (kr 3 980 millioner i 2024), egenkapital på kr 3 027 millioner (kr 3 131 millioner i 2024) og gjeld på kr 895 millioner (kr 849 millioner i 2024).

Disponering

DISPONERING GC RIEBER AS	MNOK
Årets resultat	3,7
Avsatt til utbytte	107,7
Overført fra annen egenkapital	(104,0)
Totalkapital	3,7

Bergen 08.04.2026
Styret GC Rieber AS

Paul Chr. Rieber
Styreleder

Tore Ulstein
Nestleder

Birthe Cecilie Lepsøe
Styremedlem

Bjart Nygaard
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Karianne U. Melleby
Styremedlem

Jan Roger Bjerkestrand
Adm. dir.

Regnskap Konsernet GC Rieber 2025

Resultatregnskap

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Salgsinntekt	3	2 113 820	2 566 446
Annen driftsinntekt		53 304	39 122
Vinning ved avgang av anleggsmidler		6 645	150 337
Sum driftsinntekter		2 173 769	2 755 904
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad	4	1 462 498	1 631 750
Lønnskostnad	5,6,7	243 358	329 467
Avskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	78 898	62 616
Nedskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	-14 651	0
Annen driftskostnad	6	293 373	353 888
Sum driftskostnader		2 063 475	2 377 722
Driftsresultat		110 295	378 183

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	10	39 724	48 545
Gevinst ved salg av virksomhet		7 004	61 807
Renteinntekt		32 064	39 386
Annen finansinntekt		83 044	92 642
Valutagevinst (tap)		-966	17 913
Verdiendring av finansielle instrumenter		42 081	2 058
Nedskrivning / reversering av nedskrivning av finansielle anleggsmidler	13	-129 259	-9 956
Rentekostnad		-79 502	-66 419
Annen finanskostnad		-10 916	-8 307
Resultat av finansposter		-16 726	177 669
Resultat før skattekostnad		93 569	555 851
Skattekostnad	11	-33 611	-71 705
Årsresultat		59 958	484 147
Minoritetens andel		10 630	37 716
Majoritetens andel		49 328	446 430

Balanse - Eiendeler

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker o.l.	9	18 808	23 232
Utsatt skattefordel	11	0	0
Goodwill	9	1 483	2 472
Sum immaterielle eiendeler		20 291	25 704
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		8 608 626	216 420
Maskiner og anlegg		852 267	692 036
Skip/skipsbyggingskontrakter		530 767	486 391
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr		50 768	21 931
Sum varige driftsmidler	8	10 042 428	1 416 777
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	10	58 299	957 827
Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	12	4 076	4 011
Investeringer i aksjer og andeler	13	288 951	421 906
Andre fordringer	14	5 960	3 473
Sum finansielle anleggsmidler		357 285	1 387 217
Sum anleggsmidler		10 420 004	2 829 698

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
OMLØPSMIDLER			
Lager av varer og annen beholdning	15	558 398	713 338
FORDRINGER			
Kundefordringer	16	242 035	412 158
Andre fordringer		42 602	115 395
Sum fordringer		284 637	527 552
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	17	490 005	347 188
Markedsbaserte obligasjoner	17	1 079 422	958 921
Sum investeringer		1 569 427	1 306 108
Bankinnskudd, kontanter o.l.	18	847 017	691 490
Sum omløpsmidler		3 259 479	3 238 489
Sum eiendeler		13 679 483	6 068 186

Balanse - Egenkapital og gjeld

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital		25 200	25 200
Egne aksjer		-75	-75
Overkurs		348 613	348 613
Annen innskutt egenkapital		574	574
Sum innskutt egenkapital		374 311	374 311
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		4 496 921	3 614 885
Sum opptjent egenkapital		4 496 921	3 614 885
Minoritetsinteresser		1 947 438	203 827
Sum egenkapital	19	6 818 670	4 193 023

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
Pensjonsforpliktelser	7	39 238	23 985
Utsatt skatt	11	988 788	17 093
Andre avsetninger for forpliktelser		0	2 680
Sum avsetning for forpliktelser		1 028 026	43 758
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	20,21	4 337 000	628 333
Øvrig langsiktig gjeld	20,21	814 327	579 353
Sum annen langsiktig gjeld		5 151 327	1 207 687
KORTSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	21,23	50 022	59 216
Leverandørgjeld		210 214	195 241
Betalbar skatt	11	26 294	28 522
Skyldige offentlige avgifter		47 890	50 063
Utbytte	19	185 912	191 051
Annen kortsiktig gjeld		161 129	99 625
Sum kortsiktig gjeld		681 460	623 718
Sum gjeld		6 860 813	1 875 163
Sum egenkapital og gjeld		13 679 483	6 068 186

Bergen 08.04.2026
Styret GC Rieber AS

Paul Chr. Rieber
Styreleder

Tore Ulstein
Nestleder

Birthe Cecilie Lepsøe
Styremedlem

Bjart Nygaard
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Karianne U. Melleby
Styremedlem

Jan Roger Bjerkestrand
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

KONSERNET GC RIEBER

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER			
Resultat før skatt		93 569	555 851
Periodens betalte skatt		-28 522	-79 431
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	8	-6 645	-150 337
Tap/gevinst ved salg av virksomhet	2	-7 004	-61 807
Ordinære avskrivninger	8	78 898	62 616
Nedskrivning anleggsmidler / finansielle eiendeler		114 608	9 956
Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	10	-39 724	-48 545
Mottatte renter		-32 064	-39 386
Betalte renter		79 502	66 419
Endring varelager		154 940	-305 185
Endring kundefordringer		191 984	55 471
Endring leverandørgjeld		-48 679	2 912
Endring pensjoner over resultatet		-2 020	-3 320
Tap (gevinst) på aksjer og verdipapirer		-48 520	-33 186
Urealisert valutatap (gevinst)		31 294	-36 309
Endring andre tidsavgrensningsposter		41 108	-126 653
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		572 724	-130 933

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER			
Investering i varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	-139 420	-140 299
Investering i virksomhet		0	-14 721
Salg av varige driftsmidler	8	8 652	292 737
Salg av virksomhet	2	7 004	148 244
Netto endring langsiktige fordringer		-1 581	13 022
Mottatte renter og utbytte		33 450	266 688
Investering i aksjer / verdipapirer		-641 565	-1 486 754
Realisering av aksjer / verdipapirer		430 463	850 992
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		-302 997	-70 091

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER			
Opptrekk av langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		0	385 803
Nedbetaling av langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		-43 333	-16 557
Netto endring annen langsiktig gjeld		169 369	81 334
Netto endring kassekreditt og kortsiktige lån til kredittinstitusjoner		-9 194	-138 817
Kontanteffekt av restrukturering, oppkjøp og konserndannelse		61 888	0
Betalte renter		-79 502	-66 419
Innbetalt egenkapital	19	1 812	13 000
Utbetalt utbytte		-191 051	-107 677
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		-90 011	150 666

Netto endring likvider	179 716	-50 358
-------------------------------	----------------	----------------

Likviditetsbeholdning ved begynnelsen av perioden	691 491	710 610
Agio/disagio på likviditetsbeholdning	-24 190	31 238
Likviditetsbeholdning ved slutten av perioden	847 017	691 490

Noter - Konsernet GC Rieber

Alle tall i notene er oppgitt i NOK 1 000, med mindre annet er særskilt oppgitt.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter morselskapet GC Rieber AS samt følgende datterselskap:

	EIER-ANDEL	FUNKSJ. VALUTA	FORRETNINGS-ADRESSE
GC Rieber Eiendom AS	51 %	NOK	Bergen
Administrasjonsbygget Solheimsviken AS	100 %	NOK	Bergen
Bergen Helsehus AS	100 %	NOK	Bergen
Bontelabo AS	100 %	NOK	Bergen
Fenderen AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Drift AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Pluss AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Vekst AS	100 %	NOK	Bergen
Kokstad Nord AS	55 %	NOK	Bergen
Krohn AS	100 %	NOK	Bergen
Kvartalet Marineholmen AS	100 %	NOK	Bergen
Lotheveien Parkering AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Forskningspark AS	100 %	NOK	Bergen
Marinegaarden AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Basen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen BB3 AS	100 %	NOK	Bergen

	EIER-ANDEL	FUNKSJ. VALUTA	FORRETNINGS-ADRESSE
Marineholmen Datablokken 13-15 AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Lanternen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Magasinet AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Merkantilen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Ocean Energy AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Slippen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Stationen AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen Teaterbygg AS	100 %	NOK	Bergen
Marineholmen MK2 AS	100 %	NOK	Bergen
Motorhallen AS	100 %	NOK	Bergen
Nye Administrasjonsbygget AS	100 %	NOK	Bergen
Nye Beddingen AS	100 %	NOK	Bergen
Rieber Eiendom AS	100 %	NOK	Bergen
Sjø Marineholmen AS	100 %	NOK	Bergen
Skipet AS	100 %	NOK	Bergen
Skipsbyggerhallen AS	100 %	NOK	Bergen
Skuteviksboder 1-2 AS	100 %	NOK	Bergen
Viken Brygge AS	100 %	NOK	Bergen

	EIER- ANDEL	FUNKSJ. VALUTA	FORRETNINGS- ADRESSE
GC Rieber Fortuna AS	100 %	NOK	Bergen
Fjorda AS	60 %	NOK	Kristiansund
GC Rieber Minerals AS	100 %	NOK	Oslo
GC Rieber Føroyar Sp/f	100 %	DKK	Færøyene
GC Rieber Minerals AB	100 %	SEK	Sverige
GC Rieber Minerals A/S	100 %	DKK	Danmark
GC Rieber Minerals ehf.	100 %	ISK	Island
GC Rieber Shipping Holding AS	100 %	NOK	Bergen
GC Rieber Shipping AS	100 %	NOK	Bergen
Polar Energy AS	100 %	EUR	Bergen
Polar Energy Opco AS	100 %	EUR	Bergen
Polar Energy Shipco AS	100 %	EUR	Bergen
Polar Explorer AS	100 %	NOK	Bergen
Polar Ship Invest II AS	100 %	USD	Bergen
Polar Ship Invest III AS	100 %	USD	Bergen
Polarus AS	100 %	USD	Bergen
Polar Pevek Ltd.	100 %	USD	Kypros
Windkeeper AS	100 %	EUR	Bergen
WK Chartering AS	100 %	EUR	Bergen
Windkeeper Shipco I AS	100 %	EUR	Bergen
Windkeeper Shipco II AS	100 %	EUR	Bergen
GC Rieber VivoMega AS	68 %	NOK	Kristiansund
GC Rieber Oils Australia Pty Ltd.	100 %	AUD	Australia
RFO AS	100 %	NOK	Kristiansund

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som i hovedsak benyttes i det økonomiske miljøet der enheten driver sin virksomhet. Dette innebærer at for datterselskap med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes eiendeler og gjeld til dagskurs på balansedagen, og eventuelle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen. Inntekter og kostnader omregnes til transaksjonskurs gjennom året (eventuelt gjennomsnittskurs). Konsernregnskapet presenteres i NOK.

Datterselskap

Konsernregnskapet utarbeides etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapenes regnskap omarbeides til de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Alle vesentlige interne mellomværender og transaksjoner mellom selskapene er eliminert.

Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året, inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås eller inntil kontroll opphører.

Kjøpte datterselskap regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte anleggsmidlenes forventede levetid. Eventuell goodwill avskrives over forventet levetid.

Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet regnskapsføres etter egenkapitalmetoden eller bruttometoden i konsernregnskapet. Konsernets andel av resultatet er basert på de investerte selskapenes resultat etter skatt, med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdier. For investeringer regnskapsført etter egenkapitalmetoden, er resultatandelene vist under finansposter i resultatregnskapet, mens eiendelene i balansen er vist under finansielle anleggsmidler. For investeringer regnskapsført etter bruttometoden, er konsernets andel av resultatposter, eiendeler og gjeld inkludert på hver linje i resultatregnskap og balanse.

Inntektsføring

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet.

Inntektsføring ved salg av tjenester skjer etter hvert som inntekten er opptjent.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Varebeholdninger

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet og virkelig verdi. Anskaffelseskost for egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er full tilvirkingskost (basert på normal kapasitet).

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatte tap.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler som inngår i handelsporteføljen, vurderes til markedsverdi i regnskapet.

Andre aksjer

Aksjeposter klassifisert som anleggsmiddel vurderes til anskaffelseskost, og nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående.

Immaterielle eiendeler

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over forventet levetid.

Ervervede rettigheter og andre immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over estimert brukstid. Egne utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år, og har en kostpris som overstiger 15. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Lineær metode for ordinære avskrivninger benyttes.

Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Med virkelig verdi menes gjenvinnbart beløp, dvs. det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi.

Eventuelle nedskrivninger reverseres i den utstrekning grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Skip under bygging er klassifisert som anleggsmidler og er regnskapsført til pådratte kostnader relatert til anleggsmiddelet. Skip under bygging blir ikke avskrevet før skipet blir tatt i bruk.

Finansielle instrumenter

Regnskapsmessig behandling av finansielle instrumenter følger intensjonene bak inngåelsen av disse avtalene. Ved inngåelsen defineres avtalene enten som sikringsforretninger eller handelsforretninger. I de tilfeller hvor de inngåtte avtaler blir definert som sikringsforretninger, blir inntektene/kostnadene periodisert og klassifisert på samme måte som de tilhørende balansepostene.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser er minoritetens andel av balanseført verdi av datterselskaper, dette inkluderer andel av identifiserte merverdier på oppkjøpstidspunktet.

Tap i et konsolidert datterselskap som kan henføres til minoritetsinteressen, kan ikke overstige minoritetens andel av egenkapitalen i det konsoliderte datterselskapet. Overstigende tap regnskapsføres mot majoritetsinteressens andel i datterselskapet i den grad minoriteten ikke er forpliktet og kan ta sin del av tapet. Om datterselskapet begynner å gå med overskudd, skal majoritetens andel av datterselskapets egenkapital justeres inntil minoritetsinteressens andel av tidligere tap er dekket.

Leieavtaler

En leieavtale som overfører det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll fra utleier til leietaker betraktes som en finansiell leieavtale. Ved finansielle leieavtaler balanseføres leieavtalen av leietaker. Øvrige leieavtaler betraktes som operasjonelle leieavtaler, og leiebeløpet kostnadsføres som annen driftskostnad.

Pensjoner

Selskapene i konsernet har ulike pensjonsordninger. Noen av pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringselskaper, fastsatt basert på periodiske aktuarberegninger. Konsernet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Ved regnskapsføring av ytelsesbaserte pensjoner er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Endring i pensjonsforpliktelsene som følge av estimatavvik i forpliktelse og/eller midler, føres mot egenkapitalen det året avviket oppstår.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta regnes om til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta er regnskapsført til balansedagens kurs. Realiserte og urealiserte tap og gevinster resultatføres og klassifiseres som finansielle poster.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført. Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen omfatter kontanter og bankinnskudd.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om selskapets posisjon på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Bruk av estimat i utarbeidelsen av årsregnskapet

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelser. Dette gjelder særlig utsatt skattefordel, pensjonsforpliktelser, vurdering av goodwill og varelager, samt andre generelle nedskrivningsvurderinger. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over innværende og fremtidige perioder.

NOTE 2 – Endringer i konsernstruktur

GC Rieber Eiendom AS kjøpte 12.12.2025 90 900 egne aksjer, noe som førte til at GC Riebers eierandel i GC Rieber Eiendom økte fra 48 % til 51 %. Selskapet ble dermed et datterselskap i konsernet GC Rieber, og GC Rieber Eiendom AS med datterselskaper er konsolidert i konsernregnskapet fra og med 12.12.2025. Transaksjonen ble regnskapsført til virkelig verdi, og medførte en økning i konsernets egenkapital på 2 789 234, hvorav 1 813 014 var tilgang minoritetsinteresser. Bokført egenkapital i GC Rieber Eiendom på transaksjonstidspunktet var 1 720 677, og merverdi eiendommer ble beregnet til 2 534 635. I tillegg ble det avsatt 557 620 i utsatt skatt på merverdier.

Dersom konserndannelsen hadde skjedd per 01.01.2024, ville konsernet hatt følgende driftsinntekter:

	2025	2024
Salgsinntekt	2 604 924	3 021 674
Annen driftsinntekt	133 244	119 019
Vinning ved avgang av anleggsmidler	6 088	150 337
Proforma driftsinntekter konsern	2 744 256	3 291 029

NOTE 3 - Salgsinntekt

VIRKSOMHETSOMRÅDE	2025	2024
GC Rieber Eiendom	27 580	0
GC Rieber VivoMega	1 097 631	1 007 597
GC Rieber Minerals	963 802	1 192 406
GC Rieber Compact	0	343 817
Diverse	24 806	22 626
Sum salgsinntekter	2 113 820	2 566 446

GEOGRAFISK FORDELING	NORGE	ØVRIGE	NORGE	ØVRIGE
GC Rieber Eiendom	27 580	0	0	0
GC Rieber VivoMega	175 621	922 010	171 291	836 306
GC Rieber Minerals	575 773	388 029	645 664	546 742
GC Rieber Compact	0	0	1 908	341 909
Diverse	0	24 806	0	22 626
Sum salgsinntekter	778 974	1 334 846	818 864	1 747 583

Salgsinntekt fra GC Rieber Eiendom er inkludert fra 12.12.2025, se note 2.

NOTE 4 – Varekostnad

Total varekostnad for konsernet utgjør 1 462 498, etter en reduksjon i beholdning råvarer og varer i arbeid på 76 430 og en reduksjon i beholdning ferdigvarer på 78 510.

NOTE 5 – Lønnskostnad

	2025	2024
Lønnskostnader	190 710	253 885
Styrehonorar	3 839	4 979
Arbeidsgiveravgift	32 254	39 190
Pensjonskostnad	13 575	16 005
Andre personalkostnader	11 542	23 073
Sum personalkostnader	251 919	337 133
Direkte lønnskostnader aktivert på nybygg skip	8 562	7 665
Lønnskostnad i resultatregnskapet	243 358	329 467

Konsernet hadde 254 ansatte og 2 innleide ved utgangen av 2025.

NOTE 6 – Godtgjørelse til adm. dir., styre og revisor

For informasjon om godtgjørelse til adm. dir. i morselskapet, henvises det til note 4 i selskapsregnskapet til GC Rieber AS.

For samtlige selskap i konsernet er det utbetalt 3 575 i honorar til selskapenes styrer.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styrets leder eller adm. dir. i morselskapet. Det er ikke gitt sikkerhetsstillelse til øvrige ansatte/styremedlemmer i konsernet.

HONORAR TIL REVISOR	2025	2024
Revisjon	2 744	3 336
Andre attestasjonsoppgaver	25	200
Andre tjenester	395	836
Totalt honorar	3 165	4 371

NOTE 7 - Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Konsernet har plikt til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Konsernets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Konsernet har førtidspensjonsavtale for noen av de ansatte født i 1962 eller tidligere, og utbetaler 63 % av lønn fra fylte 65 til 67 år. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over konsernets drift.

Konsernet har også pensjonsforpliktelser overfor enkelte arbeidstakere med lønn over 12 G. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over konsernets drift.

Driftspensjonsordningene omfatter 19 personer pr. 31.12.2025, hvorav 11 mottok pensjon i 2025.

I tillegg til driftspensjonsordningene, er det kostnadsført 10 420 i innskuddspensjon i årets regnskap.

I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantesikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til dette punkt tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift, klassifisert som annen kortsiktig gjeld i balansen. Midlene utbetales til medlemmene ved pensjonering, fratredelse eller død. Denne ordningen omfatter 46 personer ansatt i konsernets selskap, hvorav 1 mottok pensjon i 2025. Årets kostnadsførte innskudd til kompensasjonsordningen utgjør 1 939. Avsatt arbeidsgiveravgift utgjør 4 934.

ÅRETS PENSJONSKOSTNAD	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	277	259
Netto rentekostnad / (inntekt)	789	654
Arbeidsgiveravgift	150	129
Netto pensjonskostnad	1 216	1 042

BALANSEFØRTE PENSJONSFORPLIKTELSER	31.12.2025	31.12.2024
Beregnet pensjonsforpliktelse pr 31.12.	-34 389	-21 021
Arbeidsgiveravgift	-4 849	-2 964
Netto pensjonsforpliktelse	-39 238	-23 985

ÅRETS ENDRING I PENSJONSFORPLIKTELSER	2025	2024
Balanseført forpliktelse pr. 01.01.	-23 985	-26 325
Årets pensjonskostnad	-1 216	-1 042
Årets endring i estimatavvik	-1 403	-1 043
Årets pensjonsutbetalinger (inkl. arbeidsgiveravgift)	3 189	4 362
Avgang datterselskap	-15 823	62
Balanseført forpliktelse pr. 31.12.	-39 238	-23 985

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	31.12.2025	31.12.2024
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet avkastning	3,90 %	3,90 %
Lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
G-regulering	3,75 %	3,75 %
Pensjonsregulering	3,00 %	3,00 %
Frivillig avgang for ansatte under 40 år	8,00 %	8,00 %
Frivillig avgang for ansatte over 40 år	0,00 %	0,00 %

NOTE 8 - Varige driftsmidler

	TOMTER/ GRUNNAREAL	BYGNINGER/ FAST EIENDOM	MASKINER/ ANLEGG	SKIP/ KONTRAKTER	DRIFTSLØSØRE/ INVENTAR	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.	21 114	396 411	1 043 104	486 391	54 277	2 001 298
Restrukturering, oppkjøp og konserndannelse	2 720 306	7 723 948	168 337	0	90 599	10 703 191
Tilgang i året	350	22 889	70 785	41 670	2 310	138 004
Avgang til anskaffelseskost	0	-2 141	-2 329	0	-1 569	-6 038
Årets endring i omregningsdifferanser	0	91	41	2 707	-1 391	1 448
Anskaffelseskost pr. 31.12.	2 741 770	8 141 198	1 279 939	530 767	144 227	12 837 902
Samlede av- og nedskrivninger pr. 01.01.	0	201 105	351 069	0	32 347	584 520
Restrukturering, oppkjøp og konserndannelse	85 303	1 978 861	35 818	0	58 647	2 158 629
Akk. avskrivning på årets solgte driftsmidler	0	-981	-1 521	0	-1 529	-4 031
Årets ordinære avskrivninger	0	24 625	42 273	0	5 113	72 011
Årets nedskrivninger	0	-14 651	0	0	0	-14 651
Årets endring i omregningsdifferanser	0	80	35	0	-1 118	-1 004
Samlede av- og nedskrivninger pr. 31.12.	85 303	2 189 039	427 672	0	93 459	2 795 475
Balanseført verdi pr. 31.12.	2 656 467	5 952 159	852 267	530 767	50 768	10 042 428
Avskrivningsmetode		lineær	lineær	lineær	lineær	
Økonomisk levetid		25 - 50 år	3 - 20 år	3 - 25 år	3 - 15 år	
Årets ordinære avskrivninger på varige driftsmidler						72 011
Årets ordinære avskrivninger på immaterielle eiendeler, jfr. note 9						6 886
Sum ordinære avskrivninger						78 898

Varige driftsmidler i selskap med annen funksjonell valuta enn NOK regnes i konsernregnskapet om til NOK med balansedagens kurs. Kursendring gir omregningseffekt som føres mot egenkapitalen. Akkumulerte omregningsdifferanser inngår i beløpene over.

Det er i løpet av året ikke foretatt noen nedskrivninger, og det foreligger pr. 31.12.2025 ingen indikasjoner på verdifall på konsernets varige driftsmidler.

NOTE 9 - Immaterielle eiendeler

	RETTIGHETER/ PATENTER O.L.	GOODWILL	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.	37 408	45 752	83 160
Tilgang (avgang) datterselskap	0	0	0
Tilgang i året	1 416	0	1 416
Årets endring i omregningsdifferanser	97	0	97
Anskaffelseskost pr. 31.12.	38 921	45 752	84 673
Samlede av- og nedskrivninger pr. 01.01.	14 177	43 279	57 456
Tilgang (avgang) datterselskap	0	0	0
Årets ordinære avskrivninger	5 897	989	6 886
Årets endring i omregningsdifferanser	39	0	39
Samlede av- og nedskrivninger pr. 31.12.	20 113	44 268	64 381
Balanseført verdi pr. 31.12.	18 808	1 484	20 291
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	
Økonomisk levetid	5-10 år	5 år	

Balanseførte rettigheter/patenter o.l. pr. 31.12.2025 relaterer seg i det vesentligste til utvikling og rettigheter i datterselskapene GC Rieber VivoMega AS og Windkeeper AS.

Balanseført goodwill ved utgangen av året gjelder i sin helhet investering i datterselskapet Fjorda AS i 2022. Goodwill ble beregnet til 4 944 på investeringstidspunktet og avskrives over forventet levetid på fem år. Øvrig goodwill i konsernet er fullt avskrevet pr. 31.12.2025.

NOTE 10 - Investering i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

Konsernet har følgende investeringer i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet:

SELSKAP	EIERANDEL 1.1	EIERANDEL 31.12	REGNSKAPSFØRING	FORRETNINGSADRESSE	ANSKAFFELSESKOST
GC Rieber Distribution AS	50 %	50 %	Egenkapitalmetoden	Kristiansund	27 170
GC Rieber Eiendom AS	48 %	51 %	Egenkapitalmetoden	Bergen	1 364 723
Tunisel S.A.	34 %	34 %	Egenkapitalmetoden	Tunisia	12 541
SARL Exporsel	34 %	34 %	Egenkapitalmetoden	Tunisia	3 302
LinRi Holding AS	0 %	50 %	Bruttometoden	Bergen	236 717

Årets endring i tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet som er regnskapsført etter egenkapitalmetoden:

SELSKAP	BOKFØRT VERDI 1.1	TILGANG / AVGANG	RESULTATANDEL	EK-ENDRING	BOKFØRT VERDI 31.12
GC Rieber Distribution AS	62 022	0	4 768	-8 490	58 299
GC Rieber Eiendom AS	895 805	-907 787	34 956	-22 974	0
Tunisel S.A.	0	0	0	0	0
SARL Exporsel	0	0	0	0	0
SUM	957 827	-907 787	39 724	-31 465	58 299

GC Rieber Eiendom AS er konsolidert som datterselskap fra og med 12.12.2025, se note 2.

Andel av felleskontrollert virksomhet som er regnskapsført etter bruttometoden (LinRi Holding AS):

BALANSE	2025	2024	RESULTAT	2025	2024
Merverdier	242 457	0	Inntekter	2 327	0
Varige driftsmidler	394 015	0	Avskrivninger	1 212	0
Fordringer	623	0	Nedskrivninger	0	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	18 010	0	Annen driftskostnad	350	0
Sum eiendeler	655 105	0	Driftsresultat	766	0
Egenkapital	188 885	0	Finansinntekter	29	0
Utsatt skatt	61 828	0	Finanskostnader	-1 089	0
Annen langsiktig gjeld	393 000	0	Resultat før skatt	-294	0
Kortsiktig gjeld	11 391	0	Skattekostnad	27	0
Sum gjeld og egenkapital	655 105	0	Årsresultat	-267	0

NOTE 11 - Skattekostnad

BEREGNING AV ÅRETS SKATTEGRUNNLAG	2025	2024
Resultat før skatt	93 569	555 851
Permanente forskjeller	38 521	-190 616
Endring midlertidige forskjeller	-64 806	-56 620
Endring i rentebegrensning	0	-57
Fremført underskudd fra tidligere år	-2 931	-97 003
Årets skattegrunnlag	64 354	211 554

SKATTEKOSTNAD	2025	2024
Betalbar skatt	26 520	49 445
Endring utsatt skatt	7 392	22 260
Avvik mellom avsatt og ilignet skatt i fjor	-301	0
Skattekostnad	33 611	71 705

UTSATT SKATT	2025	2024
Endring utsatt skatt i resultatet	7 392	22 260
Utsatt skatt på poster ført direkte mot egenkapitalen	-305	255
Korrigerings av utsatt skatt ført tidligere år	-1 306	-1
Skatteeffekt av tilgang / avgang datterselskap	965 913	24 222
Endring utsatt skatt i balansen	971 694	46 736

BETALBAR SKATT	2025	2024
Betalbar skatt i skattekostnaden	26 520	49 445
Skattefunn	0	-2 750
Skatteeffekt av poster ført mot egenkapitalen	-15 179	-18 174
Skatteeffekt av tilgang / avgang datterselskap	14 953	0
Betalbar skatt i balansen	26 294	28 522

MIDLERTIDIGE FORSKJELLER	31.12.2025	31.12.2024
Omløpsmidler/kortsiktig gjeld	-5 541	-3 388
Varelager	-13 835	-19 879
Finansielle instrumenter	4 490	3 899
Driftsmidler	4 494 515	49 796
Gevinst - og tapskonto	-13 527	5 880
Pensjonsforpliktelse	-39 238	-23 985
Andre forskjeller	-9 462	-46 255
Sum midlertidige forskjeller	4 417 402	-33 931

Utsatt 3 % skattepliktig andel av utbytte	2 446	5 249
Fremført avskåret rentefradrag	-38 873	-37 053
Framførbart underskudd	-600 280	-605 498
Grunnlag utsatt skatt	3 780 695	-671 232

Skattesats	22 %	22 %
------------	------	------

Netto utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	831 753	-147 671
Utsatt skattefordel som ikke balanseføres	157 035	164 764
Balanseført utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	988 788	17 093

AVSTEMMING SKATTEKOSTNAD	2025	2024
22 % av resultat før skatt	20 585	122 287
Skatteeffekt av rederibeskatning/utenlandsk beskatning	244	688
Feil i fjor	-301	599
Endring i ikke balanseført utsatt skattefordel	-10 188	-28 854
Endring i 3 % på utbytte	-617	718
Skatteeffekt av poster ført mot egenkapitalen	15 414	18 201
Skatteeffekt av permanente forskjeller	8 475	-41 936
Skattekostnad	33 611	71 705

NOTE 12 - Lån til tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet

	31.12.2025	31.12.2024
Langsiktig lån til Tunisel S.A.	4 076	4 011
Sum langsiktig lån	4 076	4 011

NOTE 13 – Investeringer i aksjer og andeler

SELSKAP	EIERANDEL	ANSK. KOST	BALANSEFØRT VERDI
Sea-Hawk Navigation AS	19,9 %	11 595	0
Fløibanen AS	13,6 %	5 923	5 923
Cemonite AS	12,0 %	13 000	0
Shearwater Geoservices Holding AS	6,2 %	342 232	228 870
Andre aksjer hvor eierandel utgjør under 10 %	<10,0 %	91 464	54 157
Sum		464 214	288 951

På bakgrunn av en vurdering av virkelig verdi er det foretatt en nedskrivning av aksjeposten i Shearwater Geoservices Holding AS med 113 361 i 2025, presentert som nedskrivning av finansielle anleggsmidler i resultatregnskapet.

NOTE 14 – Fordringer med forfall senere enn 1 år

	31.12.2025	31.12.2024
Langsiktige fordringer som forfaller senere enn 1 år etter regnskapsårets slutt	5 846	3 472

NOTE 15 - Varelager

	31.12.2025	31.12.2024
Råvarer og varer i arbeid	91 233	167 663
Ferdigvarer	467 165	545 675
Sum	558 398	713 338

NOTE 16 – Kundefordringer

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer til pålydende	248 607	417 353
Avsetning for tap	-6 571	-5 195
Sum	242 035	412 158

NOTE 17 – Aksjer og obligasjoner

MARKEDSAKSJER	31.12.2025	31.12.2024
Anskaffelseskost	418 313	316 986
Balanseført verdi	490 005	347 188
Markedsverdi	490 005	347 188
OBLIGASJONER	31.12.2025	31.12.2024
Anskaffelseskost	1 074 379	954 469
Balanseført verdi	1 079 422	958 921
Markedsverdi	1 079 422	958 921

Markedsbaserte aksjer og obligasjoner er vurdert til børskurs.

NOTE 18 - Bundne bankinnskudd

Av konsernets bankinnskudd er 6 596 bundne midler innsatt på skattetrekkkonto.

NOTE 19 - Endring i egenkapital

	AKSJEKAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	ANNEN INNSKUTT EGENKAPITAL	ANNEN EGENKAPITAL	MINIORITETS-INTERESSER	SUM EGENKAPITAL
Inngående balanse pr. 01.01.	25 200	-75	348 613	574	3 614 885	203 827	4 193 023
Årets endring i estimater	0	0	0	0	-872	-252	-1 124
Innbetalt kapital	0	0	0	0	711	1 101	1 812
EK-transaksjoner i tilknyttet selskap	0	0	0	0	-22 974	0	-22 974
GC Rieber Eiendom overgang fra TS til DS	0	0	0	0	976 947	1 812 958	2 789 905
Omregningsdifferanser funksjonell valuta	0	0	0	0	-28 540	-2 592	-31 131
Andre endringer ført mot egenkapitalen	0	0	0	0	15 112	0	15 112
Årets resultat	0	0	0	0	49 328	10 630	59 958
Utbytte til minoriteter	0	0	0	0	0	-78 235	-78 235
Avsatt utbytte GC Rieber AS	0	0	0	0	-107 677	0	-107 677
Total egenkapital pr. 31.12.	25 200	-75	348 613	574	4 496 920	1 947 438	6 818 670

«Andre endringer ført mot egenkapitalen» er skatteeffekt av konsernbidrag gitt til selskap som ikke har bokført utsatt skattefordel.

Generalforsamlingen har gitt fullmakt til kjøp av egne aksjer i GC Rieber AS inntil 10 % av totalt antall. Pr. 31.12.2025 eide selskapet 1 076 egne aksjer.

For oversikt over aksjeeiere henvises det til note 18 i selskapsregnskapet til GC Rieber AS.

NOTE 20 – Langsiktig gjeld

AVDRAGSPLAN FOR LANGSIKTIG GJELD TIL KREDITTINSTITUSJONER	31.12.2025	31.12.2024
Forfall innen 1 år	833 333	0
Forfall om 1-5 år	3 503 667	628 333
Forfall senere enn 5 år fra balansedato	0	0
Sum gjeld til kredittinstitusjoner	4 337 000	628 333
Herav NOK	4 337 000	628 333
Rentesikret del av gjeld	1 630 113	0

Øvrig langsiktig gjeld er uten avtalt forfallstidspunkt.

NOTE 21 – Pantstillelser og garantier

PANTESIKRET GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER	31.12.2025	31.12.2024
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	4 337 000	628 333
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	50 022	59 216
Garantier	175	16 087
Andre pantstillelser	348 835	264 890
Sum	4 736 033	968 526

REGNSKAPSFØRT VERDI AV PANTESIKREDE EIENDELER	31.12.2025	31.12.2024
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5 404 170	182 570
Maskiner/teknisk anlegg	678 101	669 427
Driftstilbehør	3 553	4 449
Aksjer og andeler	111 304	152 104
Varelager	450 109	574 249
Kundefordringer	175 654	313 703
Sum	6 822 891	1 896 502

NOTE 22 – Finansiell markedsrisiko og finansielle instrumenter

Konsernet driver internasjonal virksomhet, og er utsatt for ulike risiko, herunder kreditt-, likviditets-, rente-, og valutarisiko. Konsernet benytter seg av finansielle instrumenter, herunder terminkontrakter, for å redusere valutarisiko. Disse instrumentene tilfredsstiller ikke kravene til sikringsbokføring fullt ut, og verdiendringer blir ført mot resultat.

Konsernets strategi er å ha tilstrekkelig likviditet i form av bankinnskudd, rentebærende papirer og trekkfasiliteter slik at en til enhver tid kan finansiere drift og løpende investeringer av begrenset størrelse. I likviditetsforvaltningen benyttes plasseringer i finansinstitusjoner med høy kredittverdighet, samt rentebærende papirer med høy likviditet og lav kredittrisiko.

Konsernet har inngått terminkontrakter for å redusere valutarisikoen for kontantstrømmer i 2026.

Alle terminkontrakter regnskapsføres til virkelig verdi. Verdiendring på finansielle sikringsinstrumenter blir ført mot resultat.

NOTE 23 – Ubenyttet del av kassakreditt

Selskapene benytter seg av ulike kassekredittordninger. Samlet limit på disse er 420 000, herav opptrukket 50 022, resterende ubenyttet limit er på 369 978.

NOTE 24 – Valutakurser

SLUTTKURSER	31.12.2025	31.12.2024
US dollar	10,08	11,35
Euro	11,84	11,80
Australske dollar	6,74	7,03
Danske kroner (100 DKK)	158,56	158,16
Svenske kroner (100 SEK)	109,44	102,93
Islandske kroner (100 ISK)	8,05	8,20

GJENNOMSNIITT	2025	2024
US dollar	10,39	10,74
Euro	11,72	11,63
Australske dollar	6,69	7,09
Danske kroner (100 DKK)	157,00	155,89
Svenske kroner (100 SEK)	105,88	101,74
Islandske kroner (100 ISK)	8,10	7,79

Konsernet har NOK som presentasjonsvaluta.

Funksjonell valuta er forskjellig for de ulike selskapene i konsernet.

NOTE 25 – Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen har konsernet ferdigstilt avtaler om oppkjøp av 100 % av selskapet Biomega Group AS med datterselskaper, og 34 % av selskapet SHM Solutions AS med datterselskaper. Deretter ble det foretatt en emisjon i SHM Solutions AS slik at konsernets eierandel ble 51 %. Begge selskapene vil bli konsolidert i konsernet fra og med 1. februar 2026.

**Regnskap
GC Rieber AS 2025**

Resultatregnskap

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Annen driftsinntekt	2,9	49 379	40 004
Sum driftsinntekter		49 379	40 004
Lønnskostnad	3,4,5,9	45 001	47 208
Avskrivning av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	771	301
Annen driftskostnad	4,9	26 549	25 190
Sum driftskostnader		72 321	72 699
Driftsresultat		-22 942	-32 695

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	2025	2024
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Resultat fra tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet	8,9	0	226 450
Inntekt på investering i datterselskap	7,9,12	160 433	302 213
Renteinntekt fra konsernselskap	9	0	3 045
Renteinntekt		12 820	13 574
Annen finansinntekt	10	47 225	31 728
Verdiendring av finansielle instrumenter	15	42 629	13 825
Nedskrivning av finansielle anleggsmidler	13	-191 789	2 660
Nedskrivning av konserninterne finansposter	9	0	129 687
Rentekostnad		-26 448	-25 463
Annen finanskostnad	10	-1 643	-7 760
Resultat av finansposter		43 226	689 960
Resultat før skattekostnad		20 284	657 265
Skattekostnad	11	16 599	18 368
Årsresultat		3 686	638 897
Avsatt til utbytte		107 677	143 570
Avsatt til annen egenkapital		-103 991	495 327

Balanse - Eiendeler

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	11	3 738	5 074
Sum immaterielle eiendeler		3 738	5 074
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		0	1 152
Driftsløsøre, inventar og annet utstyr		5 654	6 310
Sum varige driftsmidler	6	5 654	7 462
FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER			
Investeringer i datterselskap	12,20	2 003 407	1 756 064
Investeringer i tilknyttet selskap		0	247 344
Investeringer i aksjer og andeler	13	232 155	423 945
Sum finansielle anleggsmidler		2 235 563	2 427 352
Sum anleggsmidler		2 244 955	2 439 888

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	14	10 709	11 271
Andre kortsiktige fordringer	8	238	72 464
Konsernfordringer	14	242 214	315 163
Sum fordringer		253 160	398 899
INVESTERINGER			
Markedsbaserte aksjer	15	396 248	263 582
Markedsbaserte obligasjoner	15,20	776 573	623 696
Sum investeringer		1 172 821	887 277
Bankinnskudd, kontanter o.l.	16	251 023	253 752
Sum omløpsmidler		1 677 005	1 539 928
Sum eiendeler		3 921 959	3 979 816

Balanse - Egenkapital og gjeld

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
EGENKAPITAL			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	17	25 200	25 200
Egne aksjer	17	-75	-75
Overkurs		348 613	348 613
Annen innskutt egenkapital		574	574
Sum innskutt egenkapital		374 311	374 311
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		2 652 283	2 756 798
Sum opptjent egenkapital		2 652 283	2 756 798
Sum egenkapital	18	3 026 594	3 131 109

ALLE TALL I NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
GJELD			
AVSETNING FOR FORPLIKTELSER			
Pensjonsforpliktelser	5	9 634	10 392
Sum avsetning for forpliktelser		9 634	10 392
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Øvrig langsiktig gjeld	19,20	691 916	562 140
Sum annen langsiktig gjeld		691 916	562 140
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	14	1 683	5 573
Skyldige offentlige avgifter		5 462	5 251
Utbytte	18	107 677	143 570
Kortsiktig konserngjeld	14	68 703	82 195
Annen kortsiktig gjeld	20	10 291	39 586
Sum kortsiktig gjeld		193 815	276 175
Sum gjeld		895 365	848 707
Sum egenkapital og gjeld		3 921 959	3 979 816

Bergen 08.04.2026
Styret GC Rieber AS

Paul Chr. Rieber
Styreleder

Tore Ulstein
Nestleder

Birthe Cecilie Lepsøe
Styremedlem

Bjart Nygaard
Styremedlem

Cathrine Rieber
Styremedlem

Karianne U. Melleby
Styremedlem

Jan Roger Bjerkestrand
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

GC RIEBER AS

ALLE TALL I NOK 1000	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnader	20 284	657 265
+/- Tap/gevinst/inntekt på aksjer i datterselskap	-15 115	- 69 695
+/- Tap/gevinst ved salg anleggsmidler	-3 827	0
+ Ordinære avskrivninger	771	301
+/- Nedskrivning/Reversert nedskrivning anleggsmidler	191 789	-132 347
- Mottatte renter	-12 820	-16 620
+ Betalte renter	4	15
Endring kundefordringer	562	4 967
Endring leverandørgjeld	-3 890	3 981
Endring pensjoner over resultatet	-1 429	-3 110
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-43 405	-11 434
Endring andre tidsavgrensingsposter	102 618	-31 272
Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	235 543	402 051

ALLE TALL I NOK 1000	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Investering i varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	-40	-5 617
Mottatte renter	12 820	16 620
Investering i markedsbaserte verdipapir	-499 401	-1 151 992
Realisering av markedsbaserte verdipapir	257 263	486 127
Realisering av ikke markedsbaserte verdipapir	0	33 649
Investering i datterselskap	0	-16 700
Realisering av datterselskap	0	193 278
Salg av varige driftsmidler	4 904	0
Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter	-224 455	-444 636

ALLE TALL I NOK 1000	2025	2024
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Nedbetaling på annen langsiktig gjeld	-172 943	-206 210
Opptak av annen langsiktig gjeld	302 719	261 662
Endring i langsiktige fordringer	0	49 979
Betalte renter	-4	-15
Utbytte	-143 570	-107 677
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-13 798	-2 262
NETTO ENDRING LIKVIDER	-2 710	-44 847
Likviditetsbeholdning ved begynnelsen av perioden	253 752	298 504
Agio/disagio på likviditetsbeholdning	-19	94
Likviditetsbeholdning ved slutten av perioden	251 023	253 752

Noter - GC Rieber AS

Alle tall i notene er oppgitt i NOK 1 000, med mindre annet er særskilt oppgitt.

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk.

Datterselskap

Datterselskap er vurdert etter kostmetoden. Utbytte fra datterselskap blir inntektsført i opptjeningsåret.

Inntekts- og kostnadsføring

Inntektsføring ved salg skjer på leveringstidspunktet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning for forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler

Markedsbaserte finansielle omløpsmidler som inngår i handelsporteføljen vurderes til markedsverdi i regnskapet. Verdiendring resultatføres løpende og presenteres på egen linje under finansielle poster i resultatregnskapet.

Finansielle anleggsmidler

Tilknyttede selskap og andre aksjer er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Utbytte fra tilknyttet selskap er inntektsført i opptjeningsåret, da det anses å være betydelig sannsynlighetsovervekt for slik utdeling.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år, og har en kostpris som overstiger NOK 30 000,-. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Immaterielle eiendeler

Goodwill er forskjellen mellom anskaffelseskost ved oppkjøp og virkelig verdi av netto identifiserbare eiendeler på oppkjøpstidspunktet. Goodwill føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger. Goodwill avskrives over forventet levetid.

Ervervede rettigheter og andre immaterielle eiendeler balanseføres og avskrives over estimert brukstid. Egne utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Pensjoner

Selskapet har innskuddsplaner. I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantesikring. Ved regnskapsføring av pensjonsforpliktelse er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Endring i pensjonsforpliktelsene som følge av estimatavvik i forpliktelse og/eller midler, føres mot egenkapitalen det året avviket oppstår.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessige underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet og nettoført.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen. Utsatt skatt regnskapsføres til nominelt beløp.

Valutaomregning

Resultatposter vedrørende transaksjoner i utenlandsk valuta er ført etter kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet etter kursene på balansetidspunktet.

Realisert/urealisert agio og realisert/urealisert disagio knyttet til pengeposter resultatføres.

Kontantstrømanalyse

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likviditetsbeholdningen omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTE 2 – Driftsinntekt

Driftsinntekter består hovedsakelig av inntekter fra GC Rieber Services herunder honorarer fra datterselskapene og tilknyttet selskap for tjenester innen HR, økonomi, teknologi, juridisk, kommunikasjon, innovasjon og bærekraft.

NOTE 3 - Lønnskostnad

	2025	2024
Lønnskostnader	30 375	31 732
Styrehonorar	1 888	2 317
Arbeidsgiveravgift	6 630	6 830
Pensjonskostnad	3 226	2 950
Andre personalkostnader	2 882	3 380
Sum personalkostnader	45 001	47 208

Selskapet hadde 27 årsverk i 2025.

Lønnskostnader er inkludert avsetning for styrehonorar for 2025.

Lønnskostnader er inkludert avsetning til overskuddsdeling ansatte, lederbonus og styrehonorar for 2024.

NOTE 4 - Godtgjørelse til adm. dir., styre og revisor

Adm. dir. i morselskapet har i regnskapsåret mottatt 4 165 i lønn, 1 685 i bonus, 372 i pensjonspremie og 222 i andre godtgjørelser. Adm. dir. har ingen opsjonsavtaler med selskapet. Adm. dir. har en betinget etterlønnsavtale på 12 mnd. ordinær lønn.

Det er utbetalt 1 888 i styrehonorar, herunder 600 i styrehonorar til styrets leder. Styrets leder i morselskapet har i regnskapsåret mottatt 1 584 i pensjon/premie og 5 i andre godtgjørelser.

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelser til styrets leder eller Adm. dir. Det er ikke gitt sikkerhetsstillelse til øvrige ansatte/styremedlemmer i selskapet.

	2025	2024
Revisjon	519	309
Andre tjenester utenfor revisjonen	59	0
Totalt honorar revisor	578	309

Alle beløp er eksklusiv mva.

NOTE 5 – Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har pensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Selskapets innskuddsordning er organisert i henhold til lov om innskuddspensjon.

Selskapet har førtidspensjonsavtale med ansatte født i 1962 eller tidligere og utbetaler 63% av lønn fra fylte 65 til 67 år. Denne ordningen er ikke sikret og dekkes over selskapets drift. Driftspensjonsordningen omfatter 5 personer pr. 31.12.2025, hvorav 1 mottok pensjon i 2025.

Alle pensjonsordningene er behandlet etter Norsk Regnskaps Standard for pensjonskostnader. Aktuarielle gevinster og tap i perioden innregnes etter NRS6.67C med endelig virkning direkte i annen egenkapital.

I tillegg til driftspensjon, er det innbetalt 3 071 i innskuddspensjon i 2025.

I tillegg til ordinær innskuddspensjon har selskapet etablert en kompensasjonsordning for ansatte som tidligere hadde ytelsesbasert pensjonsordning. Ordningen er innskuddsbasert, og årlig tilskudd overføres til verdipapirfond med pantesikring. Tilskuddene til verdipapirfondene er en pantsatt eiendel for selskapet, samt en tilsvarende brutto pensjonsforpliktelse til de ansatte. Det beregnes og avsettes for arbeidsgiveravgift av sum tilskudd og verdiutvikling til verdipapirfondene. Netto pensjonsforpliktelse knyttet til dette punkt tilsvarer dermed avsatt arbeidsgiveravgift, klassifisert som annen kortsiktig gjeld i balansen. Midlene utbetales til medlemmene ved pensjonering, fratredelse eller død. Balanseført verdi knyttet til denne ordningen består av akkumulert innskudd og verdiutvikling til 10 personer ansatt i GC Rieber AS.

ÅRETS PENSJONSKOSTNAD	2025	2024
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	14	14
Netto renteinntekt (kostnad)	317	307
Arbeidsgiveravgift	47	45
Netto pensjonskostnad	379	365

BALANSEFØRTE PENSJONSFORPLIKTELSER	31.12.2025	31.12.2024
Beregnet pensjonsforpliktelse pr 31.12.	-8 443	-9 108
Arbeidsgiveravgift	-1 190	-1 284
Netto (pensjonsforpliktelse)/pensjonsmidler avrundet	-9 634	-10 392

ÅRETS ENDRING I PENSJONSFORPLIKTELSER	2025	2024
Balanseført forpliktelse pr. 01.01.	-10 392	-13 023
Årets pensjonskostnad	-379	-365
Årets endring i estimatavvik	-671	-479
Årets pensjonsutbetalinger (inkl. arbeidsgiveravgift)	1 808	3 475
Balanseført forpliktelse pr. 31.12.	-9 634	-10 392

AKTUARIELLE GEVINSTER OG TAP	2025	2024
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 01.01.	18 691	18 211
Årets endring i estimatavvik	671	479
Estimatavvik innregnet i egenkapitalen pr. 31.12.	19 362	18 691

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER	31.12.2025	31.12.2024
Diskonteringsrente	3,9 %	3,9 %
Forventet avkastning	3,9 %	3,9 %
Lønnsregulering	4,0 %	4,0 %
G-regulering	3,8 %	3,8 %
Pensjonsregulering	3,0 %	3,0 %
Frivillig avgang for ansatte under 40 år	8,0 %	8,0 %
Frivillig avgang for ansatte over 40 år	0,0 %	0,0 %

De aktuarielle forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

NOTE 6 – Varige driftsmidler

	INVENTAR OG DRIFTSLØSØRE	FASTE EIENDOMMER	SUM
Anskaffelseskost 01.01.	6 450	2 058	8 508
Tilgang i året	40	0	40
Avgang til anskaffelseskost	0	2 058	2 058
Anskaffelseskost 31.12.	6 491	0	6 491
Samlede av/nedskrivninger 01.01.	141	905	1 046
Akk. avskrivninger på avgåtte driftsmidler	0	981	981
Årets ordinære avskrivninger	696	75	771
Samlede av/nedskrivninger 31.12.	836	0	836
Balanseført verdi 31.12.	5 654	0	5 654
Økonomisk levetid	3-10 år	25 år	
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	

NOTE 7 – Inntekt på investering i datterselskap

	2025	2024
Gevinst/tap ved salg	7 004	-2 524
Konsernbidrag	71 906	97 590
Aksjeutbytte	81 522	207 147
Sum inntekter fra datterselskap	160 433	302 213

NOTE 8 – Inntekt på investering i tilknyttet selskap

	2025	2024
Aksjeutbytte	0	226 450
Sum inntekter fra tilknyttet selskap	0	226 450

Utbytte fra tilknyttet selskap er inntektsført i opptjeningsåret, da det anses å være betydelig sannsynlighetsovervekt for slik utdeling.

NOTE 9 - Transaksjoner med nærstående parter

	2025	2024
DRIFTSINNEKTER		
Administrasjonstjenester	40 611	38 027
Sum driftsinntekter	40 611	38 027
Lønnskostnader		
Lønnskostnader	24	0
ANDRE DRIFTSKOSTNADER		
Eiendomskostnader	2 424	2 322
Andre driftskostnader	314	196
Sum andre driftskostnader	2 738	2 518
INNEKTER PÅ INNVESTERING I DATTERSELSKAP		
Gevinst/tap ved salg	7 004	-2 524
Aksjeutbytte	81 522	207 147
Konsernbidrag	71 906	97 590
Sum inntekter på investering i datterselskap	160 433	302 213
Aksjeutbytte fra tilknyttet selskap	0	226 450
Renteinntekter fra konsernselskap	0	3 045
Nedskrivning av konserninterne finansposter	0	-129 687

Nærstående parter omfatter både datterselskap og tilknyttet selskap.

NOTE 10 – Finansiell risiko

Selskapet driver gjennom flere av sine datterselskap internasjonal virksomhet, og er derfor utsatt for ulike risiki, herunder likviditet, rente og valuta.

Selskapet har ingen sikringskontrakter pr. 31.12.2025.
Annen resultatført agio utgjør 47 og disagio 68.

NOTE 11 - Skattekostnad

	2025	2024
ÅRETS SKATTEKOSTNAD		
Resultat før skatt	20 284	657 265
Mottatt utbytte	-127 333	-459 872
Permanente forskjeller	184 629	-117 647
Endring midlertidige forskjeller	-8 878	2 449
Årets skattegrunnlag	68 703	82 195

	2025	2024
SKATTEKOSTNADEN BESTÅR AV FØLGENDE		
Betalbar inntektsskatt	15 115	18 083
Skatteeffekt av pensjoner ført mot egenkapitalen	148	105
Endring utsatt skatt 22 %	1 336	180
Skattekostnad	16 599	18 368

	31.12.2025	31.12.2024
MIDLERTIDIGE FORSKJELLER		
Obligasjoner og sertifikater	-549	330
Driftsmidler	-26	-260
Andre forskjeller	-6 277	-15 511
Gevinst- og tapskonto	0	470
Pensjonsforpliktelse	-9 634	-10 392
Sum midlertidige forskjeller	-16 486	-25 364
Avskåret rentefradrag til fremføring	-2 949	-2 949
3 % av utbytte inntektsført ikke mottatt	2 446	5 249
Grunnlag utsatt skatt	-16 989	-23 063
Skattesats	22 %	22 %
Balanseført netto utsatt skatt (+) / skattefordel (-)	-3 738	-5 074

	2025	2024
AVSTEMMING SKATTEKOSTNAD		
22 % av resultat før skatt	4 463	144 598
Endring i 3 % på utbytte	538	1 155
Skatteeffekt av utbytte utenfor skattekonsern	-1 155	-436
Skatteeffekt av mottatt utbytte	-28 013	-101 172
Skatteeffekt av pensjoner ført mot egenkapitalen	148	105
Skatteeffekt av permanente forskjeller	40 618	-25 882
Skattekostnad	16 599	18 368

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, begrunnes med antatt fremtidig inntjening.

NOTE 12 – Investering i datterselskap

SELSKAP (FORRETNINGSKONTOR)	EIER-/ STEMMEANDEL	BALANSEFØRT VERDI 31.12.2025	RESULTAT 2025	EGENKAPITAL 31.12.2025
GC Rieber Shipping Holding AS (konsern) Bergen	100,0 %	901 537	-15 496	813 865
GC Rieber Minerals AS (konsern) Oslo	100,0 %	173 227	68 473	319 367
GC Rieber Fortuna AS Bergen	100,0 %	487 807	-1 451	478 674
GC Rieber VivoMega AS (konsern) Kristiansund	68,4 %	193 493	26 580	639 017
GC Rieber Eiendom AS (konsern) Bergen	51,0 %	247 344	82 809	1 570 999
SUM		2 003 407	160 915	3 821 922

GC Rieber Eiendom AS har i desember 2025 kjøpt flere egne aksjer som medfører at GC Rieber AS sin eierandel direkte og indirekte utgjør 51 % ved årsslutt.

GC Rieber AS har i januar 2026 kjøpt 100% av Biomega Group AS og selskapet med tilhørende datterselskap vil inngå i GC Rieber konsern.

GC Rieber Fortuna AS har i februar 2026 kjøpt og gjennomført emisjon i SHM Solutions AS slik at eierandel utgjør 51 % og selskapet med tilhørende datterselskap vil inngå i GC Rieber konsern.

NOTE 13 – Investering i andre aksjer

SELSKAP	FORRETNINGS- KONTOR	EIER/ STEMMEANDEL	ANSK.KOST 31.12.2025	BALANSEFØRT VERDI 31.12.2025
Fløibanen AS	Bergen	13,7 %	5 923	5 923
Shearwater Geoservices Holding AS	Bergen	6,0 %	418 021	226 232
SUM			423 945	232 155

Årets nedskrivning av finansielle anleggsmidler utgjør 191 789.

NOTE 14 - Konsernmellomværende

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordring på selskap i samme konsern	10 388	6 377
Kortsiktige konsernfordringer	242 214	315 163
Sum konsernfordringer	252 602	321 540
Leverandørgjeld til selskap i samme konsern	72	3
Kortsiktig konserngjeld	68 703	82 195
Sum konserngjeld	68 774	82 198
Netto konsernfordring	183 828	239 342

NOTE 15 - Aksjer, obligasjoner og andre finansielle instrument

	31.12.2025	31.12.2024
MARKEDSAKSJER		
Anskaffelseskost	339 245	250 086
Balanseført verdi	396 248	263 582
Markedsverdi	396 248	263 582
OBLIGASJONER		
Anskaffelseskost	777 122	623 366
Balanseført verdi	776 573	623 696
Markedsverdi	776 573	623 696

Markedsbaserte aksjer har en anskaffelseskost på 339 245 og er vurdert til børskurs og utgjør 396 248. Obligasjoner og rentefond har en anskaffelseskost på 777 122 og er vurdert til børskurs, markedsverdi utgjør 776 573. Total inntektsført verdiendring av finansielle instrument utgjør 42 629.

NOTE 16 - Bundne bankinnskudd

Av selskapets bankinnskudd er 1 812 bundne midler innsatt på skattetrekkskonto for konsernet.

NOTE 17 - Aksjeeiere

Selskapets aksjekapital består av 360 000 aksjer à kr. 70,-, totalt kr. 25 200 000,-. Alle aksjer har lik stemmerett. Egne aksjer utgjør 1 076 aksjer à kr. 70,-, totalt kr. 75 320,-. Egne aksjer har ikke stemmerett.

Følgende aksjonærer har eierandel på 1 % eller mer:

AKSJONÆRER		ANDEL I PROSENT	ANTALL
GC Rieber Holding AS	Bergen	35,0 %	126 000
GC Rieber Fondet Sti	Bergen	31,2 %	112 211
Javipa AS	Bergen	23,3 %	84 000
Christian Rieber	Bergen	1,0 %	3 600
Øvrige	Bergen	9,5 %	34 189
Sum		100,0 %	360 000

Medlemmer av styret og adm. dir., eier og/eller representerer følgende antall aksjer:

	ANTALL
STYREMEDLEMMER:	
Paul Christian Rieber, inkl. indirekte eie	42 057
Cathrine Moseng Rieber, inkl. indirekte eie	32 858
Bjart Andreas Rieber Nygaard, inkl. indirekte eie	450

ADM.DIREKTØR

Jan Roger Bjerkestrand	2 000
------------------------	-------

NOTE 18 - Endring i egenkapital

	AKSJEKAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	ANNEN INNSKUTT	ANNEN EGENKAPITAL	SUM EGENKAPITAL
Inngående balanse 01.01.	25 200	-75	348 613	574	2 756 798	3 131 109
Årets endring estimatavvik pensjonsforpliktelser	0	0	0	0	-524	-524
Årets resultat	0	0	0	0	3 686	3 686
Avsatt utbytte	0	0	0	0	-107 677	-107 677
Total egenkapital pr. 31.12.	25 200	-75	348 613	574	2 652 283	3 026 594

NOTE 19 - Langsiktig gjeld

	31.12.2025	31.12.2024
Aksjonærlån	343 081	297 250
Langsiktig gjeld GC Rieber Fondene	348 835	264 890
Sum annen langsiktig gjeld	691 916	562 140

NOTE 20 - Pantstillelser

PANTESIKRET GJELD, PANTSTILLELSER OG GARANTIER	31.12.2025	31.12.2024
Langsiktig gjeld til GC Rieber Fondene	348 835	264 890
Garantier	175	16 087

BOKFØRT VERDI AV EIENDEL STILLET SOM SIKKERHET FOR GJELD TIL GC RIEBER FONDENE

Aksjer GC Rieber Eiendom AS	98 304	98 304
-----------------------------	--------	--------


BOKFØRT VERDI AV EIENDEL STILLET SOM SIKKERHET FOR GARANTIER

Andeler i likviditetsfond DNB Likviditet Kort C	13 000	53 800
---	--------	--------

Av selskapets totale beholdning 1 811 600 aksjer i GC Rieber Eiendom AS, er 720 000 stilt som sikkerhet for langsiktig gjeld til GC Rieber Fondene. Prioritet på pant er avhengig av innestående beløp i rekkefølge 1-4.prioritet.

GC Rieber Fondet har i februar 2026 tatt ut 200 000 fra GC Rieber AS, og rettigheter knyttet til pant vil bli oppdatert på grunnlag av ny saldo.

Revisors beretning



EY
Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Thormøhlens gate 53 D, 5006 Bergen
Postboks 6163, 5892 Bergen

Foretaksregisteret: NO 976 389 367 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i GC Rieber AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for GC Rieber AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.


I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Perinno Dokumentnr: 12772-MS2EH-SFGDR-D8SLUG-PSWZP-KOASV



EY
Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Thormøhlens gate 53 D, 5006 Bergen
Postboks 6163, 5892 Bergen

Foretaksregisteret: NO 976 389 367 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

2

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- inhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - GC Rieber AS 2025
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Perinno Dokumentnr: 12772-MS2EH-SFGDR-D8SLUG-PSWZP-KOASV



Shape the future
with confidence

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 13. april 2026
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Eirik Moe
statsautorisert revisor

3

Penneo DokumentID: 12772-MS2BH-SFGGR-D85UG-PSWZP-XDASV

Uavhengig revisors beretning - GC Rieber AS 2025
A member firm of Ernst & Young Global Limited

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eirik Moe

Statsautorisert revisor
På vegne av: Ernst & Young AS
Serienummer: bankid.no.no_bankid:9578-5994-4-673444
IP: 147.161.xxx.xxx
2026-04-13 10:32:21 UTC



QES



bankID

Penneo DokumentID: 12772-MS2BH-SFGGR-D85UG-PSWZP-XDASV

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tilfjøljenester, se <https://eu1.penneo.com>

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo AS**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



gcrieber.no

English

Annual Directors Report 2025

About GC Rieber

GC Rieber AS is a privately owned, active holding company with a portfolio of independent businesses. At year end 2025 the portfolio comprised strategic ownership interests in GC Rieber Shipping (100%), GC Rieber Fortuna (100%), GC Rieber VivoMega (68%), GC Rieber Minerals (100%) and GC Rieber Eiendom (51%).

GC Rieber is a family-owned business founded in 1879 with a proven track record in respect of corporate social responsibility and sustainability, which form an integral part of the company's strategy and operations. The company is now owned by the Rieber family and the GC Rieber Fondene charitable trust, each owning around 50%.

GC Rieber's vision is "Creating Joint Futures", and all its business divisions share the same value base and brand.

GC Rieber's business model is based around independent business divisions boasting robust market positions, a breadth of expertise, fast-paced innovation and sustainability. GC Rieber has ambitions for further investment in innovation and sustainable solutions. This applies both to its existing businesses and to its investment engagements in SCALEIT and GROWIT. The projects develop sustainable investment proposals with a view to growing new and independent industrial ventures for the future.

GC Rieber's head office is in Bergen, and the company has operational subsidiaries and associated companies in Norway, Denmark, Sweden, Iceland, the Faroe Islands, Tunisia and Australia. The Group has a combined turnover of around NOK 2.2 billion, total assets of approximately NOK 13.7 billion, almost 250 employees and some 70 shareholders.

For information about the company's business divisions and their respective markets, please refer to the annual report and our website www.gcrieber.com

Highlights

The GC Rieber Group's 146th accounting year was weaker than recent years financially speaking. Many of the companies in the GC Rieber Group faced challenges during the year in the form of high commodity prices in the fish oils segment and stiff competition for the minerals business. The shipping segment also experienced delays to the delivery of a newbuild from the shipyard.

GC Rieber Eiendom AS repurchased 90 900 of its own shares on 12.12.2025, resulting in GC Rieber's stake in GC Rieber Eiendom increasing from 48% to 51%. GC Rieber Eiendom AS thus became a subsidiary of the GC Rieber Group and was incorporated into the consolidated financial statements together with its subsidiaries with effect from 12.12.2025.

Total turnover fell from NOK 2,756 million in 2024 to NOK 2,174 million in 2025. The operating profit totalled NOK 110 million compared with NOK 378 million the previous year. The pre-tax profit was NOK 94 million compared with NOK 556 million in 2024. Return on equity stood at 2% compared with 14% the previous year.

There are significant variations in the underlying performance of its subsidiaries. The industrial companies GC Rieber VivoMega and GC Rieber Minerals both delivered satisfactory results.

GC Rieber Eiendom is performing well and has delivered a strong operating profit with positive value-adjusted returns.

GC Rieber Shipping is still in a development and investment phase and currently operates as a project-based niche business, provisionally in the offshore wind segment.

GC Rieber Fortuna is made up of the early-stage investment portfolio GROWIT as well as capital to be invested in more mature growth companies through the SCALEIT mandate. Returns on cash surplus at GC Rieber Fortuna were satisfactory, but write-downs of the unlisted part of the portfolio impaired the pre-tax profits.

SCALEIT has been pursuing a range of different investment opportunities, resulting in one investment being made in early 2026. GC Rieber Fortuna has taken a majority stake in SHM Solutions, providing capital, skills and long-term ownership. The company is a leading supplier of deck equipment for service vessels operating in the seafood industry while also providing complete maritime solutions for a variety of vessels.

In addition, GC Rieber AS has acquired all the shares in Biomega Group AS, a leading biotechnology company specialising in the processing of by-products from salmon. The acquisition is a boost for the Group's drive towards sustainable industrial development. It puts Biomega under robust, long-term Norwegian ownership and will secure jobs, innovation and future growth.

GC Rieber Fortuna has taken a majority stake in SHM Solutions, providing capital, skills and long-term ownership. The company is a leading supplier of deck equipment for service vessels operating in the seafood industry while also providing complete maritime solutions for a variety of vessels.

GC Rieber's balance sheet and liquidity remain robust. The equity ratio at year end 2025 stood at 50% compared with 69% the previous year. The primary reason for the reduction is that GC Rieber Eiendom is now a subsidiary and has therefore been incorporated into the GC Rieber Group's consolidated financial statements.

Key figures

NØKKELTALL GC RIEBER KONSERN (MNOK)	2025	2024
Samlede driftsinntekter	2 174	2 756
Resultat før skatt	94	556
Egenkapital	6 819	4 193
Totalkapital	13 679	6 068
Avkastning på egenkapitalen (før skatt)	2,2 %	13,9 %
Avkastning på totalkapitalen (før skatt)	2,7 %	10,6 %
Egenkapitalandel	49,8 %	69,1 %

Significant events in 2025

- In May GC Rieber Eiendom launched Sjø Marineholmen – the company's first residential project
- GC Rieber Shipping's newbuild Wind King was launched at Cemre Shipyard
- GC Rieber Fortuna has laid the foundations for investments to be made in 2026 which will help to establish new industrial ventures for GC Rieber
- GC Rieber Fondene and GC Rieber Eiendom are launching Marineholmen Seniorbolig – an innovative residential concept for active ageing and community living
- GC Rieber Eiendom entered into a partnership with Linstow with a view to acquiring 50% of its property portfolio in Bergen
- GC Rieber VivoMega celebrated its 60th anniversary
- GC Rieber Minerals changed its name from GC Rieber Salt

Significant events after the end of the financial year

- GC Rieber AS acquires Biomega Group AS and ensures continued industrial development
- GC Rieber Fortuna takes a majority stake in SHM Solutions AS

Finance

GC Rieber's strategy is to maintain sufficient liquidity in the form of bank deposits, securities and overdraft facilities. This ensures that the company is always able to finance operations, investments and new opportunities. The size of the required cash reserves depends on the scope of the respective business divisions, risk assessments and other relevant factors.

The GC Rieber Group operates internationally and is therefore exposed to various risks, including credit, liquidity, interest rate and exchange rate risks. It uses a variety of financial instruments to deal with these kinds of risks. Some of the Group's net interest rate exposure is hedged with fixed interest loans and forward rate agreements. The business divisions carry out continual assessments to ensure satisfactory future cash flows.

The board considers the GC Rieber Group's financial situation and liquidity to be solid. It should be stressed, however, that GC Rieber must be in a position to support investment in its business divisions. In 2025 the global economy faced numerous challenges, wars, political coercion and escalating levels of conflict. This has led to heightened risk and persistently high inflation. Global growth has been weaker than normal, affected by persistent geopolitical tensions and turbulence in the financial markets. The financial markets have also been highly volatile, something which has caused uncertainty for investors. The issue of new tariffs and threats of a trade war between the US and the EU, among others, are causing further concern and could have severe consequences for the businesses in the GC Rieber Group.

The Group saw changes in cash flow of NOK 180 million in 2025, of which NOK 575 million from operating activities, NOK -305 million from investments and NOK -90 million from financing activities.

Dividends of NOK 47 million were paid to shareholders in the subsidiaries in the Group in 2025. GC Rieber AS paid dividends of NOK 144 million in 2025.

The Group's current liabilities as at 31.12.2025 amounted to NOK 681 million, equivalent to 10% of its total liabilities. This compares with NOK 624 million and 33% last year.

In accordance with Section 3-3a of the Norwegian Accounting Act, the company confirms that the requirements for the going concern assumption have been satisfied.

Employees

“Creating Joint Futures” is GC Rieber’s vision for the future. We are working to realise this vision based on our core values of Creative, Diligent and Responsible and in line with GC Rieber’s 10 business principles. GC Rieber’s ambition is to create an innovative and inclusive working environment in which we promote skills and talent development, diversity and inclusion.

At the end of 2025 the Group directly employed 254 people compared with 215 the previous year. Of these, 94 (37%) were female compared with 74 (34%) in 2024, and 160 (63%) were male compared with 141 (66%) in 2024. The overseas subsidiaries hired two (2) contractors in 2025 compared with none (0) in 2024. The Group’s combined workforce thus consists of 256 people compared with 215 in 2024. The increased workforce is due to changes in the ownership interest in GC Rieber Eiendom.

The board wishes to thank all employees for their impressive commitment and hard work in 2025.

Diversity covers age, gender, experience, skills, ethnicity, cultural background, religion, values, sexual orientation and disability. Inclusion at GC Rieber means that everyone should feel part of a community where they can perform to the best of their ability. We have set targets and acted to further improve gender balance across the Group. We are particularly keen to strengthen gender diversity when recruiting and making changes to existing roles, on management development programmes and when appointing leadership teams.

The holding company’s management team comprised 2 women (40%) and 3 men (60%) at the end of 2025. Women make up on average 31% of the management teams across the Group. The proportion of women employed as middle managers or discipline leads is 46%. There is also a good gender balance on the respective boards, and many of the companies have 50% female representation or more. The figure is 50% for the holding company’s board.

Activities and skills development in the areas of organisational and management development as well as innovation are co-ordinated under a shared platform known as GROW – GC Rieber Our Way. The GROW platform oversees the management forum, our Lead By Example management development programme, the GROW Partnership mentoring programme, and GC Rieber Ung.

GC Rieber’s management forum, where the Group’s senior management also participates, aims to build a shared culture, promote management development and boost skills. Investing in skills development is key to long-term commercial success and to the employees’ well-being and relationship with GC Rieber. In 2025 we held two seminars focusing on entrepreneurship, strategic expertise, communication and change management.

GC Rieber Ung aims to be a forum where younger employees from across the different business divisions can meet, build networks, develop new skills and take greater ownership of their workplace and the GC Rieber Group. A minimum of four annual seminars with both social and professional activities have been planned. The first seminar was held in January 2026.

The working environment at GC Rieber is considered to be good. Staff turnover across the Group stood at 7.3% compared with 6.2% the previous year. Sickness absence was 3.3% in 2025 compared with 4.7% the previous year. The rates of sickness absence are relatively stable and low. The companies in the Group are working actively to ensure a good working environment and are focused on supporting its employees. Annual staff surveys and health and safety inspections are conducted, and private health insurance and annual individual health check-ups are offered to all employees in Norway. A total of 14 work accidents and incidents were reported in 2025 compared with 15 in 2024. Two of the incidents in 2025 resulted in short-term or long-term sickness absence, while 12 incidents did not lead to absence from work.

There are 18 independent board members across the holding company and business divisions. Board members are elected on the basis of their expertise, experience, diversity and values. The Group replaces at least one board member every year. Directors’ remuneration is set on the basis of responsibilities, time spent and remuneration levels in the market. No special bonus arrangements, options schemes or severance packages have been agreed for the chairman of the board. All the boards carry out an annual self-evaluation. The corporate governance guidelines are reviewed regularly. Liability insurance has been taken out to cover liabilities and costs linked to any claim made against board members or the CEO. This insurance covers them for negligence but not intent.

Innovation and sustainability

The GC Rieber Group continued to pursue its commitment to innovation and sustainability in 2025 across the different business divisions. Sustainability is an integral part of the Group’s strategic priorities and serves both as a driver for improving existing operations and as a tool for new business opportunities.

The GC Rieber Group has used its GROWIT investment mandate to invest in start-up and growth companies with global potential for value creation and prominent sustainability strategies whose value chains align with the GC Rieber Group’s business divisions. The GROWIT mandate is now fully invested.

The GC Rieber Group reports under the voluntary VSME sustainability standard and reinforced its efforts in relation to data quality, internal controls and consolidation during 2025.

All the companies in the Group have been using a joint climate accounting system since 2023 to ensure uniform and consistent reporting of greenhouse gas emissions in line with the Greenhouse Gas Protocol. This provides a better insight into the drivers of emissions and creates a more precise basis for decision-making across the entire value chain.

During 2025 the Group developed new methodologies and solutions for energy optimisation, circularity and digital efficiency. The innovation programmes have been closely tied to the GC Rieber Group's sustainability targets with emphasis on reducing emissions, responsible business conduct and enhanced value creation for owners, employees and wider society.

As part of these efforts, the GC Rieber Group joined Klimapartnere Vestland in June. Klimapartnere Vestland is a network with members from business, the public sector and academia seeking to promote the green transition. Membership provides access to valuable tools, insights and potential partnerships that can aid the Group in reducing its climate footprint.

In August GC Rieber and StartupLab held a Corporate Meet Startup event where companies in the Group met entrepreneurs promoting relevant, forward-looking solutions. The partnership with StartupLab reinforces links with innovation communities and has already helped to realise concrete opportunities for emission cuts, energy optimisation and operational efficiencies.

The GC Rieber Group is also committed to responsible business conduct. The Group's code of conduct applies to all employees and contains unequivocal rules on respecting human rights and decent working conditions. Systematic work is taking place to further develop the Group's procedures for due diligence. A separate report is published every year at www.gcrieber.com/sustainability.

The Group's subsidiaries are working diligently to reduce environmental impacts and ensure high quality standards at every stage. Many of the companies hold recognised certifications to document their efforts in respect of environmental management, quality assurance and other responsibilities, including ISO 14001, ISO 9001, EcoVadis, SMETA and Eco-Lighthouse. These certifications help to ensure continual improvements, greater transparency and enhanced trust from customers, partners and investors.

By continually developing solutions that reduce environmental impacts, enhance resource use and promote responsible operations, we build resilience and competitiveness in a fast-changing market.

The GC Rieber Group will continue to improve its efforts to promote innovation and sustainability in the coming years with a view to achieving our ambitious climate targets, enhancing competitiveness and helping to ensure sustainable development.

Read more about our sustainability efforts at www.gcrieber.com/sustainability.

Non-tangible resources

The companies in the GC Rieber Group possess wide-reaching and unique expertise in their respective areas, developed over time. The companies have also nurtured fruitful and lasting business relationships with both suppliers and customers. GC Rieber is a strong brand, and policies on branding and promotion of the GC Rieber Group help to maintain and strengthen our good reputation.

Strategy and future prospects

In 2025 the board and management ran the company according to a long-term mandate set by GC Rieber's owners. On the basis of a business model built on active ownership, the Group has chosen to further develop its existing portfolio and actively pursue opportunities to allocate capital to the various business divisions while also working to establish new industrial ventures. To generate economies of scale and ensure the desired spread of risk, the aim is to maintain a diversified portfolio.

The holding company has a robust balance sheet and cash reserve which support the business divisions and enable us to act quickly and be proactive when new opportunities arise. Investment capacity has been created both in the holding company and in many of the business divisions.

The holding company's role is to practise active, value-added ownership and to support and guide development at the companies over which GC Rieber AS has shareholder influence. An annual letter is sent to the companies describing their expected rate of return, desired strategic direction and priorities as determined by their majority shareholder GC Rieber AS. The in-house Services department delivers administrative services in the areas of HR, finance, technology, branding and communication, innovation and sustainability along with legal services of a high quality and a focus on competitive prices. These services are provided where appropriate in order to ensure optimal support for the divisions.

The board is keen to grow the GC Rieber Group and to allocate and reallocate capital when opportunities arise. With a long-term industrial, operational and development-driven ownership perspective on the investments, the acquisition and sale of businesses, mergers and demergers all form a natural part of the strategy.

The Group's risk exposure is continually monitored. The aim is to reduce the company's overall exposure to individual sectors and major individual risks. The Group is seeking to reduce counterparty risk, and steps are taken to limit losses when necessary.

The geopolitical picture remains highly uncertain as a result of the wars in Ukraine, the Gaza Strip and the Middle East, US trade barriers and other international conflicts. The risks associated with important energy sources, fluctuations in commodity prices and costs as well as the threat of cyberattacks have increased considerably. These risk factors are causing greater uncertainty for the companies in the GC Rieber Group. The board and management continue to monitor developments carefully and are taking a dynamic approach to be able to position the company in light of the different risk factors. We are also ready to take the opportunities offered by this uncertain climate within the available financial framework.

The foundations of the company's strategy remain the same:

- Develop a well diversified portfolio at ownership level
- Act in the long-term interest focusing on industry, operations and development
- Invest in growth based on the existing business divisions
- Continue to deliver competitive net returns after ownership taxes
- Prioritise sustainable enterprises and projects
- Develop the next generation of ownership (NEXTGEN)

Add to this the Group's solid cash reserves and change-driven organisation, and the board believes that the GC Rieber Group is well equipped for the future. The board takes a fundamentally positive market view for all of the Group's companies. For a further description of market conditions, please visit the portfolio companies' respective websites at www.gcrieber.com.

Shareholders

Over time, GC Rieber aims to give shareholders competitive returns on invested capital in the form of continuous net dividends after ownership taxes and rising value. The GC Rieber share is traded through DNB and managed by VPS.

GC Rieber Holding AS is the company's single biggest shareholder, while GC Rieber Fondene directly and indirectly owns around half of GC Rieber. There are still no plans to list the GC Rieber share or include it in the unquoted list.

The goal has been to offer shareholders dividend payments which at least cover ongoing ownership costs for individual shareholders, including wealth and dividend taxes, and to ensure continuing and competitive net returns. Over time the Group has sustained a dividend payout ratio of around 43% of its consolidated profits against a target of at least 20%.

A dividend for 2024 of NOK 400 per share was paid in 2025.

The board proposes a dividend for 2025 of NOK 300 per share, of which around NOK 182 per share (61%) will be used to cover ownership taxes for a typical private shareholder who applies their tax-free allowance to other assets. The net dividend for the shareholder will thus be around NOK 118 per share (39%).

The parent company saw turnover in 2025 of NOK 49 million (NOK 40 million in 2024), an operating loss of NOK 23 million (loss of NOK 33 million in 2024) and a profit for the year of NOK 4 million (NOK 639 million in 2024). As at 31.12.2025, the parent company had NOK 3,922 million worth of assets (NOK 3,980 million in 2024), equity of NOK 3,027 million (NOK 3,131 million in 2024) and debts of NOK 895 million (NOK 849 million in 2024).

Allocations

ALLOCATIONS GC RIEBER AS	NOK MILL.
Profit/loss for the year	3,7
Allocated to dividends	107,7
Transferred from other equity	(104,0)
Total allocations	3,7

Bergen 08.04.2026
Board of Directors GC Rieber AS

Paul Chr. Rieber
Chairman

Tore Ulstein
Vice Chairman

Birthe Cecilie Lepsø
Board Member

Bjart Nygaard
Board Member

Cathrine Rieber
Board Member

Karianne U. Melleby
Board Member

Jan Roger Bjerkestrand
CEO

Financial Statement GC Rieber Group 2025

Profit and loss statement

GC RIEBER Group

NOK 1000	NOTE	2025	2024
OPERATING INCOME AND EXPENCES			
Operating income	3	2 113 820	2 566 446
Other operating income		53 304	39 122
Gains (losses) on sale of fixed assets		6 645	150 337
Total operating income		2 173 769	2 755 904
Cost of sales	4	1 462 498	1 631 750
Payroll expense	5,6,7	243 358	329 467
Depreciation of fixed assets and intangible assets	8,9	78 898	62 616
Write-down of fixed assets and intangible assets	8,9	-14 651	0
Other operating expenses	6	293 373	353 888
Total operating expenses		2 063 475	2 377 722
Operating profit		110 295	378 183

NOK 1000	NOTE	2025	2024
FINANCIAL INCOME AND EXPENSES			
Profit (loss) from joint ventures and associates	10	39 724	48 545
Profit (loss) from disposal of subsidiaries		7 004	61 807
Interest income		32 064	39 386
Other financial income		83 044	92 642
Currency gain (loss)		-966	17 913
Profit (loss) from financial current assets		42 081	2 058
Write-down of financial non-current assets	13	-129 259	-9 956
Interest expense		-79 502	-66 419
Other financial expense		-10 916	-8 307
Net financial income and expenses		-16 726	177 669
Profit before tax		93 569	555 851
Income tax expense	11	-33 611	-71 705
Profit for the year		59 958	484 147
Non-controlling interests		10 630	37 716
Controlling interests		49 328	446 430

Balance Sheet - Assets

GC RIEBER Group

NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
NON-CURRENT ASSETS			
INTANGIBLE ASSETS			
Intangible assets	9	18 808	23 232
Deferred tax asset	11	0	0
Goodwill	9	1 483	2 472
Total intangible assets		20 291	25 704
TANGIBLE NON-CURRENT ASSETS			
Land and buildings		8 608 626	216 420
Plant and machinery		852 267	692 036
Vessels and newbuilding contracts		530 767	486 391
Operating equipment		50 768	21 931
Total tangible non-current assets	8	10 042 428	1 416 777
FINANCIAL NON-CURRENT ASSETS			
Investments in joint ventures and associated companies	10	58 299	957 827
Loans to joint ventures and associated companies	12	4 076	4 011
Investments in shares and equity funds	13	288 951	421 906
Other long-term receivables	14	5 960	3 473
Total financial non-current assets		357 285	1 387 217
Total fixed assets		10 420 004	2 829 698

NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
CURRENT ASSETS			
Inventory	15	558 398	713 338
RECEIVABLES			
Accounts receivable	16	242 035	412 158
Other receivables		42 602	115 395
Total receivables		284 637	527 552
INVESTMENTS			
Financial shares	17	490 005	347 188
Financial bonds	17	1 079 422	958 921
Total investments		1 569 427	1 306 108
Cash and bank deposits	18	847 017	691 490
Total current assets		3 259 479	3 238 489
Total assets		13 679 483	6 068 186

Balance Sheet - Equity and Liabilities

GC RIEBER Group

NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
EQUITY			
RESTRICTED EQUITY			
Share capital		25 200	25 200
Treasury stock		-75	-75
Share premium reserve		348 613	348 613
Other restricted equity		574	574
Total restricted equity		374 311	374 311
RETAINED EARNINGS			
Other equity		4 496 921	3 614 885
Total retained earnings		4 496 921	3 614 885
Non-controlling interests		1 947 438	203 827
Total equity	19	6 818 670	4 193 023

NOK 1000	NOTE	31.12.2025	31.12.2024
LIABILITIES			
PROVISIONS FOR LIABILITIES			
Pension liabilities	7	39 238	23 985
Deferred tax	11	988 788	17 093
Other provisions for liabilities		0	2 680
Total provisions for liabilities		1 028 026	43 758
OTHER NON-CURRENT LIABILITIES			
Liabilities to financial institutions	20,21	4 337 000	628 333
Other non-current liabilities	20,21	814 327	579 353
Total other non-current liabilities		5 151 327	1 207 687
CURRENT LIABILITIES			
Liabilities to financial institutions	21,23	50 022	59 216
Accounts payable		210 214	195 241
Taxes payable	11	26 294	28 522
Public duties payable		47 890	50 063
Dividends	19	185 912	191 051
Other current liabilities		161 129	99 625
Total current liabilities		681 460	623 718
Total liabilities		6 860 813	1 875 163
Total equity and liabilities		13 679 483	6 068 186

Bergen 08.04.2026
Board of Directors GC Rieber AS

Paul Chr. Rieber
Chairman

Tore Ulstein
Vice Chairman

Birthe Cecilie Lepsøe
Board Member

Bjart Nygaard
Board Member

Cathrine Rieber
Board Member

Karianne U. Melleby
Board Member

Jan Roger Bjerkestrand
CEO

Statement of Cash flow

GC RIEBER Group

NOK 1000	NOTE	2025	2024
CASH FLOW FROM OPERATIONS			
Profit before tax		93 569	555 851
Taxes paid		-28 522	-79 431
Loss/gain on sale of fixed assets	8	-6 645	-150 337
Loss/gain on disposal of subsidiaries	2	-7 004	-61 807
Depreciation	8	78 898	62 616
Write-down of non-current assets		114 608	9 956
Profit/loss from investments in associated companies	10	-39 724	-48 545
Interest received		-32 064	-39 386
Interest paid		79 502	66 419
Change in inventory		154 940	-305 185
Change in accounts receivable		191 984	55 471
Change in accounts payable		-48 679	2 912
Change in pensions		-2 020	-3 320
Loss (profit) from financial current assets		-48 520	-33 186
Unrealized currency loss (gain)		31 294	-36 309
Change in other accruals		41 108	-126 653
Net cash flow from operations		572 724	-130 933

NOK 1000	NOTE	2025	2024
CASH FLOW FROM INVESTMENTS			
Investments in tangible non-current assets and intangible assets	8,9	-139 420	-140 299
Investment in associated companies and subsidiaries		0	-14 721
Sale of tangible non-current assets	8	8 652	292 737
Sale of subsidiaries	2	7 004	148 244
Change in non-current receivables		-1 581	13 022
Interest and dividends received		33 450	266 688
Investments in other shares/securities		-641 565	-1 486 754
Sale of other shares/securities		430 463	850 992
Net cash flow from investments		-302 997	-70 091
CASH FLOW FROM FINANCING ACTIVITIES			
Cash from new long-term debts		0	385 803
Repayment of long-term debts		-43 333	-16 557
Net change in other non-current liabilities		169 369	81 334
Net change in credit facilities		-9 194	-138 817
Cash effect of restructuring, acquisitions and merging		61 888	0
Interest paid		-79 502	-66 419
Paid-in capital	19	1 812	13 000
Dividends paid		-191 051	-107 677
Net cash flow from financing activities		-90 011	150 666
Net change in cash and cash equivalents		179 716	-50 358
Cash and cash equivalents at the beginning of the period		691 491	710 610
Currency gain (loss) on cash and cash equivalents		-24 190	31 238
Cash and cash equivalents at the end of the period		847 017	691 490

Notes - GC Rieber Group

All figures in the notes are stated in NOK 1 000, unless otherwise specified.

Note 1 - Accounting policies

The financial statements have been prepared in accordance with the Norwegian Accounting Act and Norwegian generally accepted accounting principles.

Consolidation principles

The consolidated financial statements consist of GC Rieber AS and the following subsidiaries:

	OWNER'S SHARE	CURRENCY	BUSINESS OFFICE
GC Rieber Eiendom AS	51%	NOK	Bergen
Administrasjonsbygget Solheimsviken AS	100%	NOK	Bergen
Bergen Helsehus AS	100%	NOK	Bergen
Bontelabo AS	100%	NOK	Bergen
Fenderen AS	100%	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Drift AS	100%	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Pluss AS	100%	NOK	Bergen
GC Rieber Eiendom Vekst AS	100%	NOK	Bergen
Kokstad Nord AS	55%	NOK	Bergen
Krohnen AS	100%	NOK	Bergen
Kvartalet Marineholmen AS	100%	NOK	Bergen
Lotheveien Parkering AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Forskningspark AS	100%	NOK	Bergen
Marinegaarden AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Basen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen BB3 AS	100%	NOK	Bergen

	OWNER'S SHARE	CURRENCY	BUSINESS OFFICE
Marineholmen Datablokken 13-15 AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Lanternen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Magasinet AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Merkantilen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Ocean Energy AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Slippen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Stationen AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen Teaterbygg AS	100%	NOK	Bergen
Marineholmen MK2 AS	100%	NOK	Bergen
Motorhallen AS	100%	NOK	Bergen
Nye Administrasjonsbygget AS	100%	NOK	Bergen
Nye Beddingen AS	100%	NOK	Bergen
Rieber Eiendom AS	100%	NOK	Bergen
Sjø Marineholmen AS	100%	NOK	Bergen
Skipet AS	100%	NOK	Bergen
Skipsbyggerhallen AS	100%	NOK	Bergen
Skuteviksboder 1-2 AS	100%	NOK	Bergen
Viken Brygge AS	100%	NOK	Bergen

	OWNER'S SHARE	CURRENCY	BUSINESS OFFICE
GC Rieber Fortuna AS	100%	NOK	Bergen
Fjorda AS	60%	NOK	Kristiansund
GC Rieber Minerals AS	100%	NOK	Oslo
GC Rieber Føroyar Sp/f	100%	DKK	Faroe Islands
GC Rieber Minerals AB	100%	SEK	Sweden
GC Rieber Minerals A/S	100%	DKK	Denmark
GC Rieber Minerals ehf.	100%	ISK	Iceland
GC Rieber Shipping Holding AS	100%	NOK	Bergen
GC Rieber Shipping AS	100%	NOK	Bergen
Polar Energy AS	100%	EUR	Bergen
Polar Energy Opco AS	100%	EUR	Bergen
Polar Energy Shipco AS	100%	EUR	Bergen
Polar Explorer AS	100%	NOK	Bergen
Polar Ship Invest II AS	100%	USD	Bergen
Polar Ship Invest III AS	100%	USD	Bergen
Polarus AS	100%	USD	Bergen
Polar Pevek Ltd.	100%	USD	Kypros
Windkeeper AS	100%	EUR	Bergen
WK Chartering AS	100%	EUR	Bergen
Windkeeper Shipco I AS	100%	EUR	Bergen
Windkeeper Shipco II AS	100%	EUR	Bergen
GC Rieber VivoMega AS	68%	NOK	Kristiansund
GC Rieber Oils Australia Pty Ltd.	100%	AUD	Australia
RFO AS	100%	NOK	Kristiansund

Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates. For subsidiaries that have a functional currency different from Norwegian kroner, assets and liabilities are translated at the closing rate at the balance sheet date, and exchange differences are recognised directly in equity. Income and expenses are translated at the rate in effect on the original transaction date (or average rate). The consolidated financial statements are presented in NOK.

Consolidation principles

The consolidated financial statements are prepared using the same accounting principles for the subsidiaries as for the parent company. All material intercompany receivables, liabilities and transactions have been eliminated.

Subsidiaries, which are acquired or sold during the period, are included in the consolidated financial statements from the point in time when the parent company acquires control or until control ceases.

Acquired subsidiaries are recognised in the consolidated accounts based on the parent company's acquisition cost. Acquisition cost is assigned to identifiable assets and liabilities in the subsidiary, which are recorded at fair value at the time of acquisition. Any additional value beyond what can be attributed to identifiable assets and liabilities is recorded as goodwill. Added value of acquired assets is depreciated over the expected lifetime of the fixed or intangible assets. Goodwill is amortized over its expected useful life.

Joint ventures and associated companies

Joint ventures and associated companies are recorded in the consolidated accounts using either the equity method or the proportionate consolidation method. The Group's share of the profit (or loss) is based on the invested companies' profit after tax, corrected for intercompany gains and depreciation of added value. For investments accounted for under the equity method, the Group's share of profit or loss is presented under financial items in the income statement, while the carrying amounts of such investments are presented under financial non-current assets in the balance sheet. For investments accounted for under the proportionate consolidation method, the Group's proportionate share of income statement items, assets, and liabilities is included line-by-line in the consolidated income statement and balance sheet.

Revenue recognition

Revenue from sale of goods is recorded at the time of delivery.

Revenue from sale of services is recorded as the revenue is earned.

Classification of assets and liabilities in the balance sheet

Current assets and liabilities are items that are due within one year from the balance sheet date, and items related to the purchase, production, and sale of goods. Other items are classified as non-current.

Non-current assets are recorded at the lower of cost or net realisable value. Short term debt is recorded at nominal value at the time of establishment.

Long term debt is recorded at nominal value at the time of establishment.

Inventories

Inventories are stated at the lower of cost and net realisable value, using the first in, first out cost formula. Cost includes all expenses directly attributable to the manufacturing process as well as suitable portions of related production overheads, based on normal operating capacity.

Receivables

Trade receivables and other receivables are recorded at face value, deducted provisions for bad debt. Assessment of provision for bad debt is performed on an individual basis for each claim. In addition, an unspecified provision is made on the remaining receivables, to cover expected credit losses.

Market-based financial assets

The recorded value of financial instruments that are traded in active markets, is the market price at the balance sheet date.

Other shares

Investments in shares classified as non-current, are recorded at acquisition cost, and are written down to fair value in the event of a non-temporary decline in value.

Intangible assets

Goodwill is the difference between acquisition cost and the net fair value of identifiable assets and liabilities in an acquired entity. Goodwill is recorded at acquisition cost, less accumulated depreciation. Goodwill is amortized over its expected useful life.

Acquired rights and other intangible assets are recognised as intangible fixed assets and amortized over their useful life. Expenditure for development is recognised as intangible fixed assets if it is probable that the expected future economic benefits that are attributable to the asset will flow to the entity, and the cost of the asset can be measured reliably. Development expenditure that does not meet the criteria above are recognised as an expense as incurred. Intangible assets are amortized over their useful life using the straight-line method. Expenditure for research is recognised as an expense as incurred.

Fixed assets

Fixed assets are capitalised and depreciated over their expected useful lives, if their useful life is more than 3 years, and the acquisition cost exceeds 15. Maintenance of fixed assets is recognised as an expense as incurred, while improvements and upgrading are capitalised and depreciated over the remaining economic life of the fixed asset. The straight-line method of depreciation is used.

Fixed assets are written down to recoverable amount in the event of a non-temporary decline in value.

The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs of disposal, and value in use.

Write-downs recorded in previous periods are reversed when the basis for the write-down is no longer present.

Vessels under construction are classified as fixed assets and are recorded at the value of the incurred expenses related to the fixed asset. Vessels under construction are not depreciated until the vessel is placed in service.

Financial instruments

The classification of financial instruments follows the intention of the contractual agreement. When concluded, the agreements are classified either as hedging instruments or trading instruments. When an agreement is classified as a hedging instrument, the gain or loss is classified in accordance with the associated balance sheet items.

Non-controlling interests

Non-controlling interests are the minority shareholders' share of a subsidiary's equity, including any additional values identified at the time of acquisition.

Loss in a consolidated subsidiary attributable to the non-controlling interest, cannot exceed the non-controlling interest's share of equity in the subsidiary. Exceeding losses will be attributed to other equity, unless there is an agreement obligating the minority shareholders to cover their share of the loss. If the subsidiary starts turning a profit, other equity is adjusted until the previous loss attributable to the non-controlling interest is recovered.

Leases

A lease that transfers most of the risk and control of the asset to the lessee is classified as a finance lease. A finance lease is recorded as a lease liability and a right-of-use asset in the balance sheet. Other leases are classified as operating leases, and the lease payments are recognised as other operating expenses in the income statement when they incur.

Pensions

The companies in the Group have different pension plans. Some of the plans are funded by contribution to insurance companies, based on actuarial calculations. The Group have both defined contribution plans and defined benefit plans.

The pension obligation and the pension costs are determined by use of a linear contribution calculation. Actuarial gains or losses are recognised directly in equity.

Currency

Foreign currency transactions are translated into the functional currency using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions.

Monetary items in foreign currency are translated at the exchange rate of the balance sheet date. Foreign exchange gains and losses are recognised in the income statement as financial income or expense.

Taxes

The tax expense consists of payable tax and change in deferred tax. Deferred tax /deferred tax assets are calculated based on the differences between the financial and tax values of assets and liabilities, and tax losses carried forward at the end of the year. Taxable and deductible temporary differences that reverse or may reverse in the same period, are offset and presented at net value. Deferred tax assets are recognised for net deductible temporary differences and tax losses carried forward, to the extent that it is probable that taxable profit will be available to utilize the deferred tax asset. Deferred tax and recognised deferred tax assets are offset and presented at net value in the balance sheet. Deferred tax /deferred tax assets are recorded at nominal value.

Cash flow statement

The cash flow statement is prepared using the indirect method. Cash and cash equivalents include cash and bank deposits.

Events after the balance sheet date

New information about the Group's position at the balance sheet date has been considered in the financial statements. Events occurring after the balance sheet date that do not affect the Group's position at the balance sheet date, but will affect the Group's position in the future, have been disclosed if material.

Use of estimates in the preparation of the financial statements

Management has used estimates and assumptions which have affected the assets, liabilities, income, and expenses, as well as the disclosures regarding potential obligations. This particularly relates to deferred tax assets, pension obligations, assessment of goodwill and inventories, and other assessments of write-downs in general. The estimates may change as a consequence of future events. The estimates and the underlying assumptions are reassessed continuously. Changes in accounting estimates are recognised in the income statement in the period the changes occur. If the changes also relate to future periods, the effect will be distributed over the present and future periods.

NOTE 2 – Changes in ownership

On 12 December 2025, GC Rieber Eiendom AS repurchased 90 900 of its own shares, resulting in an increase in GC Rieber's ownership interest from 48% to 51%. Consequently, the company became a subsidiary of the GC Rieber Group, and GC Rieber Eiendom AS, together with its subsidiaries, has been consolidated into the Group financial statements with effect from 12 December 2025. The transaction was recognised at fair value and resulted in an increase in the Group's equity of 2 789 234, of which 1 813 014 represented an increase in non-controlling interests. Recorded equity in GC Rieber Eiendom at the time of transaction was 1 720 677, and fair value adjustment was calculated to 2 534 635. In addition, 557 620 was booked in deferred tax on the value adjustment.

Had the business combination occurred as of 1 January 2024, the Group would have reported the following operating revenues:

	2025	2024
Operating income	2 604 924	3 021 674
Other operating income	133 244	119 019
Gains (losses) on sale of fixed assets	6 088	150 337
Total proforma operating income	2 744 256	3 291 029

NOTE 3 - Operating income

BUSINESS SEGMENT	2025	2024
GC Rieber Eiendom	27 580	0
GC Rieber VivoMega	1 097 631	1 007 597
GC Rieber Minerals	963 802	1 192 406
GC Rieber Compact	0	343 817
Other	24 806	22 626
Operating income	2 113 820	2 566 446

GEOGRAPHICAL INFORMATION	NORWAY	OTHER	NORWAY	OTHER
GC Rieber Eiendom	27 580	0	0	0
GC Rieber VivoMega	175 621	922 010	171 291	836 306
GC Rieber Minerals	575 773	388 029	645 664	546 742
GC Rieber Compact	0	0	1 908	341 909
Other	0	24 806	0	22 626
Operating income	778 974	1 334 846	818 864	1 747 583

Operating income from GC Rieber Eiendom is included from 12 December 2025, see note 2.

NOTE 4 – Cost of sales

Total cost of sales for the Group amounts to 1 462 498, with a decrease in inventory of raw materials and work in progress of 76 430, and a decrease in inventory of finished goods of 78 510.

NOTE 5 – Payroll expense

	2025	2024
Wages	190 710	253 885
Remuneration for Board of Directors	3 839	4 979
Payroll tax	32 254	39 190
Pension costs	13 575	16 005
Other remunerations	11 542	23 073
Total payroll expense	251 919	337 133
Wages capitalised as part of the cost of newbuildings	8 562	7 665
Payroll expense in the profit and loss statement	243 358	329 467

The Group had at the end of 2025 254 employees and 2 hired workers, total of 256.

NOTE 6 – Remunerations for CEO, Board of Directors and Auditor

For information on remuneration for CEO in the parent company, see note 4 in the financial statements of GC Rieber AS.

For all Group companies, paid remuneration for Board of Directors amounts to 3 575.

No loans or guarantees have been given to the chairman of the board or CEO.

No guarantees have been given to other employees or board members in the Group.

AUDIT FEE EXL. VAT	2025	2024
Audit fee	2 744	3 336
Other certification services	25	200
Other services	395	836
Total auditor's fees	3 165	4 371

NOTE 7 - Pension costs and pension obligations

The Group is obligated to have a pension scheme by the Act on Mandatory Occupational Pensions. The Group's pension schemes satisfy the requirements of this act.

The Group's contribution plan is organised according to the Norwegian Defined Contribution Pension Act.

The company has an early retirement pension agreement with employees born before 1963, which will pay out 63% of the salary between 65-67 years of age. These are non-funded obligations.

The company also has pension obligations for employees with salaries exceeding 12G. These are non-funded obligations.

The benefit plans cover 19 people per 31.12.2025, of which 11 received pension payments in 2025.

In addition to the benefit plans, 10 420 in pension contribution is recorded as an expense in this year's income statement.

In addition to the ordinary contribution plan, the Group has established a supplementary compensation scheme for employees who were formerly covered by the defined benefit plans. This is a contribution scheme, and the annual contribution is transferred to securities funds. These funds are pledged assets for the Group, in addition to a corresponding gross pension obligation to the employees. The payroll tax on these obligations is calculated and recorded as payroll expense and other current liabilities in the financial statements. The funds will be transferred to the members upon retirement, resignation, or death. This scheme covers 46 people employed in Group companies, of which 1 received pension payments in 2025. This year's contribution to the compensation scheme amounts to 1 939. Accumulated payroll tax payable amounts to 4 934.

NET PENSION COST	2025	2024
Current service cost	277	259
Net interest expense / (income)	789	654
Payroll tax	150	129
Pension cost in financial statement	1 216	1 042

OBLIGATION IN FINANCIAL STATEMENT	31.12.2025	31.12.2024
Net defined benefit obligation	-34 389	-21 021
Payroll tax	-4 849	-2 964
Obligation in financial statement	-39 238	-23 985

RECONCILIATION	2025	2024
Balance sheet provision at 1.1.	-23 985	-26 325
Cost in financial statement	-1 216	-1 042
Remeasurements	-1 403	-1 043
Contributions/benefits paid during the year (including payroll tax)	3 189	4 362
Effect of disposal of subsidiaries	-15 823	62
Balance sheet provision at 31.12.	-39 238	-23 985

ACTUARIAL ASSUMPTIONS	31.12.2025	31.12.2024
Discount rate	3,90%	3,90%
Estimated return on plan assets	3,90%	3,90%
Salary increase	4,00%	4,00%
Increase of pension from the Norwegian National Insurance	3,75%	3,75%
Pension increase	3,00%	3,00%
Resignation rate under 40 years	8,00%	8,00%
Resignation rate over 40 years	0,00%	0,00%

NOTE 8 - Fixed assets

	LAND	BUILDINGS	MACHINERY/ PLANT	VESSELS/ CONTRACTS	OPERATING EQUIPMENT	TOTAL
Acquisition cost at 01.01.	21 114	396 411	1 043 104	486 391	54 277	2 001 298
Restructuring and acquisitions	2 720 306	7 723 948	168 337	0	90 599	10 703 191
Additions during the year	350	22 889	70 785	41 670	2 310	138 004
Disposals during the year	0	-2 141	-2 329	0	-1 569	-6 038
Changes in translation differences during the year	0	91	41	2 707	-1 391	1 448
Acquisition cost at 31.12.	2 741 770	8 141 198	1 279 939	530 767	144 227	12 837 902
Accumulated depreciation and impairment at 01.01.	0	201 105	351 069	0	32 347	584 520
Restructuring and acquisitions	85 303	1 978 861	35 818	0	58 647	2 158 629
Disposals during the year	0	-981	-1 521	0	-1 529	-4 031
Depreciation for the year	0	24 625	42 273	0	5 113	72 011
Net impairment during the year	0	-14 651	0	0	0	-14 651
Changes in translation differences during the year	0	80	35	0	-1 118	-1 004
Accumulated depreciation and impairment at 31.12.	85 303	2 189 039	427 672	0	93 459	2 795 475
Carrying amount at 31.12.	2 656 467	5 952 159	852 267	530 767	50 768	10 042 428
Depreciation method		straight-line	straight-line	straight-line	straight-line	
Depreciation period		25 - 50 years	3 - 20 years	3 - 25 years	3 - 15 years	
Depreciation of fixed assets						72 011
Depreciation of intangible assets, see note 9						6 886
Total depreciation						78 898

Fixed assets in companies with functional currency other than NOK, are translated at the exchange rate of the balance sheet date. Changes in currency rates create translation differences that are recorded directly in equity. Accumulated translation differences are included in the carrying amount of the fixed assets.

There has been no booked impairment during the year. As of 31.12.2025 there are no impairment indications regarding the Group's fixed assets.

NOTE 9 - Intangible assets

	PATENTS/ RIGHTS ETC.	GOODWILL	TOTAL
Acquisition cost at 01.01.	37 408	45 752	83 160
Restructuring and acquisitions	0	0	0
Additions during the year	1 416	0	1 416
Changes in translation differences during the year	97	0	97
Acquisition cost at 31.12.	38 921	45 752	84 673
Accumulated depreciation and impairment at 01.01.	14 177	43 279	57 456
Restructuring and acquisitions	0	0	0
Depreciation for the year	5 897	989	6 886
Changes in translation differences during the year	39	0	39
Accumulated depreciation and impairment at 31.12.	20 113	44 268	64 381
Carrying amount at 31.12.	18 808	1 484	20 291
Depreciation method	straight-line	straight-line	
Depreciation period	5-10 years	5 years	

Recorded patents/rights etc. per 31.12.2025 consist mostly of capitalized development and rights in the subsidiaries GC Rieber VivoMega AS and Windkeeper AS.

Recorded goodwill at the end of the year is related to the investment in the subsidiary Fjorda AS in 2022. Goodwill was calculated to 4 944 at the time of acquisition and is amortized over expected useful life of five years. Other goodwill is fully amortized as of 31.12.2025.

NOTE 10 - Investment in joint ventures and associated companies

The Group has the following investments in joint ventures and associated companies:

COMPANY	OWNER'S SHARE 1.1	OWNER'S SHARE 31.12	METHOD OF INCORPORATION	BUSINESS OFFICE	ACQUISITION COST
GC Rieber Distribution AS	50%	50%	Equity method	Kristiansund	27 170
GC Rieber Eiendom AS	48%	51%	Equity method	Bergen	1 364 723
Tunisel S.A.	34%	34%	Equity method	Tunisia	12 541
SARL Exporsel	34%	34%	Equity method	Tunisia	3 302
LinRi Holding AS	0%	50%	Proportionate consolidation	Bergen	236 717

This year's changes in investments in joint ventures and associated companies recorded using the equity method:

COMPANY	CARRYING AMOUNT 1.1	ADDITION / DISPOSAL	SHARE OF PROFIT (LOSS)	EQUITY CHANGES	CARRYING AMOUNT 31.12
GC Rieber Distribution AS	62 022	0	4 768	-8 490	58 299
GC Rieber Eiendom AS	895 805	-907 787	34 956	-22 974	0
Tunisel S.A.	0	0	0	0	0
SARL Exporsel	0	0	0	0	0
Total	957 827	-907 787	39 724	-31 465	58 299

GC Rieber Eiendom AS is consolidated as a subsidiary as of 12 December 2025, see note 2.

Share of joint ventures recorded using the proportionate consolidation method (LinRi Holding AS):

BALANCE SHEET	2025	2024	INCOME STATEMENT	2025	2024
Fair value adjustments	242 457	0	Operating income	2 327	0
Fixed assets	394 015	0	Depreciation	1 212	0
Receivables	623	0	Write-down	0	0
Cash and bank deposits	18 010	0	Other operating expenses	350	0
Total assets	655 105	0	Operating profit	766	0
Equity	188 885	0	Financial income	29	0
Deferred tax	61 828	0	Financial expense	-1 089	0
Other non-current liabilities	393 000	0	Profit before tax	-294	0
Current liabilities	11 391	0	Income tax expense	27	0
Total equity and liabilities	655 105	0	Profit for the year	-267	0

NOTE 11 - Taxes

TAXABLE INCOME	2025	2024
Net income before taxes	93 569	555 851
Other permanent differences	38 521	-190 616
Change in temporary differences	-64 806	-56 620
Non-deductible interest expense	0	-57
Use of accumulated tax losses carried forward	-2 931	-97 003
Basis for calculation of taxes payable	64 354	211 554

INCOME TAX EXPENSE	2025	2024
Taxes payable	26 520	49 445
Change in deferred tax	7 392	22 260
Change in tax from previous periods	-301	0
Income tax expense	33 611	71 705

DEFERRED TAX	2025	2024
Change in deferred tax in the income statement	7 392	22 260
Deferred tax relating to items recognised directly in equity	-305	255
Change in deferred tax from previous periods	-1 306	-1
Deferred tax effect on acquisition / disposal of subsidiaries	965 913	24 222
Change in deferred tax in the balance sheet	971 694	46 736

TAXES PAYABLE	2025	2024
Taxes payable in the income statement	26 520	49 445
Governmental tax refunds	0	-2 750
Tax payable relating to items recognised directly in equity	-15 179	-18 174
Payable tax effect on acquisition / disposal of subsidiaries	14 953	0
Taxes payable in the balance sheet	26 294	28 522

DEFERRED TAX LIABILITIES/ASSETS	31.12.2025	31.12.2024
Current assets / liabilities	-5 541	-3 388
Inventory	-13 835	-19 879
Investments	4 490	3 899
Fixed assets	4 494 515	49 796
Gain and loss account	-13 527	5 880
Pension liabilities	-39 238	-23 985
Other differences	-9 462	-46 255
Total differences	4 417 402	-33 931

Postponed 3% taxable income on dividend from subsidiaries	2 446	5 249
Non-deductible interest expense carried forward	-38 873	-37 053
Tax losses carried forward	-600 280	-605 498
Basis for calculation of deferred tax	3 780 695	-671 232

Tax rate	22%	22%
----------	-----	-----

Deferred tax liabilities (+) / assets (-)	831 753	-147 671
Deferred tax asset not recognised in the balance sheet	157 035	164 764
Deferred tax liabilities (+) / assets (-) in the balance sheet	988 788	17 093

RECONCILIATION OF INCOME TAX EXPENSE	2025	2024
22% of income before taxes	20 585	122 287
Effect of tonnage tax regime/tax regime outside Norway	244	688
Correction of tax in previous periods	-301	599
Change in deferred tax asset not recognized in the balance sheet	-10 188	-28 854
Change in postponed 3% taxable income on dividend from subsidiaries	-617	718
Tax effect relating to items recognised directly in equity	15 414	18 201
Effect of permanent differences	8 475	-41 936
Income tax expense	33 611	71 705

NOTE 12 - Loans to joint ventures and associated companies

	31.12.2025	31.12.2024
Long term loan to Tunisel S.A.	4 076	4 011
Total loans to joint ventures and associated companies	4 076	4 011

NOTE 13 – Investments in shares

COMPANY	OWNER'S SHARE	ACQUISITION COST	CARRYING VALUE
Sea-Hawk Navigation AS	19,9%	11 595	0
Fløibanen AS	13,6%	5 923	5 923
Cemonite AS	12,0%	13 000	0
Shearwater Geoservices Holding AS	6,2%	342 232	228 870
Other shares	<10,0%	91 464	54 157
Total		464 214	288 951

As a result of a year-end fair value assessment, the Group has booked a write-down of 113 361 on the share in Shearwater Geoservices Holding AS, presented as write-down of financial non-current assets in the income statement.

NOTE 14 – Receivables due later than one year from the balance sheet date

	31.12.2025	31.12.2024
Long-term receivables with maturity later than 1 year from the balance sheet date	5 846	3 472

NOTE 15 - Inventories

	31.12.2025	31.12.2024
Raw materials and work in progress	91 233	167 663
Finished goods	467 165	545 675
Total	558 398	713 338

NOTE 16 – Trade receivables

	31.12.2025	31.12.2024
Trade receivables gross	248 607	417 353
Provision for bad debt	-6 571	-5 195
Trade receivables net	242 035	412 158

NOTE 17 – Shares and bonds

FINANCIAL SHARES	31.12.2025	31.12.2024
Acquisition cost	418 313	316 986
Book value	490 005	347 188
Market value	490 005	347 188
FINANCIAL BONDS	31.12.2025	31.12.2024
Acquisition cost	1 074 379	954 469
Book value	1 079 422	958 921
Market value	1 079 422	958 921

Financial shares and bonds are recorded at market value.

NOTE 18 - Tax withholdings

Of the Group's bank deposits, tax withholdings amount to 6 596.

NOTE 19 - Changes in equity

	SHARE CAPITAL	TREASURY STOCK	SHARE PREMIUM	OTHER RESTRICTED EQUITY	OTHER EQUITY	NON-CONTROLLING INTERESTS	TOTAL EQUITY
Balance at 01.01.	25 200	-75	348 613	574	3 614 885	203 827	4 193 023
Changes in estimates	0	0	0	0	-872	-252	-1 124
Paid-in capital	0	0	0	0	711	1 101	1 812
Equity transactions in associated companies	0	0	0	0	-22 974	0	-22 974
GC Rieber Eiendom becoming a subsidiary	0	0	0	0	976 947	1 812 958	2 789 905
Foreign currency translation	0	0	0	0	-28 540	-2 592	-31 131
Other changes	0	0	0	0	15 112	0	15 112
Net income for the year	0	0	0	0	49 328	10 630	59 958
Dividends to non-controlling interests	0	0	0	0	0	-78 235	-78 235
Dividends GC Rieber AS	0	0	0	0	-107 677	0	-107 677
Total equity at 31.12.	25 200	-75	348 613	574	4 496 920	1 947 438	6 818 670

“Other changes” is tax effect of taxable Group contribution given to companies that don't recognise deferred tax assets.

The general meeting has authorized the purchase of own shares in GC Rieber AS, limited to 10% of the total number of shares. As of 31.12.2025, the company owned 1 076 own shares.

For a list of shareholders, see note 18 in the financial statements of GC Rieber AS.

NOTE 20 – Long term debt

REPAYMENT SCHEDULE LONG-TERM DEBT TO FINANCIAL INSTITUTIONS	31.12.2025	31.12.2024
Due within 1 year	833 333	0
Due in 1-5 years	3 503 667	628 333
Later maturity	0	0
Total non-current liabilities to financial institutions	4 337 000	628 333
Liabilities in NOK	4 337 000	628 333
Hedged portion of long-term debt	1 630 113	0

Other non-current liabilities do not have specified maturity.

NOTE 21 – Pledges and guarantees

SECURED DEBT, PLEDGES AND GUARANTEES	31.12.2025	31.12.2024
Long term liabilities to financial institutions	4 337 000	628 333
Short term liabilities to financial institutions	50 022	59 216
Guarantees	175	16 087
Other pledges	348 835	264 890
Total	4 736 033	968 526
CARRYING AMOUNT OF ASSETS PLEDGED AS SECURITY	31.12.2025	31.12.2024
Land and buildings	5 404 170	182 570
Plant and machinery	678 101	669 427
Operating equipment	3 553	4 449
Shares and other investments	111 304	152 104
Inventory	450 109	574 249
Trade receivables	175 654	313 703
Total	6 822 891	1 896 502

NOTE 22 – Financial risk management

As the Group operates internationally, it is exposed to various risks: credit risk, liquidity risk, interest risk and foreign exchange risk. The Group utilizes derivative financial instruments to reduce foreign exchange risk. These instruments do not fully satisfy the criteria of hedge accounting, and changes in fair value are recognised in the income statement.

The Group's strategy is to have sufficient liquidity in the form of bank deposits, interest-bearing securities, and credit facilities to ensure that the Group at all times can finance the operations and ongoing investments of a moderate size. The cash management policy of the Group includes investing liquidity in financial institutions with high credit worthiness and interest-bearing securities with high liquidity and low credit risk.

The Group has entered forward contracts to reduce the risk of cash flows in 2026.

All futures/forward contracts are recorded at fair value, and changes in fair value are recognised in the income statement.

NOTE 23 – Unused bank overdraft

The companies utilize different overdraft facilities. Total limit of these is 420 000, of which 50 022 is drawn, leaving rest available amount at 369 978.

NOTE 24 – Currency exchange rates

CLOSING RATES	31.12.2025	31.12.2024
US dollar	10,08	11,35
Euro	11,84	11,80
Australian dollar	6,74	7,03
Danish krone (100 DKK)	158,56	158,16
Swedish krona (100 SEK)	109,44	102,93
Icelandic krona (100 ISK)	8,05	8,20

AVERAGE	2025	2024
US dollar	10,39	10,74
Euro	11,72	11,63
Australian dollar	6,69	7,09
Danish krone (100 DKK)	157,00	155,89
Swedish krona (100 SEK)	105,88	101,74
Icelandic krona (100 ISK)	8,10	7,79

The Group has NOK as presentation currency.

Functional currency is different for the different entities in the Group.

NOTE 25 – Events after the balance sheet date

After the balance sheet date, the Group has finalised agreements of purchase of 100% of the company Biomega Group AS including subsidiaries, and 34% of the company SHM Solutions AS including subsidiaries. Following an emission in SHM Solutions AS the Group now owns 51% of the company. Both companies will be fully consolidated from 1. February 2026.