



GC RIEBER

# **Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2025**

**GC Rieber Gruppen**

## 1. Innledning

Åpenhetsloven pålegger GC Rieber AS å offentliggjøre en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderinger virksomheten har gjennomført. Som morselskap i konsern omfatter GC Rieber aktsomhetsvurderinger også våre datterselskaps aktiviteter. I denne redegjørelsen beskriver vi hvordan GC Rieber gruppen har forankret ansvarlighet, kartlagt og vurdert risiko og iverksatt tiltak knyttet til faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til vår virksomhet.

## 2. Om vår virksomhet

**GC Rieber AS** er et privat aktivt eierselskap for en portefølje av ulike virksomheter. Ved utgangen av 2025 besto porteføljen av strategiske eierposter i forretningsområdene GC Rieber Shipping Holding AS (100 %), GC Rieber VivoMega AS (68 %), GC Rieber Minerals AS (100 %), GC Rieber Eiendom AS (51%) og GC Rieber Fortuna AS (100 %). GC Rieber AS er lokalisert i Bergen, leverer ulike tjenester innen blant annet HR, regnskap, IT, kommunikasjon, ESG og juridisk rådgivning til sine datterselskaper, og hadde 28 ansatte ved utgangen av 2025.

I februar 2026 gjennomførte GC Rieber AS et oppkjøp av Biomega Group AS (100%). Oppkjøpet faller utenfor den formelle rapporteringsperioden for denne redegjørelsen, men inkluderes likevel her fordi det er relevant for å forstå utviklingen av GC Rieber gruppens samlede risikobilde og videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

**Biomega Group AS** med datterselskaper foredler marint restråstoff til marine proteiner og marine oljer som ingredienser til dyrefôr og human ernæring. Forretningsområdet har kontor i Bergen, og produksjonsanlegg på Skaganeset i Øygarden kommune og i Hirtshals i Danmark. Ved utgangen av 2025 hadde forretningsområdet 60 ansatte, hvorav 47 i Norge.

**GC Rieber Shipping Holding AS** med datterselskaper er et skipseiende nisjerederi som utvikler, investerer i og leverer skreddersydde, innovative og bærekraftige maritime løsninger til kunder over hele verden. Forretningsområdet har to Windkeeper skip under bygging ved verft i Tyrkia og er GC Rieber Shippings nyeste satsing innen havvind. Ved utgangen av året hadde GC Rieber Shipping en organisasjon på 11 ansatte, alle lokalisert i Norge.

**GC Rieber Minerals AS** med datterselskaper leverer et bredt spekter av salter og mineraler til nordiske og internasjonale markeder. I tillegg jobber selskapet aktivt med kommersialisering av sirkulærer mineraler innenfor kjernemarkedene. GC Rieber Minerals AS har virksomhet i Norge, Danmark, Færøyene, Sverige, Island og deleierskap i Tunisia. Hovedkontoret er lokalisert i Oslo. Ved utgangen av 2025 hadde forretningsområdet 61 ansatte, hvorav 50 i Norge.

**GC Rieber VivoMega AS** med datterselskap driver produksjon, salg og distribusjon av omega-3 oljer til industrielle aktører innen helsekost og næringsmiddelbransjen globalt. Forretningsområdet har sin hovedvirksomhet i Kristiansund, har et heleiet salgsselskap i Australia, samt 50 % eierskap i GC Rieber Distribution AS som driver med distribusjon av fiskeolje. Sistnevnte selskap har ingen ansatte. Ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber-konsernet. Ved utgangen av 2025 hadde forretningsområdet 111 ansatte.

**GC Rieber Eiendom AS** med datterselskap er en ledende aktør innen eiendomsutvikling, -drift og -forvaltning sentralt i Bergen. Selskapet bygger innovasjonsdistriktet og brenner for områdeutvikling, innovasjon og bærekraft. Til sammen har GC Rieber Eiendom AS rundt 250.000 kvm utleieareal og rundt 500 ulike leietakere. Disse er i hovedsak fordelt på områdene Marineholmen, Solheimsviken og Bontelabo. Ved utgangen av 2025 hadde forretningsområdet 42 ansatte.

**GC Rieber Fortuna AS** er et selskap som forvalter midler i finansmarkedet, og investerer i tidligfase virksomheter gjennom investeringsmandatet GROWIT, og i modne vekstselskap gjennom investeringsmandatet SCALEIT. Investeringsprofilen er langsiktig og konservativ. Selskapet har ingen ansatte, ledelses- og administrasjonstjenester mv. leies inn fra GC Rieber AS.

I februar 2026 gjennomførte GC Rieber Fortuna AS et oppkjøp av majoriteten i SHM Solutions AS (51%) gjennom SCALEIT mandatet. Oppkjøpet faller utenfor den formelle rapporteringsperioden for denne redegjørelsen, men inkluderes likevel her fordi det er relevant for å forstå utviklingen av konsernets samlede risikobilde og videre arbeid med aktsomhetsvurderinger. Ved utgangen av 2025 hadde forretningsområdet SHM Solutions 29 ansatte.

Med unntak for GC Rieber Fortuna AS, er hvert forretningsområde organisert som et eget under-konsern, med et morselskap, egne datterselskap og egen ledergruppe.

Med unntak for Biomega Group AS er administrerende direktør i GC Rieber AS styreleder i det enkelte forretningsområdes morselskap. Alle forretningsområdene har et felles rammeverk av overordnede policies og retningslinjer, men opptrer autonomt når det gjelder drifts- og forretningsmessige forhold. Ytterligere informasjon om GC Riebers virksomhet er tilgjengelig i vår årsrapport: [GC Rieber Årsrapport 2025](#)

### 3. Forankring av ansvarlighet i GC Rieber

GC Rieber gruppen har forpliktet seg til å respektere og følge internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

GC Riebers etiske retningslinjer er med å sikre at vår virksomhet drives i samsvar med gjeldende lover og regler, samt internasjonalt anerkjente standarder for forretningsetikk og samfunnsansvar. Retningslinjene inneholder tydelige krav til overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og fastsetter at aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Alle ansatte har signert på våre etiske retningslinjer, og alle nye ansatte må bekrefte skriftlig at de vil etterleve disse.

Vi har i 2025 jobbet med å implementere den nye HR policyen som skal sikre et godt arbeidsmiljø, rettferdig behandling og samsvar med lovmessige og etiske krav for alle ansatte.

Som ledd i arbeidet med å forankre ansvarlighet, jobber vi fortsatt med å styrke operasjonalisering av våre rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Rutinen inneholder en beskrivelse av metode og

prosess, samt roller og ansvarsområder. Rutinen skal sikre at alle trinn i våre aktsomhetsvurderinger blir fulgt opp.

I februar 2026 kjøpte GC Rieber AS et nytt selskap. Det nyervervede selskapet vil bli fullt integrert i GC Riebers rammeverk for ansvarlighet, inkludert våre retningslinjer, rutiner og prosesser for aktsomhetsvurderinger. Kartlegging av selskapets leverandørkjede og risikoprofil er påbegynt, og eventuelle nye funn og tiltak vil bli inkludert i neste års redegjørelse.

Vi forventer at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere følger nasjonale og internasjonale lover, standarder og anerkjente konvensjoner knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har lenge hatt egne etiske retningslinjer for våre forretningsforbindelser, som løpende oppdateres. Retningslinjene inneholder tydelige forventinger til at våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere skal etterleve alle relevante menneske- og arbeidstakerrettigheter. Gjennom systematisk arbeid med ansvarlig innkjøp og leverandørkjedestyring, jobber vi med å sikre at menneske- og arbeidstakerrettigheter overholdes i vår leverandørkjede. Vårt "know-your-customer" system er tatt systematisk i bruk av flere av forretningsområdene, noe som bidrar til enda bedre oppfølging av våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere både før samarbeid innledes og i løpet av samarbeidet.

Videre lanserte vi i 2024 et nytt varslingssystem som er tilgjengelig for både ansatte og eksterne parter, med mulighet for å varsle anonymt. Gjennom vår varslingsrutine oppfordres ansatte til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Varslingsrutinen stadfester blant annet ansattes rett til å varsle, når, hvordan og til hvem det kan varsles, og saksbehandlingsregler ved mottak av varsler. Det har vært meldt varslingssaker i varslingssystemet i 2025, som alle er blitt fulgt opp. At varsling gjøres tilgjengelig for eksterne parter, kan bidra til at vi får viktig informasjon om hvordan våre aktiviteter påvirker ulike grupper, herunder informasjon om faktiske og potensielle negative konsekvenser vi ikke har kjent til.

Vi gjennomfører systematiske og anonyme klimaundersøkelser blant alle ansatte, hvor de ansatte må forholde seg konkret til arbeidsforholdene sine samt gi tilbakemelding på diskriminerende og trakasserende adferd. Resultatene følges opp med målrettede forbedringstiltak.

Videre arbeider vi aktivt for å fremme likestilling og bekjempe diskriminering. Dette omfatter undersøkelser av risiko og årsaker knyttet til rekruttering, forfremmelse og trakassering, samt utvikling av forslag til egnede tiltak. Videre utarbeides det handlingsplaner med spesifikke frister og ansvarspunkter, inkludert vurdering og justering av tiltak. Medarbeiderundersøkelser gjennomføres to ganger i året, mens lønnskartlegging gjennomføres annethvert år.

Vi arbeider kontinuerlig med å innarbeide hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre rutiner, systemer og beslutningsprosesser.

## **4. Generelt om kartlegging og vurdering negativ påvirkning**

Det er gjennomført en overordnet risikokartlegging av virksomheten, leverandørkjedene og overordnede risikofaktorer for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i alle forretningsområdene, samt i GC Rieber AS. Kartleggingen har omfattet intervjuer, spørreundersøkelse, dokumentgjennomgang, rutinegjennomgang og vurdering av objektive kilder for landrisiko og bransjerisiko.

I henhold til OECDs veileder har vi valgt å prioritere området med antatt høyest risiko først. Prioritering er gjennomført på bakgrunn av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade. Det er også identifisert risikofaktorer knyttet til andre områder og verdikjeder enn de prioriterte. Disse vil bli klarlagt og vurdert i vårt videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Vi benytter et eget risikoverktøy for kartlegging av våre leverandørkjeder. Her vurderes og dokumenteres både kvantitative og kvalitative risikoforhold. Risikoverktøyet sikrer en etterprøvbar og dokumentert prosess og benyttes i den videre oppfølgingen av eksisterende og nye leverandører. I risikoverktøyet dokumenteres risikovurdering basert på følgende faktorer:

- Land leverandøren/underleverandøren opererer i
- Produkt/material og
- Produsent/leverandør

Kildene som brukes som grunnlag for risikoscore er blant annet MVO Risk Checker, Human Rights Watch, ILO, Country Reports on Human Rights Practices - United States Department of State, ITUC global Rights Index, Bureau of International Labor Affairs og DFØs Høyriskoliste. Videre brukes Guidelines for Labour Rights Assessments at Shipyards i forbindelse med revisjon av verft. Kildene er offentlig tilgjengelige, oppdateres årlig eller annet hvert år, og har god dekningsgrad med tanke på antall land som inngår i datasettet.

Vi anerkjenner at vi fortsatt kan forbedre vårt arbeid med å kartlegge og vurdere risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i vår leverandørkjede, og arbeider kontinuerlig med å styrke våre systemer og rutiner på dette området.

## **5. Resultater av risikovurdering og tiltak for å stanse, forebygge og redusere risiko**

### **5.1. GC Rieber AS**

#### **Risikovurdering**

På bakgrunn av risikokartleggingen er vår vurdering at det er lav til ingen risiko for at GC Rieber AS forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

#### **Tiltak**

Som følge av at GC Rieber AS ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

## 5.2. Biomega Group AS, med datterselskap

### Risikovurdering

Biomega har løpende produksjon av høykvalitets marine råstoff og oljer hvor produksjon forekommer i Norge og Danmark, ved bruk av hovedsakelig nordiske og europeiske leverandører.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til Biomega sin virksomhet eller leverandørkjede. På grunn av iboende risiko knyttet til bransje og prosessindustri, er det vår vurdering at det likevel foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Iboende risiko for arbeidsrelaterte skader i prosessindustri og slakteri, der bruk av maskinelt utstyr, høyt arbeidstempo og håndtering av råvarer utgjør kjente risikofaktorer på bransjenivå.
- Iboende risiko for uformelle eller sårbare arbeidsforhold i marin sektor internasjonalt, selv om våre leverandører i Norge og Danmark opererer under sterke arbeidslivsstandarder og tilsynsordninger.
- Generell risiko for uetiske forretningspraksiser i leverandørkjeder, herunder korrupsjon. Risikoen vurderes som lav i våre primære leverandørland, og det er ikke avdekket forhøyet risiko gjennom våre kartlegginger. Vi opprettholder likevel årvåkenhet i tråd med beste praksis.
- Miljørisiko i marin prosessindustri, der prosessering av marine råstoff kan medføre utslipp eller påvirkning på vannmiljø på bransjenivå.

Basert på samlet vurdering av bransjerisiko, prosessforhold og leverandørkjede vurderer vi at Biomega opererer med lav identifisert risiko, men med enkelte områder med høy iboende risiko som følges opp gjennom våre eksisterende systemer og tiltak.

### Tiltak

Som følge av at det er identifisert vesentlig risiko har Biomega i 2025 videreført og styrket eksisterende tiltak, samt igangsatt nye forbedringstiltak:

- Alle nye leverandører gjennomgår en kontinuerlig godkjenningssprosess basert på definerte kriterier og nødvendige sertifiseringer. Leverandører som oppfyller kravene, blir inkludert i «Approved Vendor List».
- Kontinuerlig leverandør oppfølging og revisjon ble gjennomført i samsvar med årshjulet. I 2025 ble det utført seks omfattende leverandørrevisjoner i henhold til programmet, uten vesentlige avvik.
- Alle innkjøpsordrer inneholder en forpliktelse til å overholde gjeldende nasjonale og internasjonale lover og standarder relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Innføre krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Det er fortsatt noe tidlig å vurdere konkrete resultater av tiltakene. Vår forventning er imidlertid at de samtlige initiativene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 5.3. GC Rieber Fortuna AS, med datterselskap

#### Risikovurdering

GC Rieber Fortuna er et selskap som forvalter midler i finansmarkedet, investerer i virksomheter i tidligfase og modne vekst selskaper. I februar 2026 gjennomførte GC Rieber Fortuna ett oppkjøp av majoriteten av aksjene i SHM Solutions.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Fortuna og SHM Solution og SHM Maritime sin virksomhet. Gitt den iboende risikoen knyttet til blant annet bransje og land, vurderer vi likevel at det kan foreligge vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I vår risikovurdering av SHM Solutions og SHM Maritime er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- Risiko for at råmateriale til produksjon av utstyr kan ha blitt produsert under dårligere eller uverdige arbeidsforhold.
- Risiko for arbeidsrelaterte skader og alvorlige hendelser ved produksjon av råmateriale og produksjon av utstyr.
- Eksponering for korrupsjonsrisiko, herunder risiko knyttet uetiske forretningspraksis i leverandørkjede, spesielt hos leverandører i Tsjekia og Romania.

#### Tiltak

Som følge av at det er identifisert vesentlig risiko har SHM Solutions og SHM Maritime i 2025 videreført og styrket eksisterende tiltak, samt igangsatt nye forbedringstiltak:

- Alle produksjonspartnere har undertegnet en rammeavtale, som i 2025 er styrket med tilleggs klausuler om etterlevelse av ESG-standarder.
- Gjennomført kontinuerlig leverandør oppfølging og revisjoner.
- Etter GC Rieber er blitt majoritetseier, er det innført krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

### 5.4. GC Rieber Shipping Holding AS, med datterselskap

#### Risikovurdering

GC Rieber Shipping har for tiden to havvind skip under bygging i Tyrkia, samt engasjert ekstern skipsoperatør for fremtidig drift.

Det er ikke identifisert faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Shippings virksomhet. Gitt den iboende risikoen knyttet til blant annet bransje og land for bygging av skip, vurderer vi likevel at det kan foreligge vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I vår risikovurdering av verft- og underleverandører, er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- Alvorlige HMS hendelser, herunder dødsfall eller alvorlig personskader som kan oppstå som følge av risikofylte byggeaktiviteter.

- Mangelfulle HMS – tiltak, herunder risiko knyttet til manglende bruk av verneutstyr, fallende gjenstander, klemskader, elektriske støt etc.
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft, herunder risiko knyttet til utenlandske sveisere og deres arbeids- og boforhold.
- Høy bruk av midlertidige ansettelse, herunder risiko knyttet til uformell sysselsetting og brudd på arbeidstakerrettigheter.
- Risiko for at utenlandsk arbeidskraft kan bli eksponert for praksiser som innebærer betaling av rekrutteringsgebyrer ved ansettelse.
- Risiko for mangelfulle eller ustabile rutiner for lønnsutbetalinger hos underleverandører, som kan føre til uforutsigbarhet eller forsinkelser for arbeidstakere.
- Risiko for at materialer og utstyr brukt i byggeprosessen kan ha blitt produsert under dårligere eller uverdige arbeidsforhold.
- Risiko knyttet til miljø, herunder risiko knyttet til avfallshåndtering og forurensing av vann, jord og luft.

I vår risikovurdering av skipsoperatør og underleverandører, er det avdekket følgende risikoområder med vesentlig risiko for negative konsekvenser:

- Risiko for HMS hendelser og personskader ved byggetilsyn på skipsverft utført av skipsoperatør.
- Rekruttering av sjøfolk, herunder risiko ved bruk av bemanningsbyrå og rekrutteringsprosessen av sjøfolk av ulike nasjonaliteter.

#### Tiltak

Som følge av at det i kartleggingen er avdekket risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Shippings sine aktiviteter, ble det i 2025 blant annet gjennomført følgende tiltak:

- I april 2025 gjennomførte en ekstern auditor, sammen med representanter fra GC Rieber Shipping, en revisjon av arbeidsforhold relatert til utenlandske sveisere. Revisjonen fokuserte på å vurdere rekrutteringsprosessen, inspisere boligforholdene og intervjuet et utvalg av arbeidere. Funn og forbedringsforslag ble rapportert til veftet for videre undersøkelser.
- Det ble gjennomført tredjeparts oppfølgingsrevisjon av skipsverft med særlig vekt på HMS. Det ble avdekket noen avvik, blant annet manglende kontroll av brannsystemer og brannslukningsutstyr, manglende bruk av verneutstyr og mangler vedrørende sikkerhetsrutiner under byggeaktiviteter. Alle funn er blitt fulgt opp og lukket fortløpende gjennom året.
- I 2025 gjennomførte skipsverftet flere HMS kampanjer innenfor områder hvor skadefrekvensen har hatt en økende trend. Det ble i løpet av året rapportert om hendelser knyttet til blant annet fall- og skliulykker, skader ved bruk av håndverktøy, samt klemskader. Økt hyppighet av HMS kampanjer har som mål å styrke HMS kulturen og understreke betydningen og viktigheten av arbeiderenes sikkerhet.

Videre er det iverksatt eller planlagt iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Gjennomføre pre-kvalifisering av nye leverandører og deres underleverandører med særlig vekt på kvalitetsstyring, miljøledelse, arbeidsmiljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Gjennomføring av målrettede HMS kampanjer rettet mot aktuelle områder for forbedring og pågående byggeaktiviteter, samt aktiv deltakelse i planlegging fra GC Rieber Shippings prosjekt team.
- Kontinuerlig HMS inspeksjon og rapportering fra byggetilsynsteamet til GC Rieber Shipping.
- Hyppige verftsbesøk fra medlemmer av prosjektteamet i GC Rieber Shipping for å sikre tett oppfølging av fremdrift og HMS forhold.
- Aktiv involvering i rekrutteringsprosessen av sjøfolk, hvor GC Rieber Shipping deltar på intervju av nøkkelpersoner.
- Krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for forretningsforbindelser.

Det er fortsatt noe tidlig å vurdere konkrete resultater av tiltakene. Vår forventning er imidlertid at de samlende initiativene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 5.5. GC Rieber VivoMega AS, med datterselskap samt GC Rieber Distribution AS

### Risikovurdering

Det er gjennom vår risikokartlegging og løpende aktsomhetsarbeid i 2025 ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber VivoMega's virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land, bransje, innsatsfaktorer og materialer, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I 2025 har selskapet hatt fokus på å videreutvikle prioritering, oppfølging og intern forankring av aktsomhetsvurderingene, herunder gjennom halvårlige aktsomhetsmøter med deltakelse av QA, Supply Chain og ledelse.

Risikoen knytter seg blant annet til:

- Høy iboende risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter i fiskerinæringen, samt risiko for brudd knyttet til produksjon av fiskeolje, bl.a. innkjøp av fiskeolje fra produsenter i risikoområder som Chile, Peru, Oman, Marokko og Tyrkia.
- Leverandører og produsenter i høyrisikoland, herunder Kina, som i 2025 er identifisert som et prioritert fokusområde fremover, både knyttet til menneskerettigheter, korrupsjonsrisiko og kvalitet.
- Innkjøp av enkelte innsatsfaktorer (bl.a. sitronsyre, etanol og prosesshjelpemidler), hvor råvareopprinnelse og produksjonsforhold kan være forbundet med økt risiko for brudd på menneskerettigheter.

I løpet av 2025 har GC Rieber VivoMega videreført og fulgt opp tidligere identifiserte risikoområder, herunder leverandører i Peru. Ny tredjepartsrapport fra PwC mottatt i 2025 avdekket ingen negative funn.

Basert på samlet vurdering av land-, produkt- og leverandørrisiko er det identifisert et begrenset antall leverandører med høy iboende risiko, som følges opp særskilt.

## Tiltak

Som følge av at det er identifisert vesentlig risiko har GC Rieber VivoMega i 2025 videreført og styrket eksisterende tiltak, samt igangsatt enkelte nye forbedringstiltak:

- Leverandøroppfølging er ytterligere tydeliggjort gjennom bruk av Approved Vendor List (liste over godkjente leverandører), herunder tydelig merking av leverandører som ikke skal benyttes.
- Halvårlige aktsomhetsmøter er etablert som fast arena for gjennomgang av status på risikobildet, og herunder vurdering av høyrisiko-leverandører, overvåkningslister og prioriterte fokusområder.
- Terskel for krav om signering av Code of Conduct er i 2025 besluttet endret basert på en samlet vesentlighetsvurdering. QA og Supply Chain vurderer i fellesskap behovet for fysiske leverandørrevisjoner i forbindelse med årlig revisjons- og auditplanlegging, med økt vekt på menneskerettigheter, sosiale forhold og korrupsjonsrisiko i tillegg til mattrygghet.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner med fortsatt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i kombinasjon med fysiske revisjoner på matkvalitet som del av vårt eksisterende kvalitetssikringssystem, og på frittstående basis.
- Løpende overvåkning av leverandører videreføres gjennom Compliance Catalyst og øvrige tilgjengelige kilder.

Det er fortsatt tidlig å vurdere konkrete resultater av enkelte tiltak. Vår forventning er imidlertid at tiltakene samlet bidrar til bedre prioritering og tydeligere forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

## 5.6. GC Rieber Minerals AS, med datterselskap

### Risikovurdering

Det er gjennom risikokartleggingen ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Minerals virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til bl.a. land og bransje, er det likevel vår vurdering at det foreligger vesentlig risiko for negative konsekvenser. Risikoen knytter seg blant annet til:

- Leverandører lokalisert i land som har høy iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder særskilt retten til å fagorganisere seg og kollektive forhandlinger, blant annet leverandører i Kina, Tunisia og Egypt.
- Sjøtransport av råvarer fra produsent til lagerlokasjoner med bulkbåter. Generelt forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen skipsfart.
- Iboende høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i mineral- og gruvedrift, knyttet til fysisk arbeidsmiljø og arbeidsforhold for øvrig.
- Arbeid med ompakking av salt involverer maskiner og lastebånd. Forhøyet risiko for arbeidsrelaterte skader.
- Særlig 3 leverandører er vurdert å ha høy iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bakgrunn av land og/eller produkt.

### Egen påvirkning på risiko

Vinterværet er uforutsigbart, og det påvirker hele verdikjeden vår. I perioder med langvarig eller uventet kulde kan etterspørselen etter veisalt øke brått, og vi kan ha behov for leveranser på kort varsel. Det skaper tidspress — ikke bare hos oss, men hos produsenter, rederier og andre vi er avhengige av. I ytterste konsekvens kan det gå utover arbeidsforholdene i leverandørkjeden.

Vi er klar over at måten vi kjøper inn på og tidspunktene vi bestiller på, kan ha direkte betydning for arbeidspresset lenger ned i kjeden. For å motvirke dette gjør vi tre konkrete ting:

1) **Vi snakker tett med leverandørene våre**

Vi har løpende dialog med produsenter, rederier og samarbeidspartnere for å skape mest mulig forutsigbarhet — til tross for at været i seg selv er alt annet enn forutsigbart. Det gir dem bedre grunnlag for å planlegge produksjon, logistikk og bemanning på en forsvarlig måte.

2) **Vi sprer volumet**

Ved å fordele innkjøpene på flere leverandører unngår vi at enkeltaktører blir sittende med uforholdsmessig press i hektiske perioder.

3) **Vi deler prognoser tidlig**

Gjennom å dele våre anslag og varsle om forventede behov så tidlig som mulig, gir vi leverandørene en lengre planleggingshorisont. Det gjør det lettere for dem å ivareta gode arbeidsforhold — også når det haster.

Målet vårt er enkelt: Innkjøpsbeslutningene våre skal ikke bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, heller ikke når etterspørselen er høy og uforutsigbar.

#### **Tiltak**

Som følge av at det er avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Minerals virksomhet, har forretningsområdet, i tillegg til de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor, iverksatt følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Kartlegge om våre leverandører har sosiale revisjoner eller sertifiseringer av god nok kvalitet til at risiko kan ansees redusert.
- De identifiserte leverandørene følges opp kontinuerlig med våre motparter i Europa som er ansvarlige for produksjon i Tunisia og Kina. Leverandører i Egypt har blitt besøkt.
- Nye leverandører gjennomfører en egevaluering, hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er tema.
- Det vil gjennomføres revisjon av nye og vesentlige leverandører med høy risiko.
- Rutiner for evaluering av nye leverandører— her vurderer vi tilgjengelig informasjon om leverandøren, vi foretar en vurdering av om den er lokalisert i et område som er underlagt tilfredsstillende regulatorisk kontroll, og om de har utfyllt egevalueringen på en god måte.
- Gjennomføring av leverandørrevisjoner. Det foreligger en egen prosess som ligger til grunn for utvelgelse av hvilke leverandører vi skal gjennomføre revisjoner hos.
- Løpende overvåking av leverandører gjennom Compliance Catalyst.

Det er ennå noe tidlig å vurdere faktiske, konkrete resultater av disse tiltakene. Vår forventning er imidlertid at tiltakene vil bidra til å forebygge, redusere eller stanse negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom å:

- Ha fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold under revisjoner med leverandører.
- Stille spørsmål til leverandørene om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på egenevalueringsskjema
- Undersøke om vi kan ta i bruk ny digital programvare for evaluering, vurdering og utsendelse av egenevaluering av leverandører

## 5.7. GC Rieber Eiendom AS, med datterselskap

### Risikovurdering

Det er gjennom vår risikokartlegging ikke avdekket negative konsekvenser i eller i tilknytning til GC Rieber Eiendoms virksomhet. På grunn av høy iboende risiko knyttet til blant annet bransje, og som bestiller av diverse varer og tjenester, særlig ved oppføring av nybygg, er det likevel vår vurdering at det kan foreligge risiko for negative konsekvenser.

Risikoen knytter seg blant annet til:

- Bransjer som er utsatt for arbeidsulykker har høyere risiko for å bryte menneskerettigheter om et trygt og sunt arbeidsmiljø.
- Krav om HMS-kort. Bransjer med krav om HMS-kort er bransjer som er spesielt utsatt for sosial dumping, svart arbeid og ulovlige arbeidsforhold.
- Allmenngjøring av tariffavtaler. Bransjer som har allmenngjort tariffavtale er bransjer som er utsatt for sosial dumping.
- Begrenset eller fraværende utdanningskrav. Bransjer uten kjente utdanningskrav eller med høy andel ufaglært arbeidskraft er mer utsatt for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.
- Bransje som er utsatt for arbeidsulykker har høyere risiko for å bryte menneskerettigheter om et trygt og sunt arbeidsmiljø.
- Særlig åtte bransjer er vurdert til å ha høyere iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder følgende bransjer: betong, bygg og anlegg, elektro, maler, murer, renhold.

### Tiltak

Som følge av at det i kartleggingen er avdekket risiko for negative konsekvenser i eller i tilknytning til entreprenørbransjen, har GC Rieber Eiendom i 2025 gjennomført følgende tiltak:

- Videreført sitt kontinuerlige arbeid for å bevare og sikre en god HMS kultur.
- Det er innført mål om å øke andel miljøsertifiserte leverandører med 5% hvert år frem mot 2030.
- Kontraktsmaler inneholder informasjonsplikt og påseplikt iht. åpenhetsloven.
- Krav om å signere GC Riebers etiske retningslinjer for større forretningsforbindelser.
- Utsending av egenevalueringsskjema til de 100 største leverandører med spørsmål om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre er det iverksatt, eller planlagt iverksatt, følgende tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risiko:

- Kontinuerlig oppfølging av, og tett samarbeid med, våre leverandører
- Gjennomgang av eksisterende leverandører, og vurdering av behov for endringer i avtaler.

Som følge av at GC Rieber Eiendom ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, har selskapet ikke iverksatt særskilte tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike negative konsekvenser, utover de løpende tiltakene som er omtalt ovenfor.

## 6. Åpenhet og kommunikasjon

I GC Rieber skal vi være åpne om negativ påvirkning vår virksomhet kan forårsake. I tillegg til denne redegjørelsen og vår redegjørelse om samfunnsansvar inntatt i vår årsrapport, publiserer vi og våre datterselskap også informasjon om hvordan vi arbeider med ansvarlighet og bærekraft på våre nettsider:

- [Bærekraft - GC Rieber](#)
- [Biomega](#)
- [SHM Solutions](#)
- [Sustainability - GC Rieber Shipping \(wpengine.com\)](#)
- [Sustainability - GC Rieber VivoMega \(gcrieber-vivomega.com\)](#)
- [Sustainability - GC Rieber Minerals](#)
- [Sustainability - GC Rieber Eiendom](#)

Vi har også opprettet et kontaktpunkt for henvendelser om vårt arbeid med ansvarlighet:  
[aapenhetsloven@gcrieber.com](mailto:aapenhetsloven@gcrieber.com)

## 7. Signaturer

GC Rieber AS' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2025 er signert av styret og administrerende direktør i GC Rieber AS.

Styret og administrerende direktør i de selskap som på selvstendig grunnlag er omfattet av åpenhetsloven, dvs. Biomega Group AS, GC Rieber VivoMega AS, GC Rieber Distribution AS, GC Rieber Eiendom AS, SHM Solutions AS, SHM Maritime AS og GC Rieber Minerals AS har signert på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. En fullstendig oversikt over selskap omfattet av redegjørelsen er tilgjengelig i vår årsrapport.

**For GC Rieber AS:**

GC Rieber AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.1 som gjelder GC Rieber AS.

bankID  
Paul Christian Rieber  
11.06.2026

BankID kvalifisert signering  
Paul Christian Rieber  
Styrets leder

bankID  
Tore Ulstein  
12.06.2026

BankID kvalifisert signering

bankID  
Cathrine Moseng Rieber  
15.06.2026

BankID kvalifisert signering

Cathrine Moseng Rieber  
Styremedlem

bankID  
Birthe Cecilie Lepsee  
12.06.2026

BankID kvalifisert signering  
Birthe Cecilie Lepsee  
Styremedlem

bankID  
Bjart A R Nygaard  
15.06.2026

BankID kvalifisert signering

Bjart Nygaard  
Styremedlem

bankID  
Karianne Undrum Melleby  
12.06.2026

BankID kvalifisert signering

Karianne Undrum Melleby  
Styremedlem

bankID  
Jan Roger Bjerkestrand  
11.06.2026

BankID kvalifisert signering  
Jan Roger Bjerkestrand  
Administrerende direktør



GC RIEBER

**For Biomega Group AS:**

Biomega Group AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.2 som gjelder Biomega Group AS med datterselskap.



---

Espen Aanderud  
Styrets leder

*Bente Jeanette Foss*

---

Bente Jeanette Foss  
Nestleder



---

Ann Kristin Feidje  
Styremedlem

*Anders Fosse*

---


Anders Fosse  
Administrerende direktør



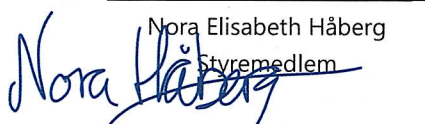
**For GC Rieber VivoMega AS:**

GC Rieber VivoMega AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.5 som gjelder GC Rieber VivoMega med datterselskap.

  
Kim Gulstad  
Nestleder

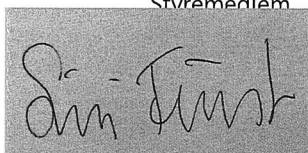
  
Jan Roger Bjerkestrand  
Styrets leder

  
Espen Aanderud  
Styremedlem

  
Nora Elisabeth Håberg  
Styremedlem

  
Trond Åge Roksvåg  
Styremedlem

Siri Füst  
Styremedlem



Snorre Glærum Strand  
Administrerende direktør  


**For GC Rieber Distribution AS:**

GC Rieber Distribution AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.5 som gjelder GC Rieber Distribution.

bankID  
Erik Rølfesen  
15.06.2026

BankID kvalifisert signering

Styrets leder

Snorre Glærum Strand  
Styremedlem

bankID  
Snorre Glærum Strand  
15.06.2026

BankID kvalifisert signering

Snorre Glærum Strand  
Administrerende direktør

**For GC Rieber Eiendom AS:**

GC Rieber Eiendom AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.8 som gjelder GC Rieber Eiendom med datterselskap.

bankID  
Jan Roger Bjerkestrand  
27.03.2026

BankID kvalifisert signering

Jan Roger Bjerkestrand  
Styrets leder

bankID  
Fredrik Rieber Lensberg  
31.03.2026

BankID kvalifisert signering

Fredrik Rieber Lensberg  
Nestleder

bankID  
Lise Bartnes Aalberg  
02.04.2026

BankID kvalifisert signering

Styremedlem

bankID  
Nancy Irene Jøssang  
01.04.2026

BankID kvalifisert signering

styremedlem

bankID  
Espen Aanderud  
27.03.2026

BankID kvalifisert signering

Espen Aanderud  
Styremedlem

bankID  
Camilla C Bang Hoff  
01.04.2026

BankID kvalifisert signering

Camill Hoff  
Styremedlem

bankID  
Bodil Valland Steinhaug  
27.03.2026

BankID kvalifisert signering

ug  
Administrerende direktør



GC RIEBER

**For SHM Solutions AS:**

SHM Solutions AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.3 som gjelder SHM Solutions AS med datterselskap.



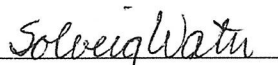
Fredrik Harloff  
Styrets leder



Yngve Bøe Myklebust  
Nestleder



Mette Henriksen  
Styremedlem



Solveig Laila Watn  
Styremedlem

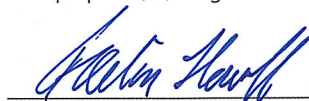


Yngve Bøe Myklebust  
Administrerende direktør



**For SHM Maritime AS:**

SHM Maritime AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.3 som gjelder SHM Maritime AS.



Fredrik Harloff  
Styrets leder



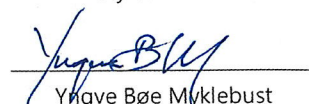
Yngve Bøe Myklebust  
Nestleder



Solveig Laila Watn  
Styremedlem




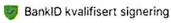

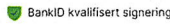

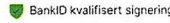

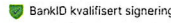

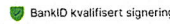
Mette Henriksen  
Styremedlem



Yngve Bøe Myklebust  
Administrerende direktør

**For GC Rieber Minerals AS:**

GC Rieber Minerals AS har plikter etter åpenhetsloven og derfor en selvstendig plikt til å offentliggjøre redegjørelsen samt plikt til å signere redegjørelsen på de deler av redegjørelsen som gjelder eget selskap. Som følge av dette signeres redegjørelsen på pkt. 2, 3, 4 og 5.6 som gjelder GC Rieber Minerals med datterselskap.

 Fredrik Harloff 11.05.2026 <hr/>  <b>Styremedlem</b>	 Jan Roger Bjerkestrand 08.05.2026 <hr/>  <b>Styrets leder</b>	 Nina Dahl 11.05.2026 <hr/>  <b>Styremedlem</b>
 Ann Kristin Feidje 11.05.2026 <hr/>  <b>Styremedlem</b>		 Steffen Richardsen 08.05.2026 <hr/>  <b>Ansvarlig</b>